

# 2022届山东就业市场

## 校园招聘报告

2022年6月

齐鲁人才研究院



# 前言

2022届山东高校毕业生规模达到**79.5万人**，同比增加**13.5万人**，规模和增量均创历史新高。疫情叠加、经济复苏面临诸多挑战，致使本届毕业生就业形势更加严峻复杂。《2022届山东就业市场校园招聘报告》（以下简称《报告》）秉承“大数据+高校人才”的理念，抽取了齐鲁人才平台数据库中**12.8万**活跃毕业生样本、**2.7万**活跃企业样本及其发布的**9.2万**条职位样本，并结合走访调查、召开座谈会、数据分析会、情况研判会、运用大数据比对等数据分析手段，对样本数进行数据解读和可视化展示。

## 特别说明：

- 1、《报告》数据调取起止时间：**2021年9月-2022年6月**；
- 2、《报告》分析结果，**仅对齐鲁人才平台上的样本数据负责**，若与政府相关部门发布的数据不一致，请以政府相关部门发布的数据为准；
- 3、《报告》最终解释权均属**齐鲁人才研究院**所有。

我们建议《报告》被用于参考用途而非直接被引用。



# 目录

- 1 企业校招需求解读
- 2 毕业生人群画像
- 3 毕业生市场化薪酬分析
- 4 校招趋势分享

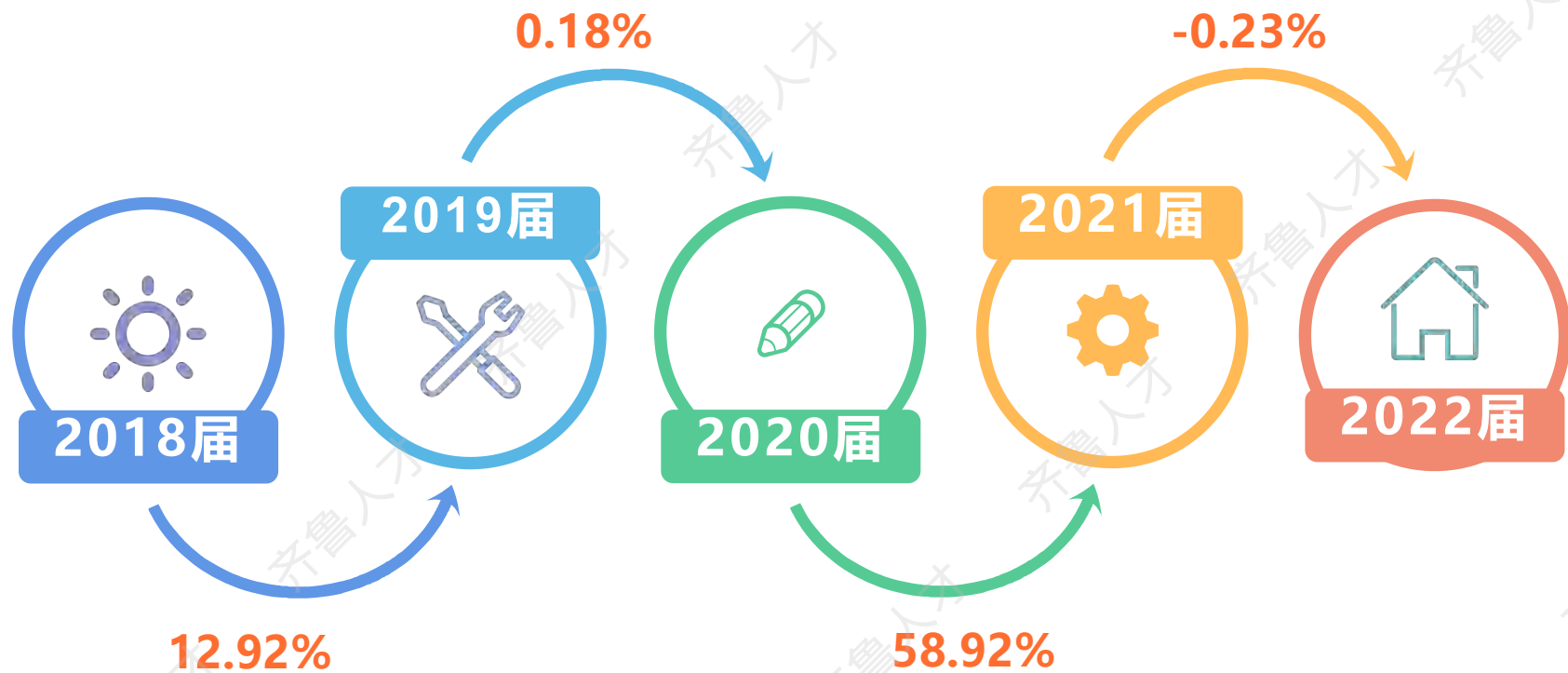
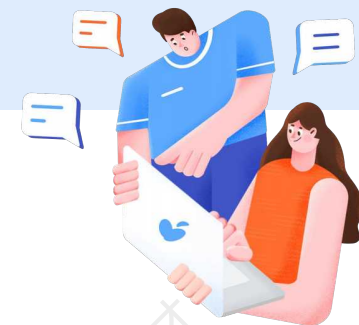


PART 1

# 企业校招需求解读



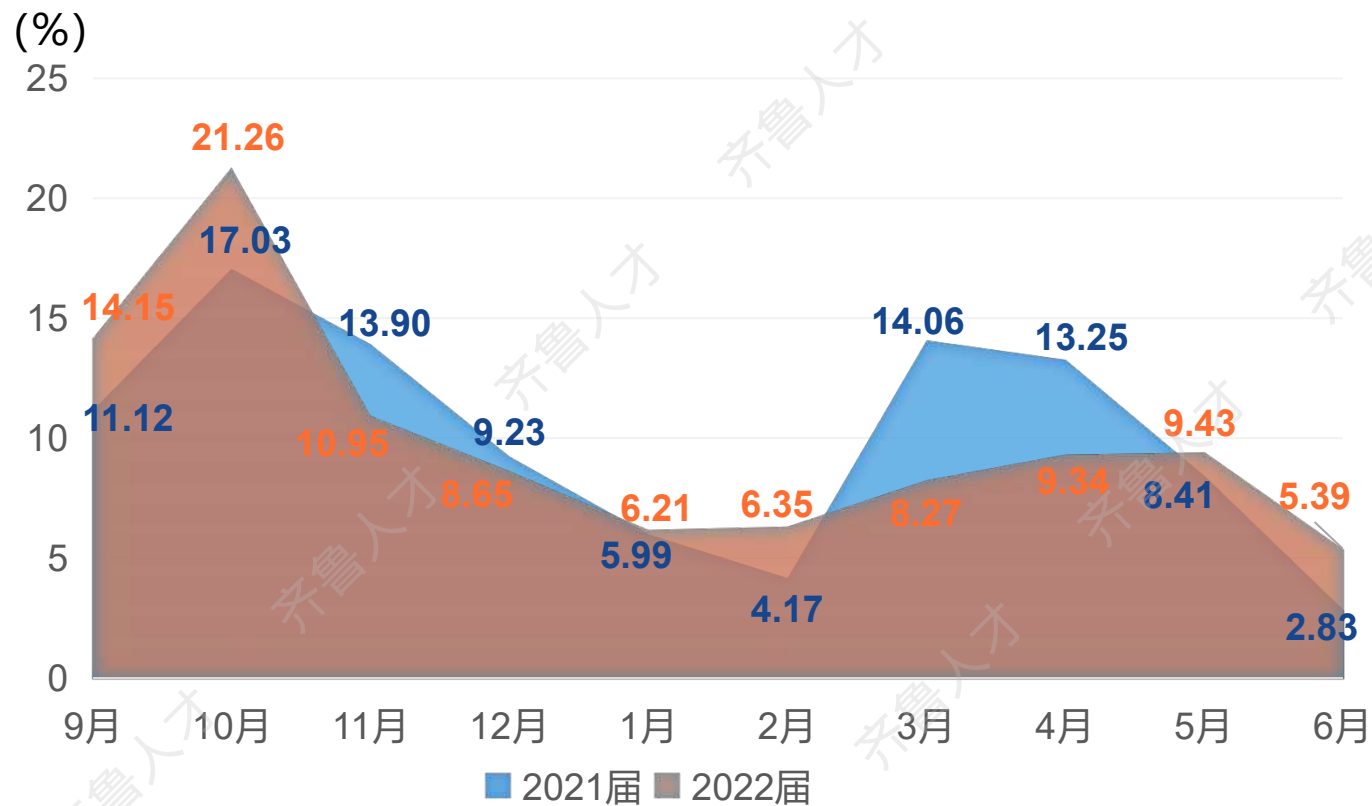
## 1.1 2022成最难就业季，校招需求负增长



2018-2022届山东就业市场高校毕业生需求涨幅

企业校招需求**负增长**，  
就业形势更趋严峻复杂。

## 1.2 企业校招“抢人”提前化，“金三银四”降级



2021-2022届山东校园招聘需求量按月份分布

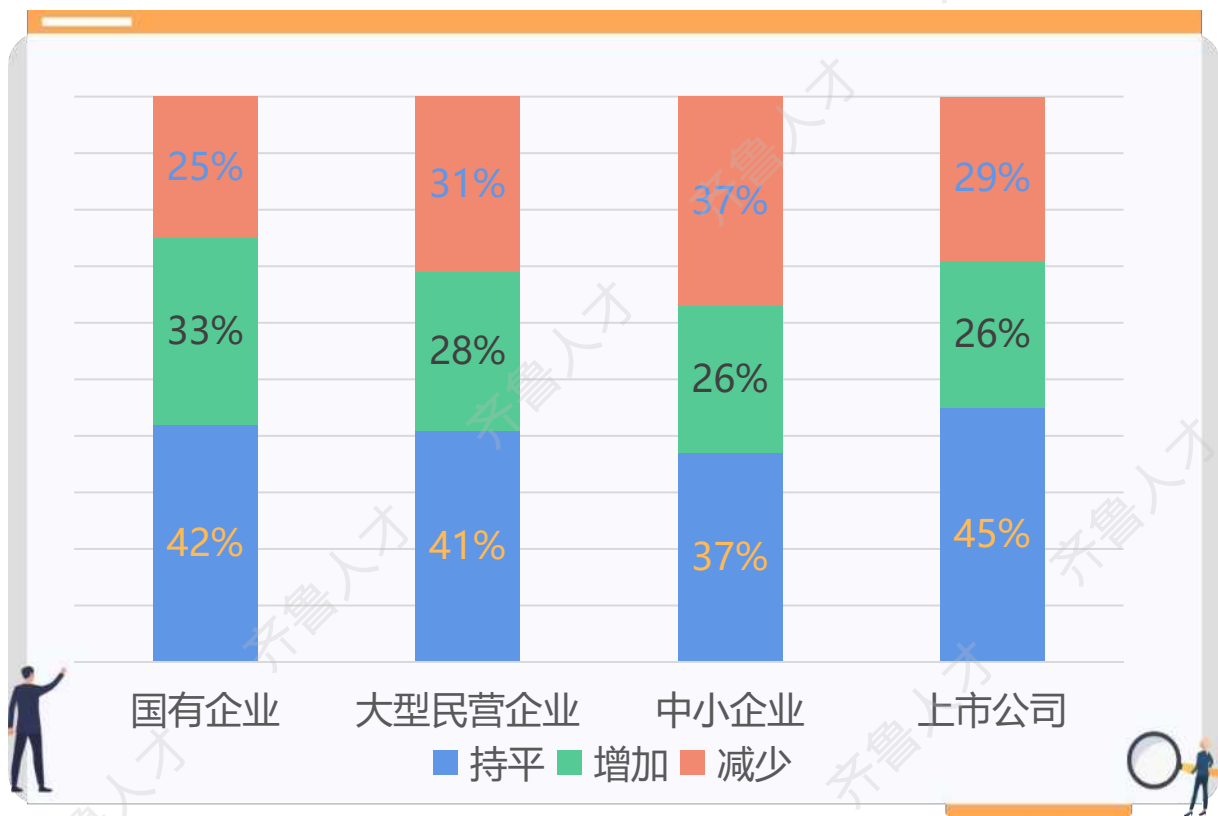


春招遭遇“倒春寒”，“金三银四”降级为“铁三铜四”



校招战线拉长，“寒冬酷暑”线上招聘为大学生求职开辟新通道。

## 1.3 三分之一国企“扩招”，近四成中小企业“缩招”



2022届山东校园招聘中重点企业需求规模变化

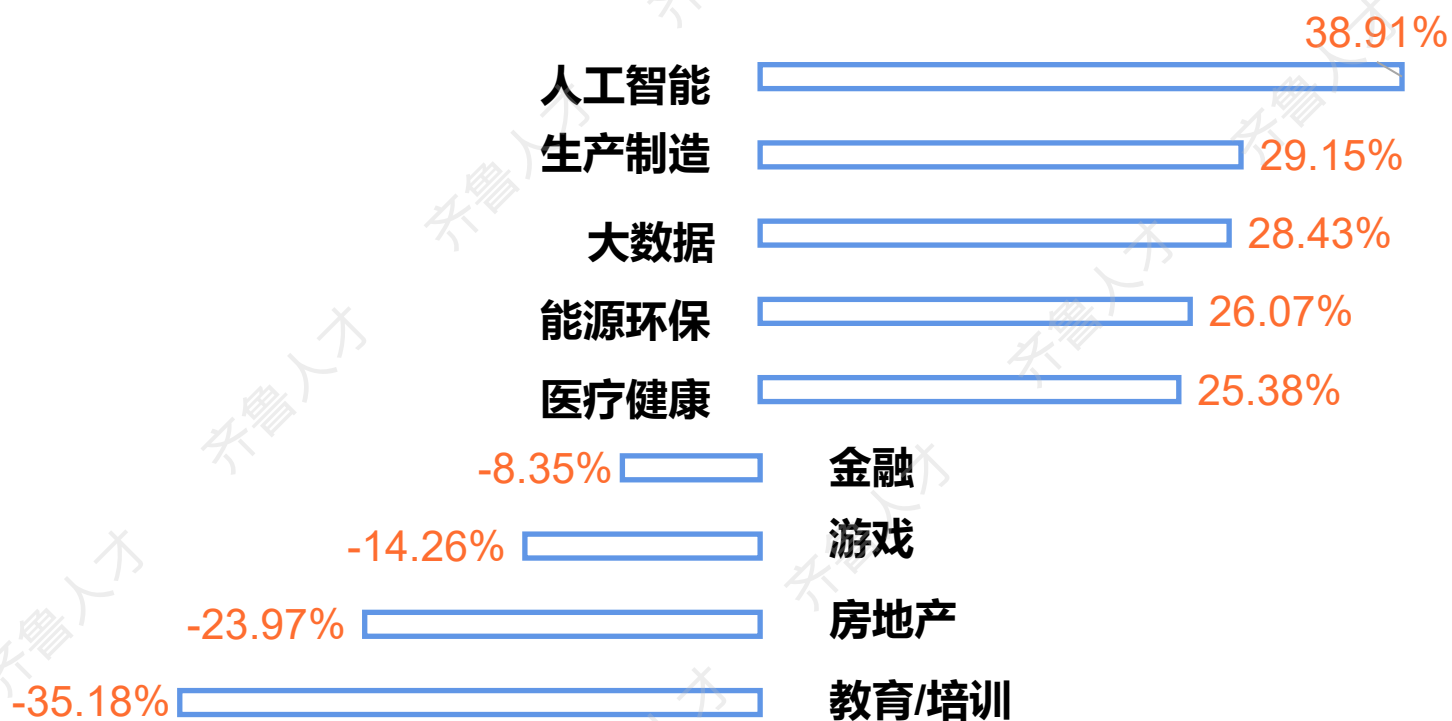
**国有企业**发挥引领带头作用，整体呈增长态势，其中三分之一国企扩大招聘规模。

**中小企业**呈现冰火两重天的态势，近四成企业缩招，同时超四分之一企业扩招。

## 1.4 人工智能、生产制造需求爆发，教育、房地产需求现疲态

人工智能、生产制造、大数据、能源环保、医疗健康等行业招聘需求呈现**爆发**之势。

教育/培训、房地产、游戏、金融行业招聘需求出现**疲态**。



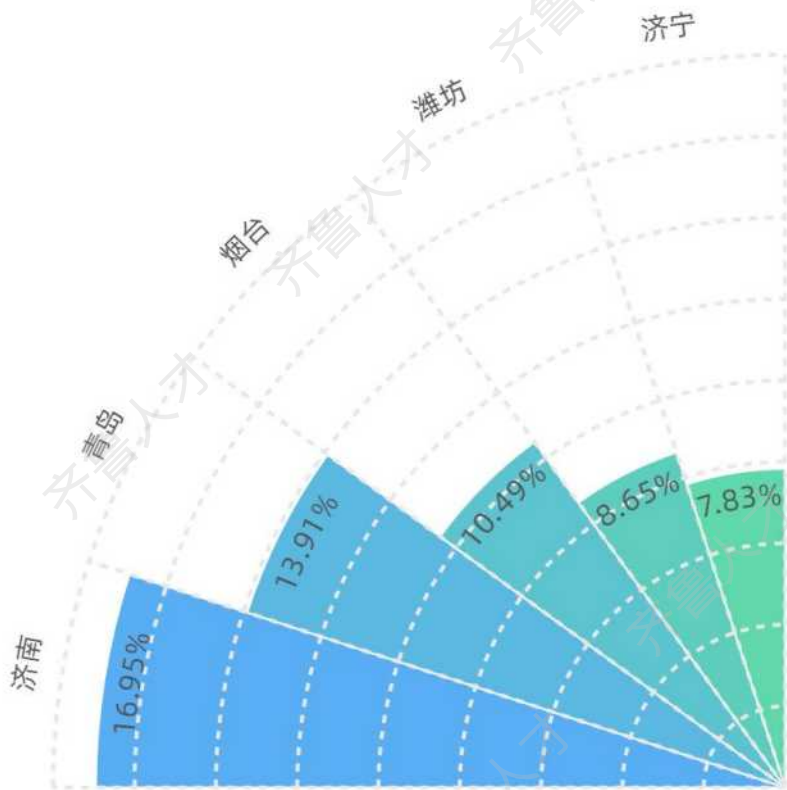
2022届山东校园招聘中重点行业需求涨（跌）幅变化



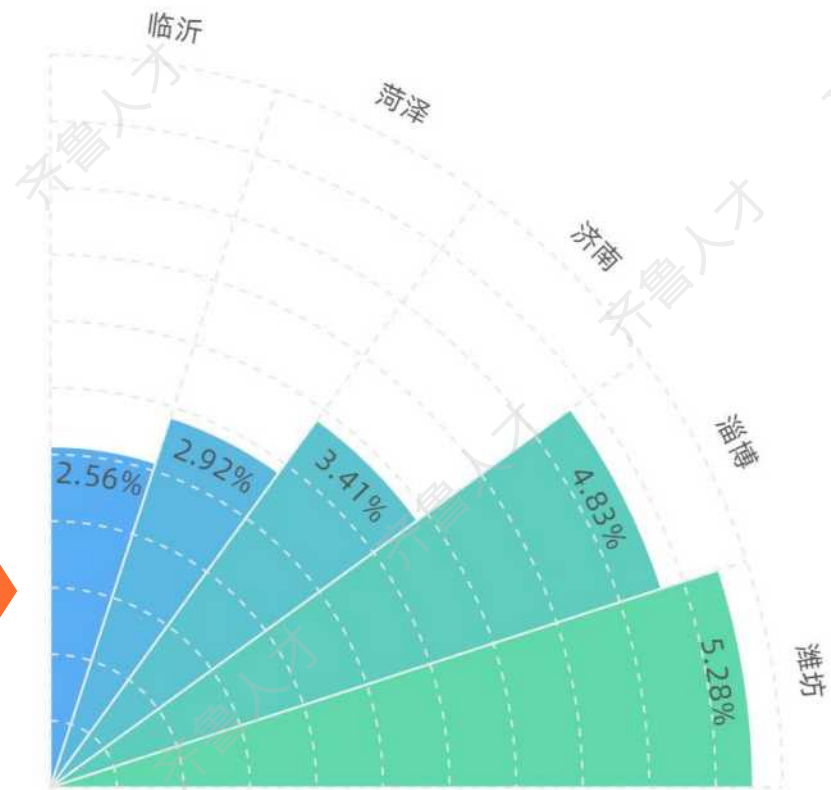


# 1.5 “济青烟”需求量领跑，潍坊、淄博涨幅亮眼

## 校园招聘需求量占比按城市排名（前5名）



## 校园招聘需求量涨幅按城市排名（前5名）



## 1.6 产业转型升级加快，专业技术类人员需求旺盛

产业转型升级加快，企业越来越注重“内功”的修炼，**专业技术类**人才成为企业争相竞争的“香饽饽”。



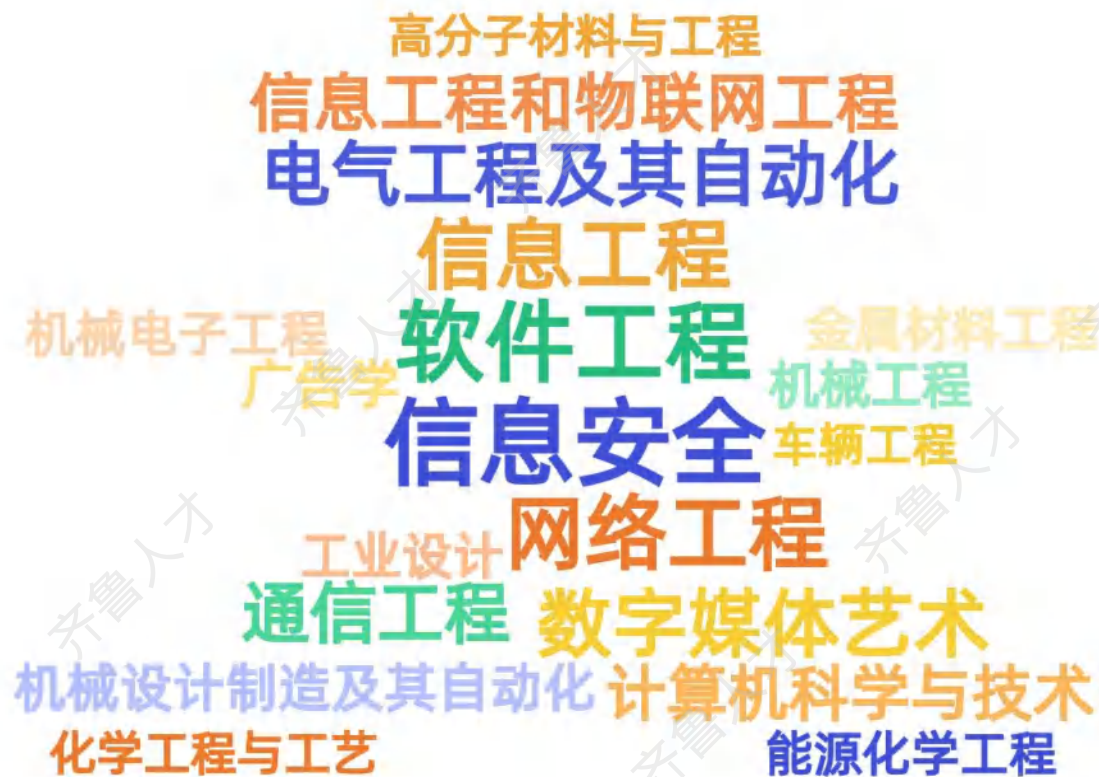
2022届山东就业市场中校园招聘岗位类别占比

## 1.7 学历“内卷”，高学历人才愈发吃香



2021-2022届山东就业市场中校园招聘需求按学历分析

## 1.8 数字化时代机遇，IT相关专业霸榜

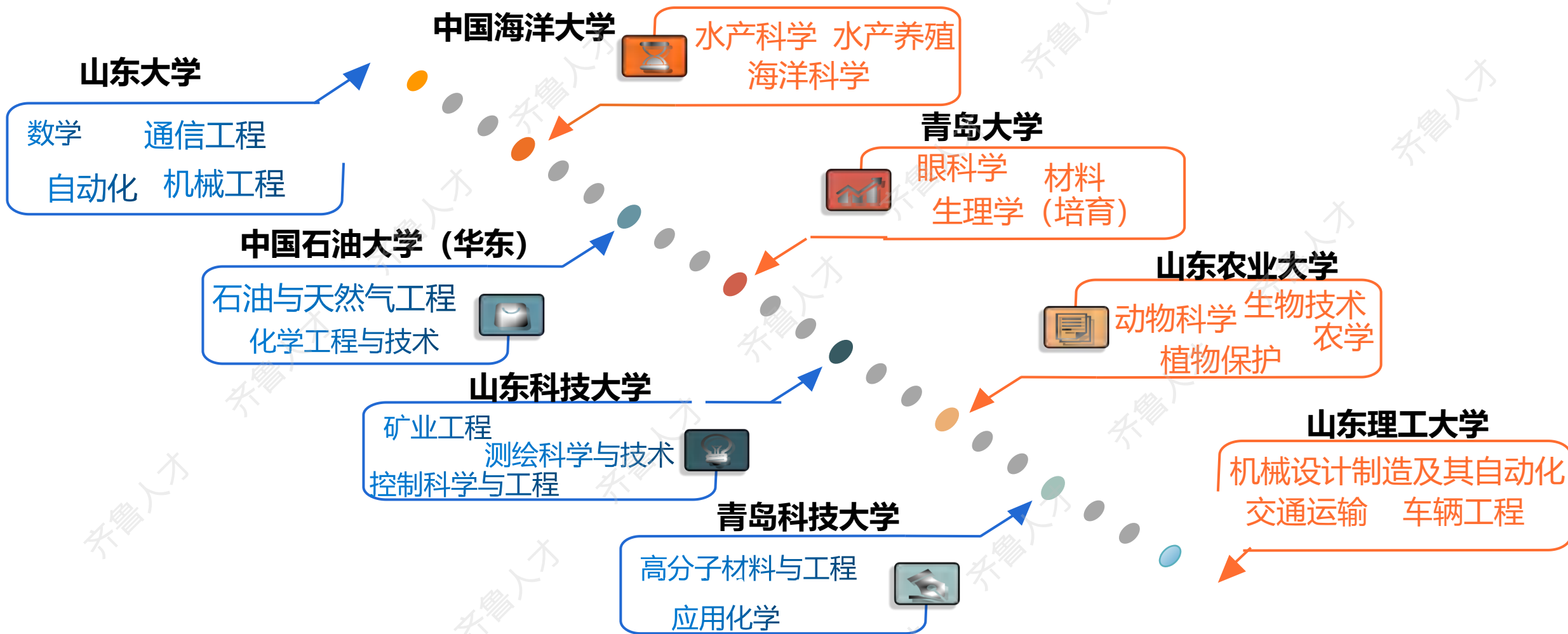


数字信息化时代机遇，  
多个IT相关专业霸榜。

2022届山东高校毕业生需求量绿牌专业



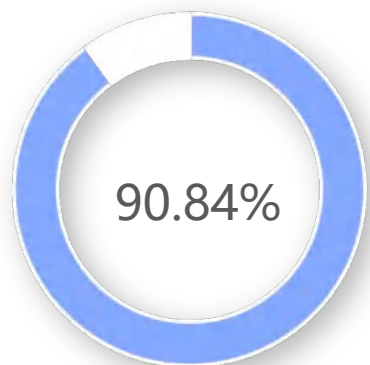
# 1.9 真香! 2022届校招这些高校专业最受企业“宠爱”



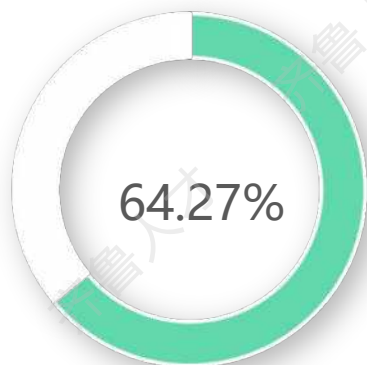
2022届山东就业市场校园招聘中最受企业青睐的高校及专业

# 1.10 线上化招聘“转正”，成为校园招聘主流形式

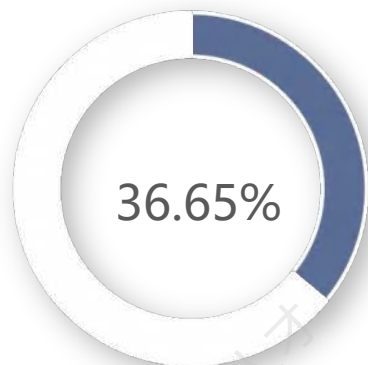
## 2022届山东就业市场校园招聘中企业青睐的招聘渠道



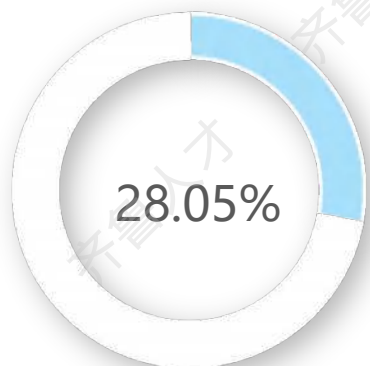
线上一多渠道宣传



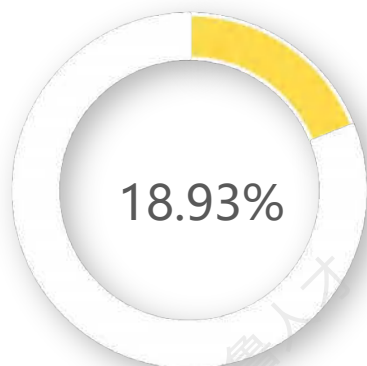
线上一空宣/直播



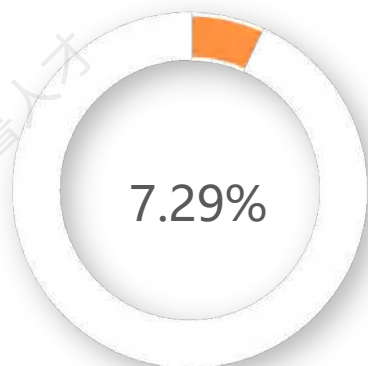
内部推荐



线下一宣讲会



线下一双选会



其他

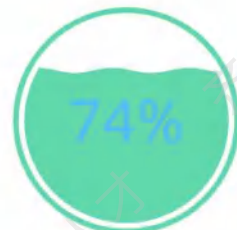
**线上招聘**融合社交媒体招聘和直播招聘等形式，凭借即时交流、视频面试、线上入职等功能带来的灵活性和便捷性逐步成为**主流招聘渠道**。

# 1.11 HR吐槽大会：招聘信息无法精准触达是最大痛点

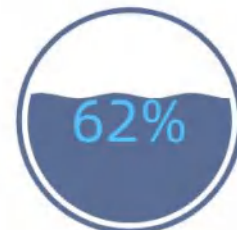
## 大型民营企业



招聘信息无法精准触达

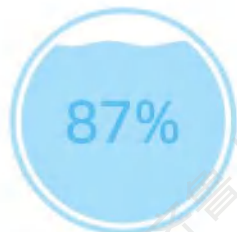


校园防控限制，无法到校宣讲



多平台反复注册

## 中小企业



企业知名度低



薪酬缺乏竞争力

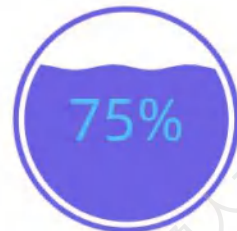


学生签约率低、毁约率高

## 创新创业公司



雇主品牌建设不到位



招聘信息无法精准触达



网络招聘会效果差

2022届山东就业市场校园招聘中部分企业校招痛点

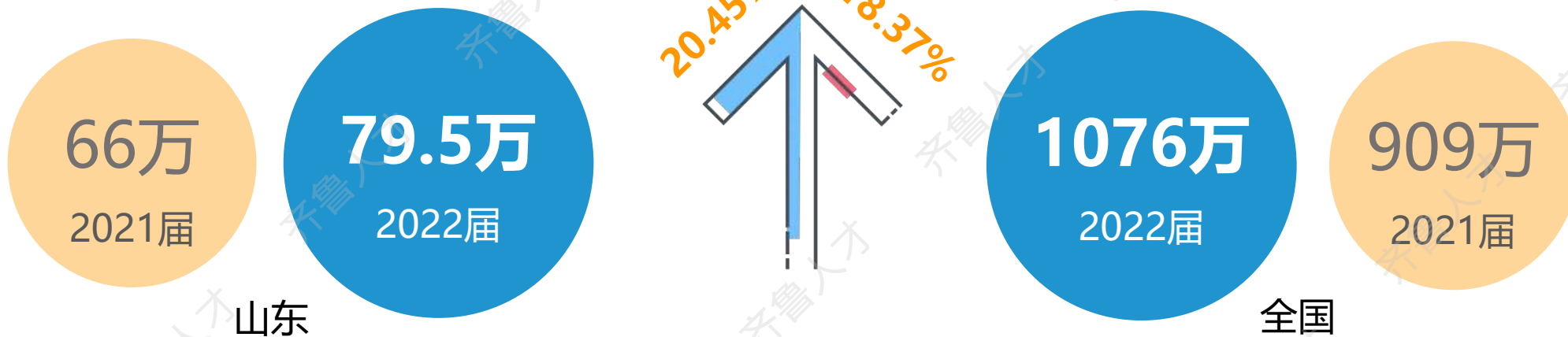
## PART 2

# 毕业生人群画像





## 2.1 2022届山东毕业生数量增速超全国平均水平

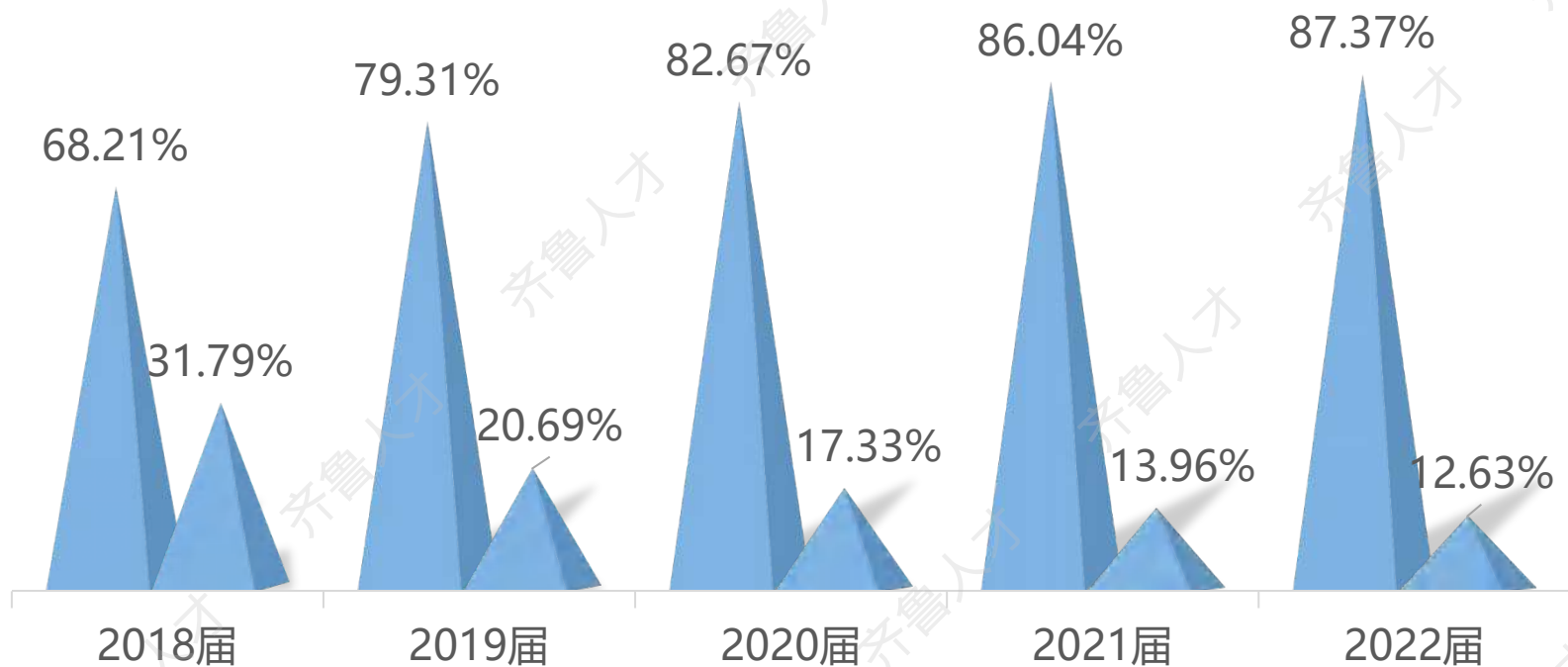


2021-2022届山东及全国高校毕业生数量及涨幅对比




2022届山东高校毕业生同比2021届猛增**13.5万人**，增幅高达**20.45%**，总量创历史新高。

## 2.2 2022届毕业生留鲁率涨至87.37%，高于历年同期



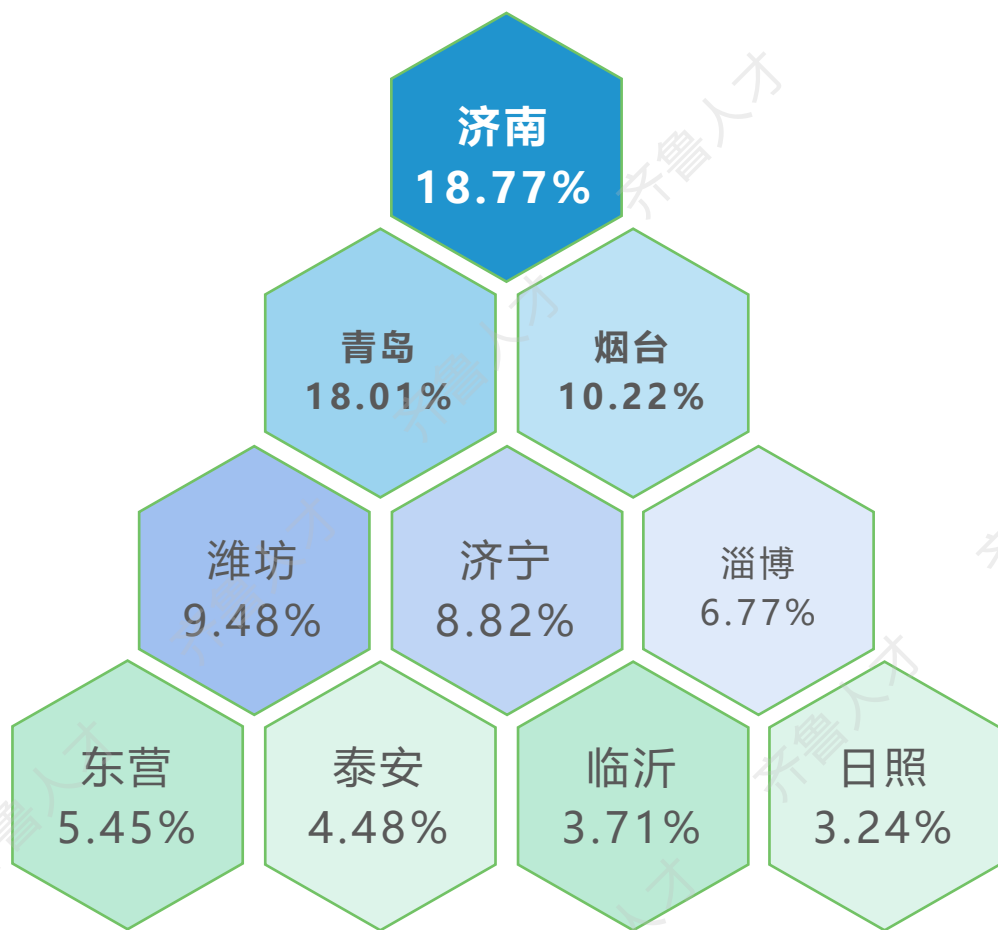
左：省内流动 右：省外流动

### 2018-2022届山东高校毕业生市场化就业流动区域分析



2018-2022届山东高校毕业生留鲁率连年递增，2022届留鲁率已接近9成。

## 2.3 “头部效应”凸显，近六成毕业生青睐“济青烟潍”

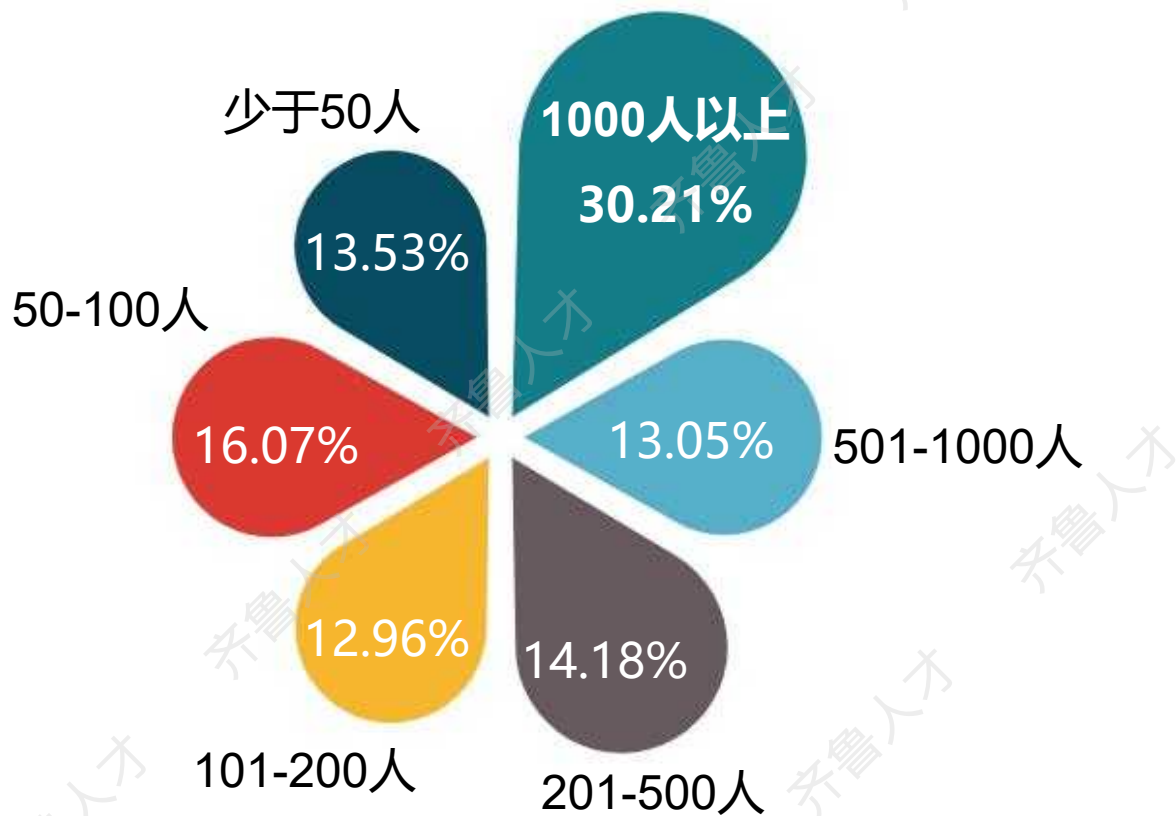


2022届山东高校毕业生青睐城市排名（前10名）

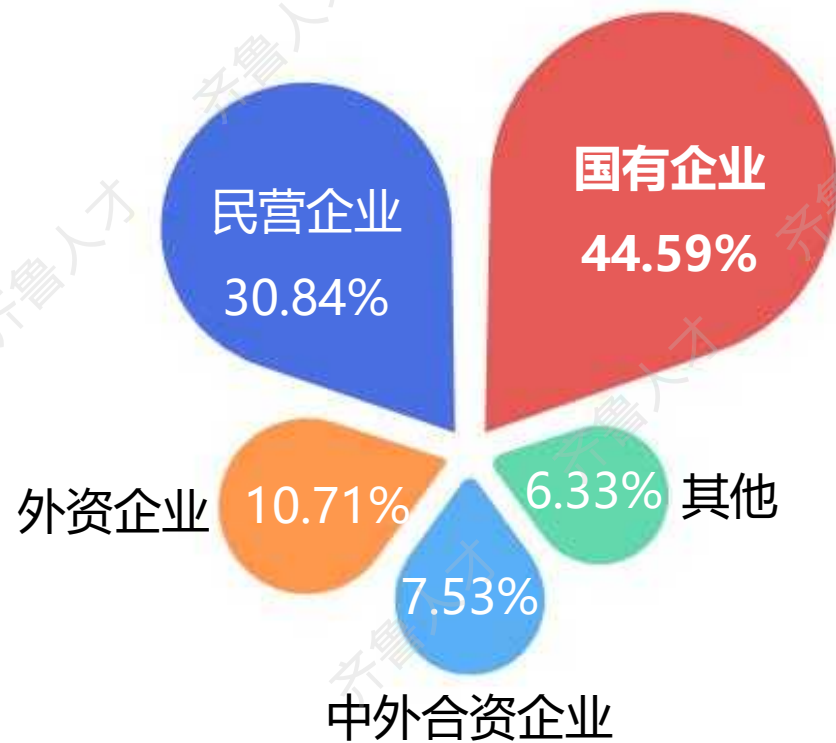
2022届山东高校毕业生呈现出向**头部城市**聚集的态势，仅**济青烟潍**四市便虹吸近**六成**高校毕业生，总体来看毕业生青睐城市与地域经济发展水平呈正相关。



## 2.4 国企与大规模企业成2022届毕业生择业首选



2022届山东高校毕业生就业意向按企业规模分析



2022届山东高校毕业生就业意向按企业性质分析



国企与规模以上企业凭借其工作稳定性与高规格的福利待遇，成为应届生当下向往的靠谱选择。

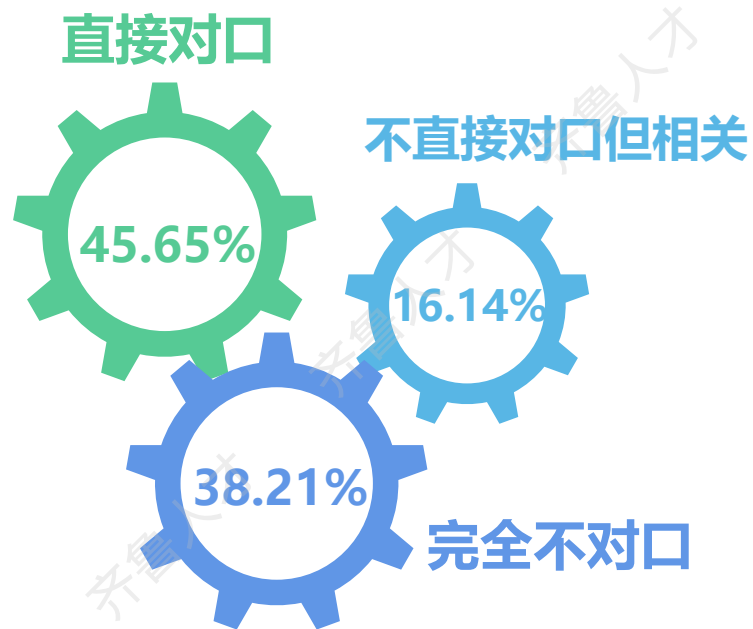
## 2.5 新业态下涌现出的新职业成2022届毕业生“心选择”



新兴职业丰富了大学生的就业方向，也为大学生职业发展提供了新的风口，成为**享受自由、发展兴趣和实现自身价值**的新选择。

2022届山东高校毕业生就业意向新职业一览

## 2.6 近四成应届生跨专业就业，多元化就业成择业新趋势



2022届山东高校毕业生就业对口率

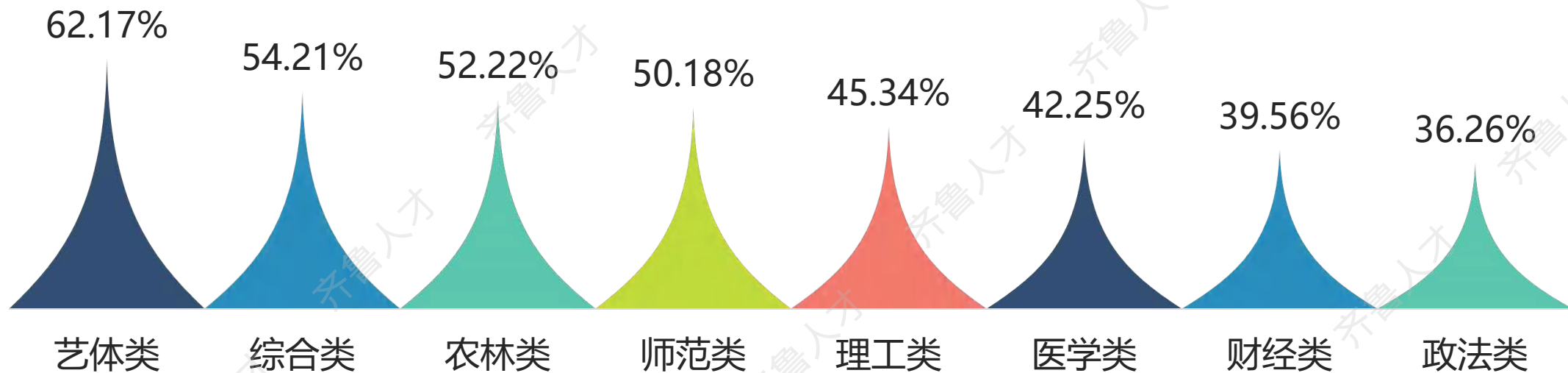


2022届山东高校毕业生签约就业外其他就业去向一览



多元化的就业通道给大学生带来了更广泛的选择和机会，“所学未必所事”的理念被普遍认可，跨专业就业也成为高校毕业生的就业新常态。

## 2.7 超六成! 艺体类高校毕业生创业热情最高

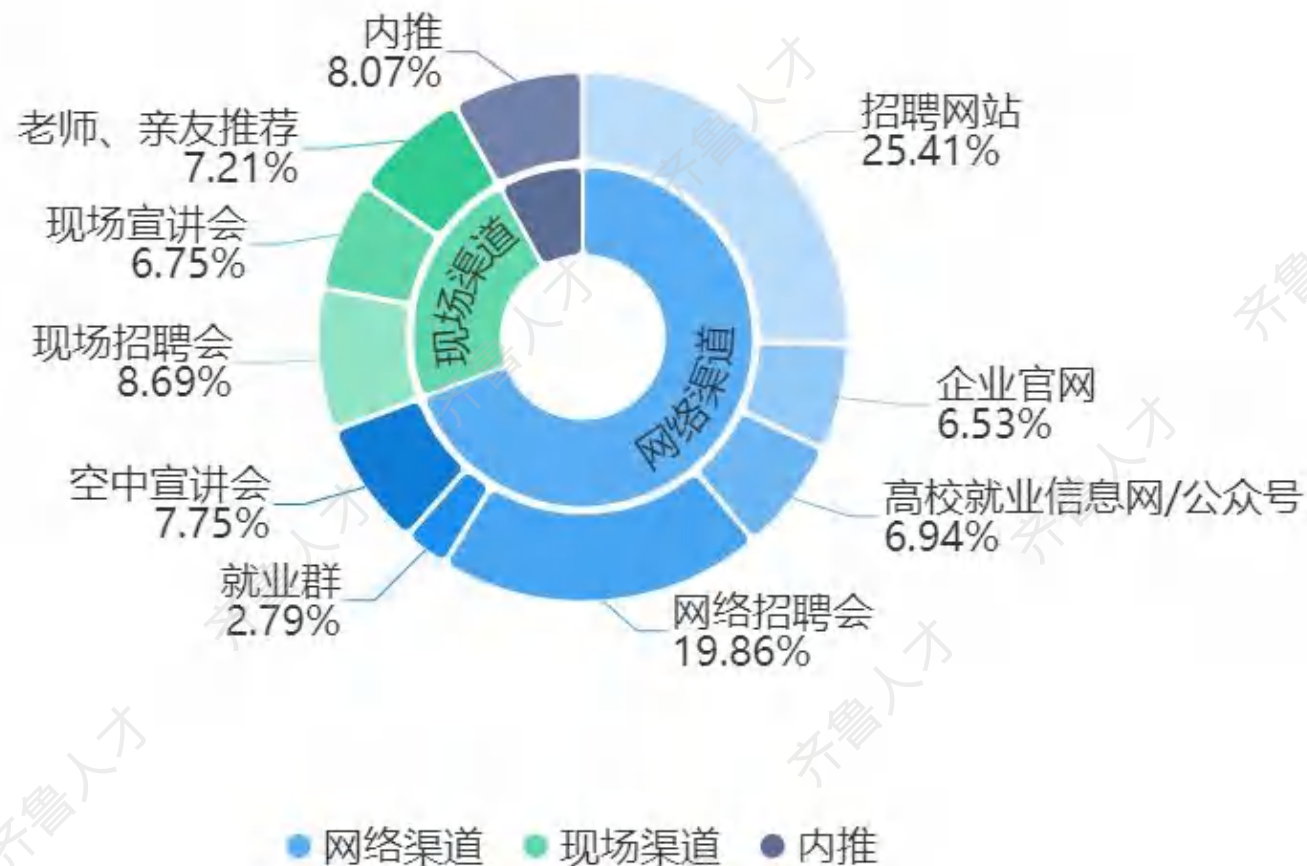


2022届山东高校毕业生创业意愿按高校类型分析



艺体类毕业生由于其自身较强的专业技能，在创业方面相对其他类型高校毕业生有着先发优势，成立工作室、开办培训学校、成为私教、创办直播工作室等成为其热门选择。

## 2.8 网络渠道成毕业生求职“上岸”主通道

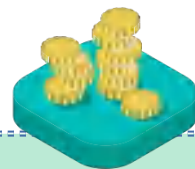
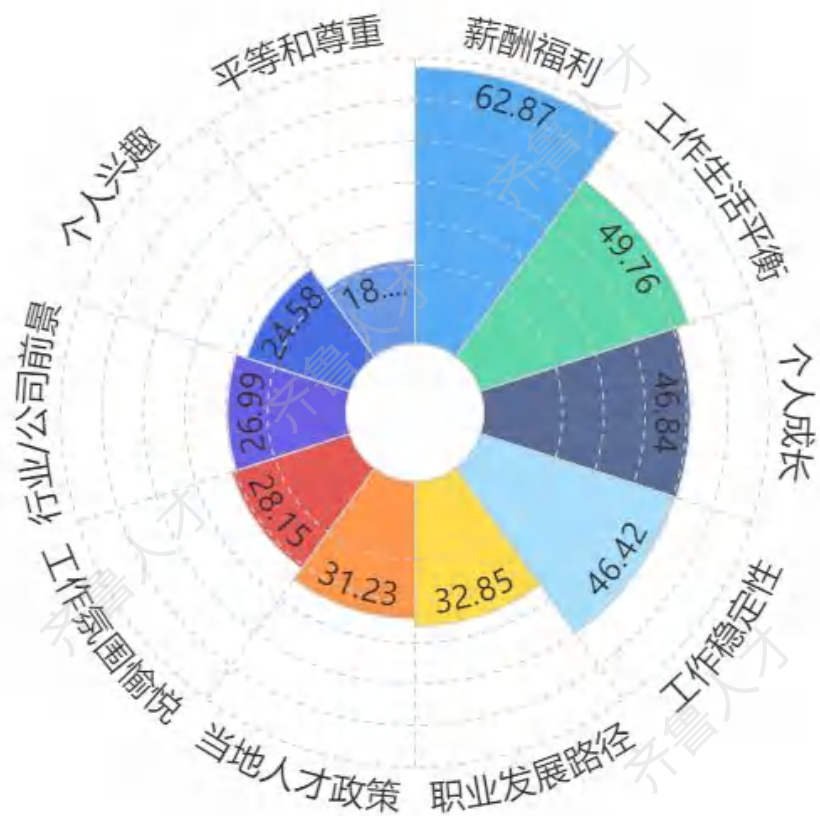


受2021年秋招季及2022年春招季的疫情影响，现场招聘会/宣讲会等场次大幅缩减，**网络渠道成为2022届毕业生求职主要通道**，其中招聘网站与网络招聘会最受学生青睐。

2022届山东高校毕业生求职渠道分析



## 2.9 毕业生求职更趋务实，超六成关注薪酬福利



**薪酬福利待遇**成为应届生最看重的因素并远超其它选项，除此之外，工作和生活平衡、个人成长、工作稳定性也进入前列。

2022届山东高校毕业生择业因素一览（前10名）

## 2.10 带薪年假与不加班领衔，应届生理想雇主画像一览



2022届山东高校毕业生理想雇主画像



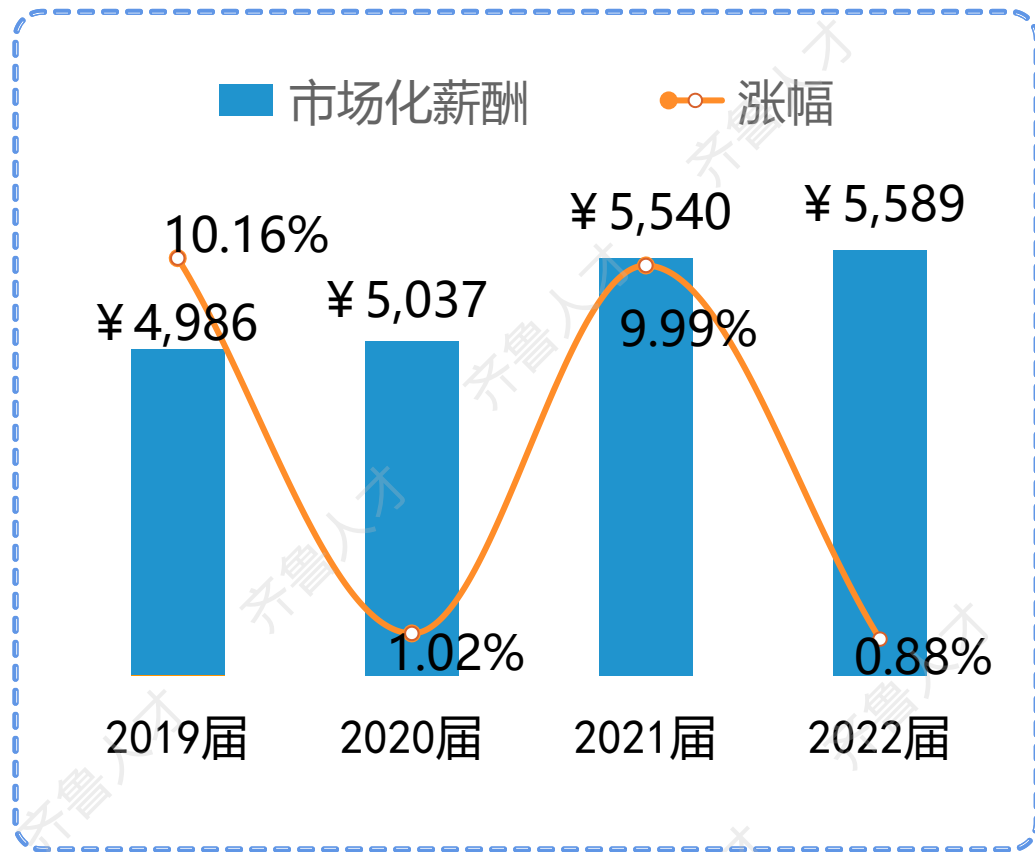
2022届山东高校毕业生踏入职场，对**带薪年假**与**不加班**两项执念最深，此外**不团建**、**周末双休**、**领导nice**等选项排名也相对靠前。

PART 3

# 毕业生市场化薪酬分析

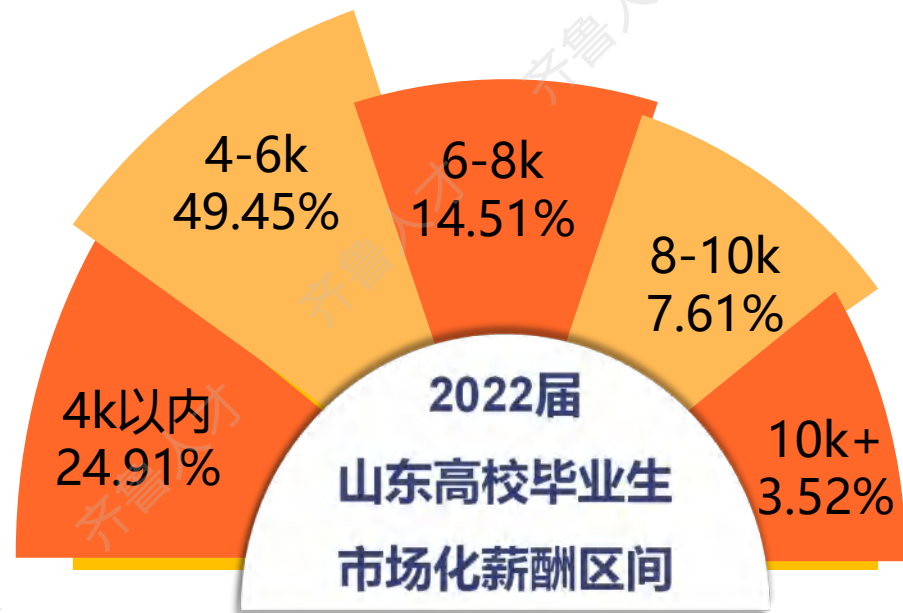


### 3.1 2022届毕业生市场化薪酬5589元，同比上涨0.88%，主流薪酬4-6K



2019-2022届山东高校毕业生市场化薪酬变化趋势

2022届毕业生市场化薪酬同比上涨0.88%，  
为**5589元**，薪酬主流区间为**4-6k**。



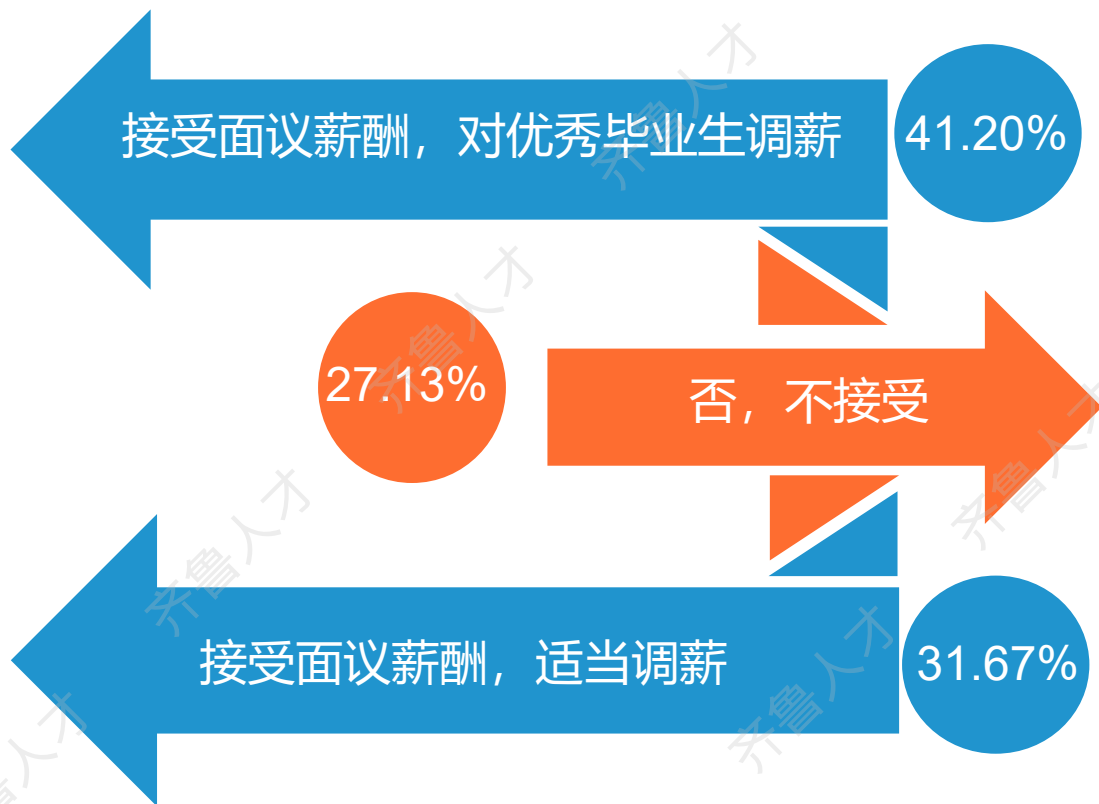
## 3.2 现实很骨感，毕业生认知调整，期望薪酬下滑至5039元

后疫情时代，毕业生纷纷调整认知，降低要求来适应就业市场。2022届毕业生期望薪酬比2021届毕业生期望薪酬下降明显，从5276元降至5039元，**降幅为4.49%**。



2021-2022届山东高校毕业生期望薪酬

### 3.3 七成企业可接受“薪酬谈判”，四成企业为优秀毕业生上调薪酬



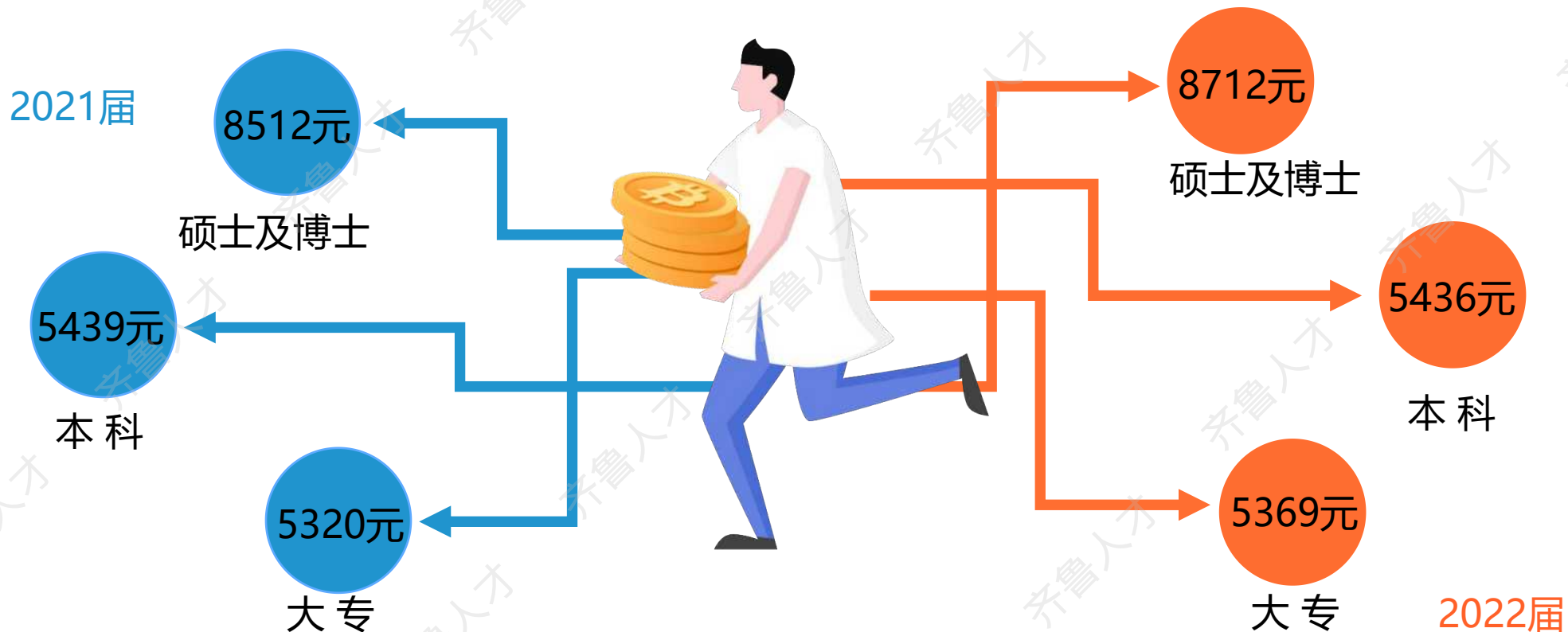
企业是否接受山东高校毕业生薪酬谈判

七成企业可接受薪酬谈判，  
优秀毕业生谈判成功率达四成。



### 3.4 本科毕业生薪酬回落0.06%，降至5436元

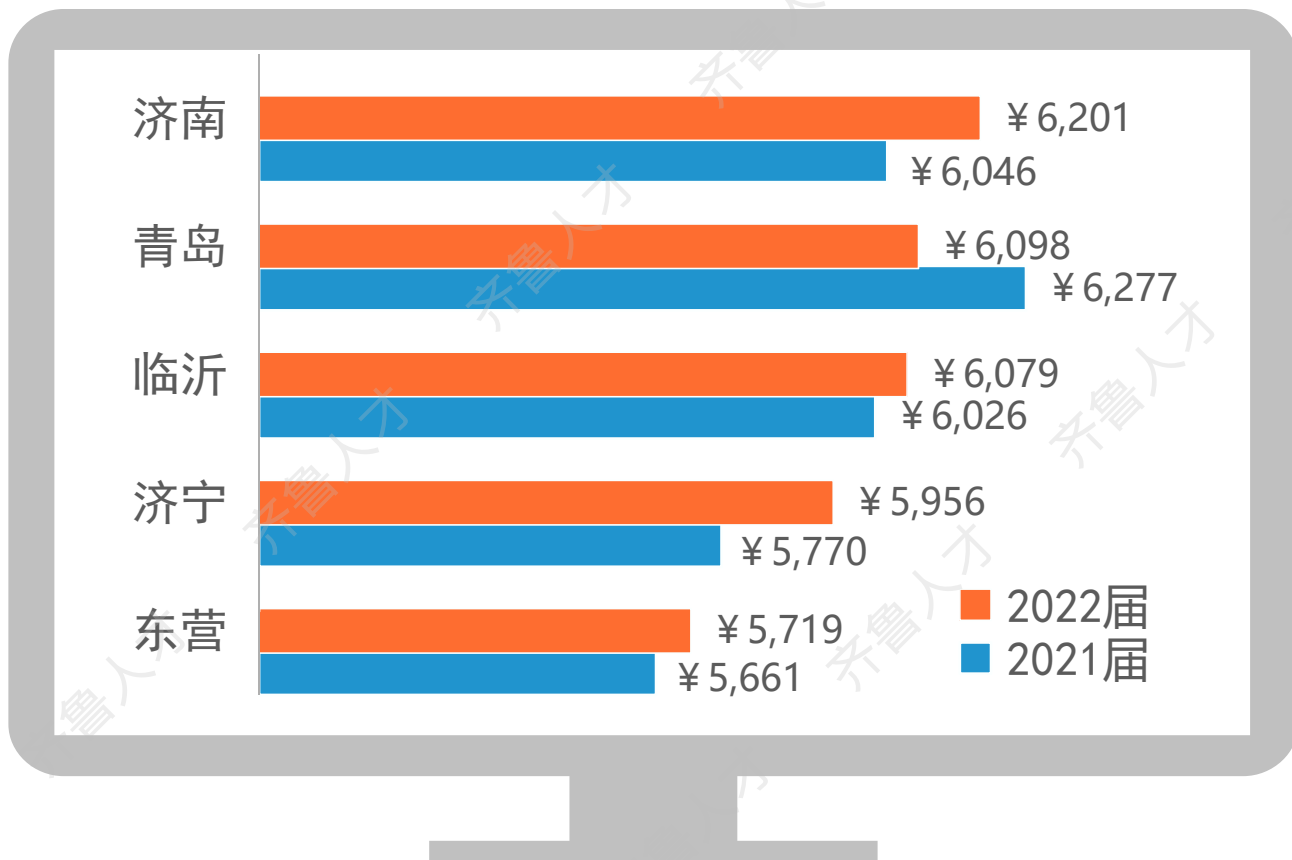
本科毕业生薪酬不升反降，从2021届的5439元降至5436元。



2021-2022届山东高校毕业生市场化薪酬按学历分析

### 3.5 选择济南·共赢未来，留济毕业生“有钱途”

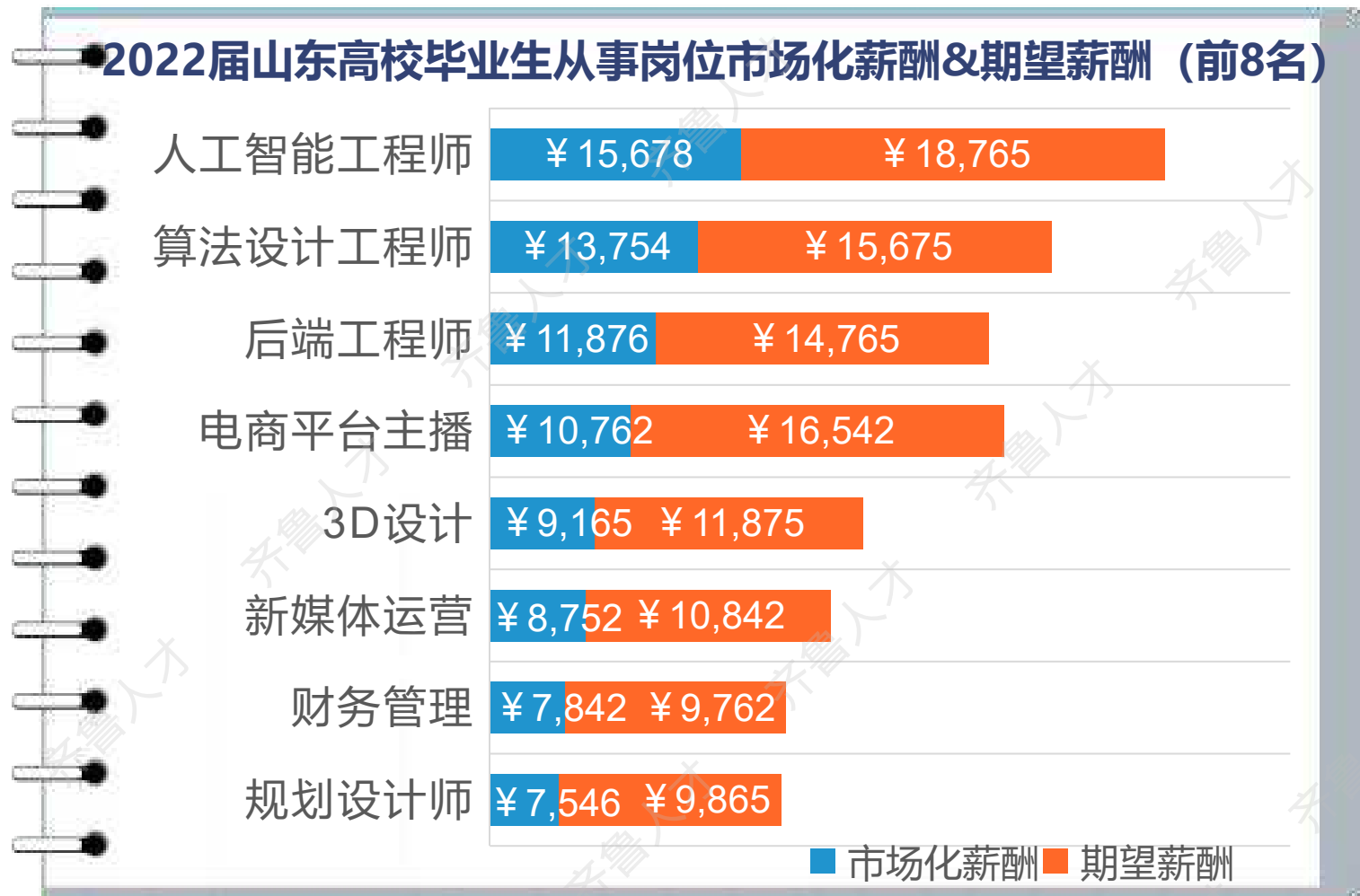
2021-2022届山东高校毕业生市场化薪酬按地市（前5名）



“强省会”战略构筑济南新发展。2022届留济毕业生市场化薪酬为**6201元**，一马当先。



### 3.6 “恰饭” 必选知识技术密集型岗位，万元薪酬领跑



山东着力打造“新基建”数字发展高地，**人工智能工程师**校招薪酬最高，为**15678元**。

## 3.7 “最值钱”专业**电子信息工程**，薪酬榜上有名



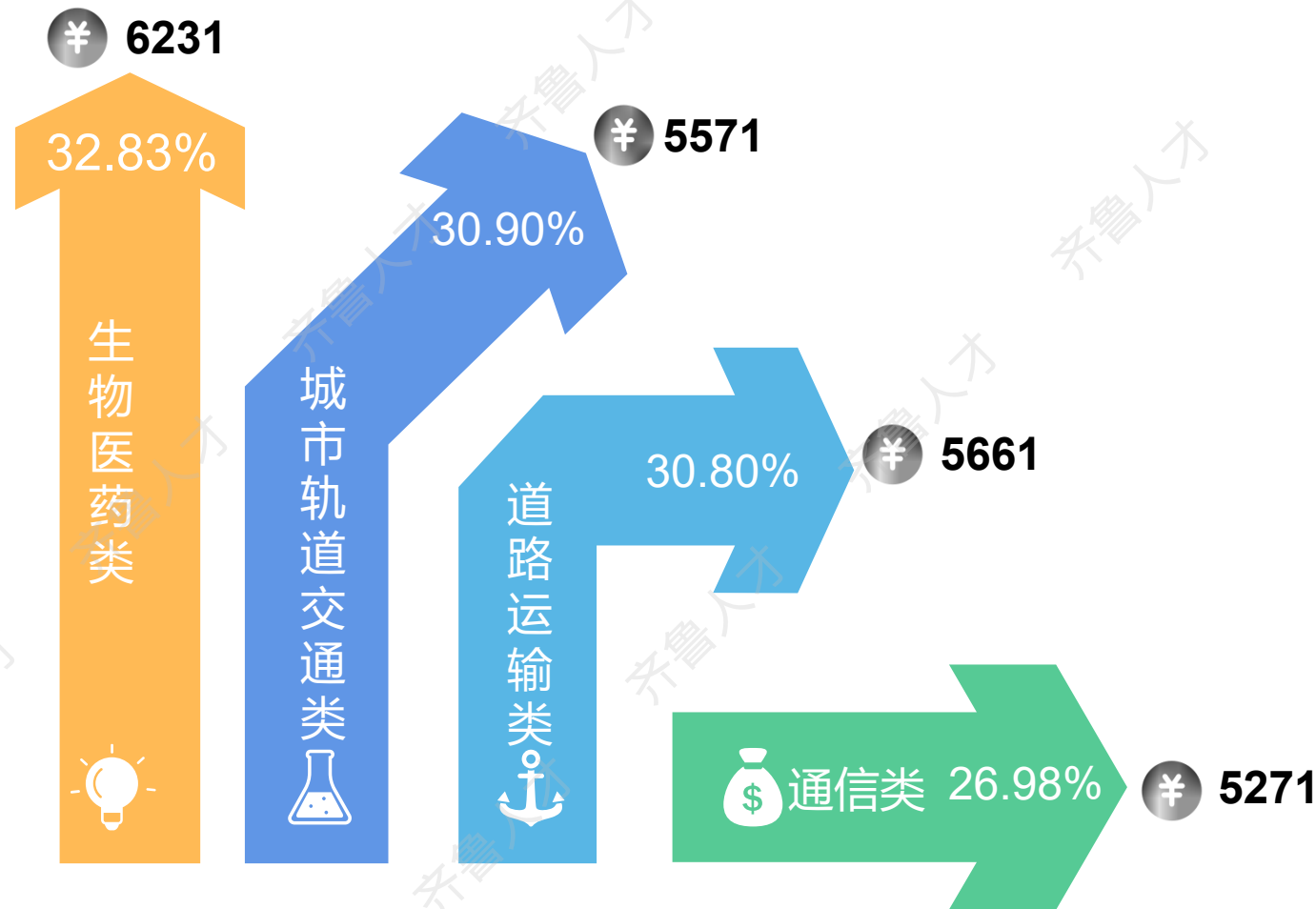
2022届山东高校毕业生市场化薪酬按专业（前10名）

缺“芯”潮的影响下，**电子信息工程**专业毕业生“最值钱”，薪酬**12036元**。



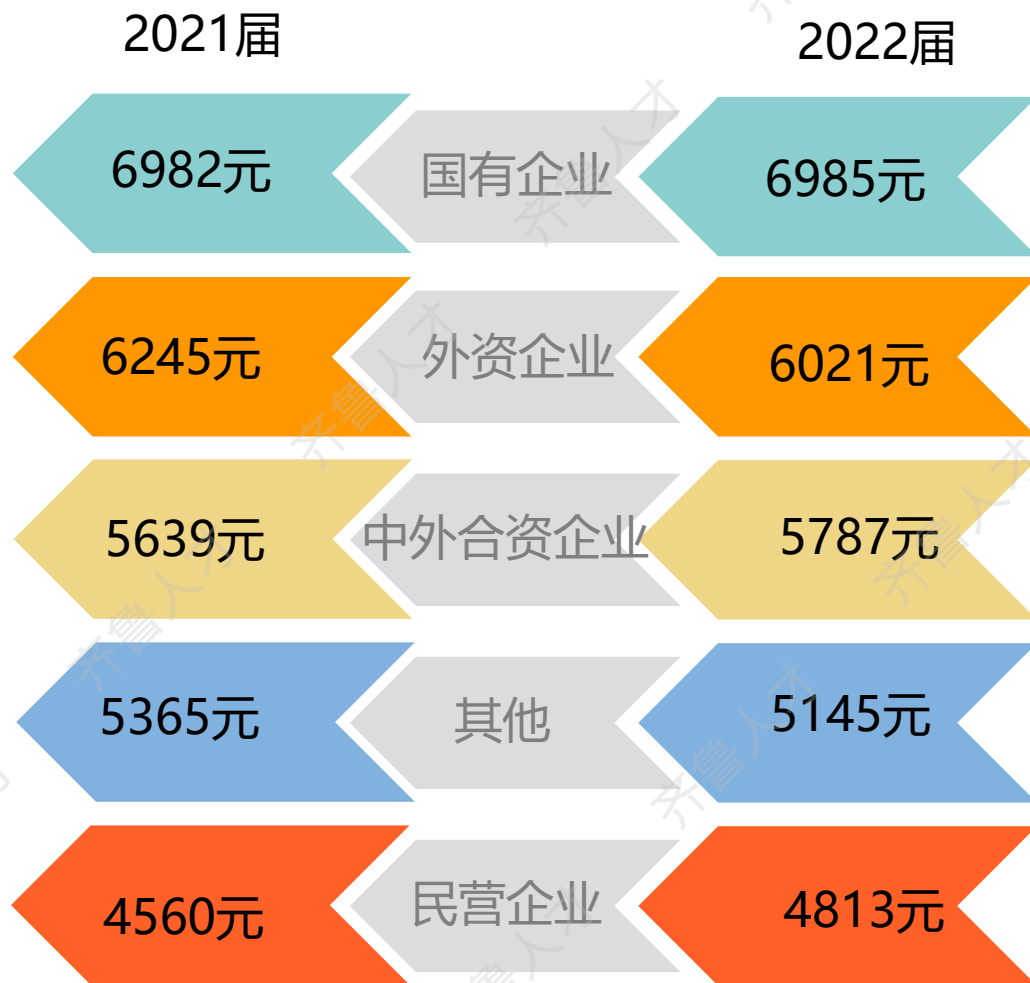
### 3.8 生物医药类职场“高光时刻”，涨薪率32.83%

- 山东医药产业加速高质量发展，**生物医药类**2022届市场化薪酬6231元，相较于2020届**涨薪32.83%**，排名第一位，迎来职场“高光时刻”。



2022届山东高校毕业生市场化薪酬较2020届涨幅按学科门类排名（前4名）

### 3.9 “稳”字当头，国有企业自带光环，涨幅虽小领薪第一



国有企业以**6985元**，“领薪第一”；  
民营企业涨薪强劲，未来可期。

2021-2022届山东高校毕业生市场化薪酬按企业性质

### 3.10 本科高薪院校山东哪家强？**山东大学8103元独领风骚**



山东大学 8103元

1

山东理工大学 7340元

8

山东建筑大学 7454元

7

山东科技大学 7564元

6

2

哈尔滨工业大学（威海） 8001元

3

中国石油大学（华东） 7866元

4

青岛大学 7797元

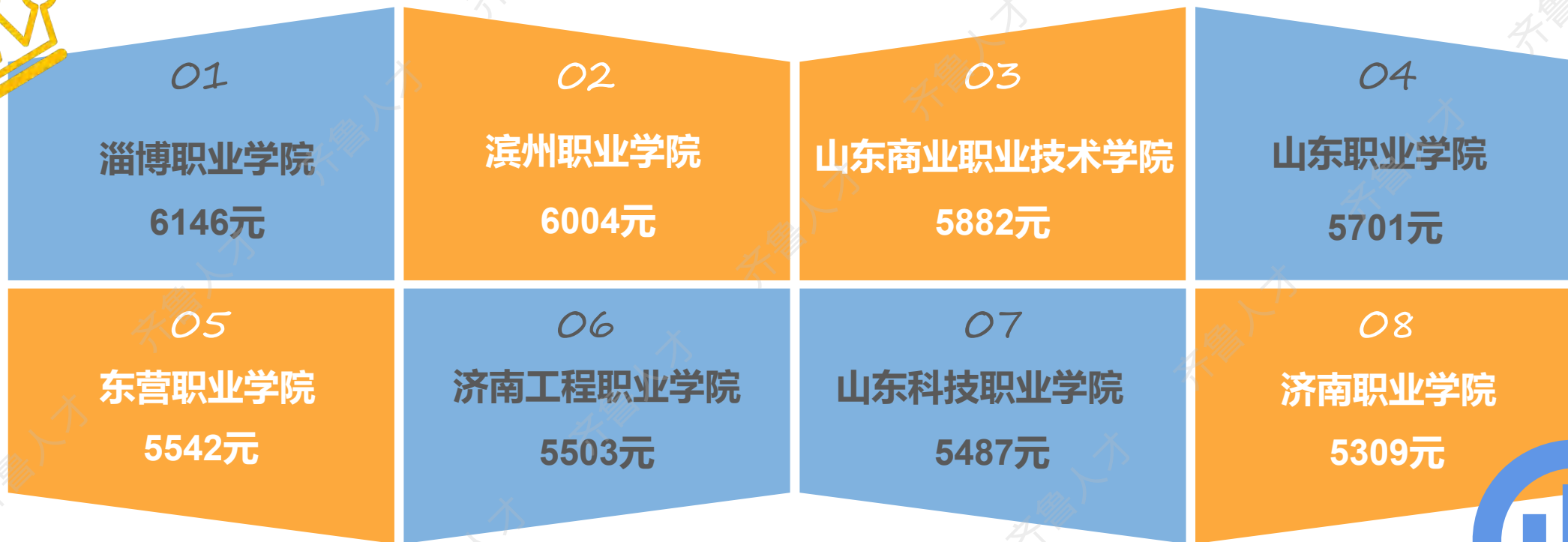
5

中国海洋大学 7615元



2022届山东本科高校毕业生市场化薪酬高校排名（前8名）

### 3.11 驻鲁专科高校毕业生平均薪酬，淄博职业学院6146元一骑绝尘



2022届山东专科高校毕业生市场化薪酬高校排名（前8名）



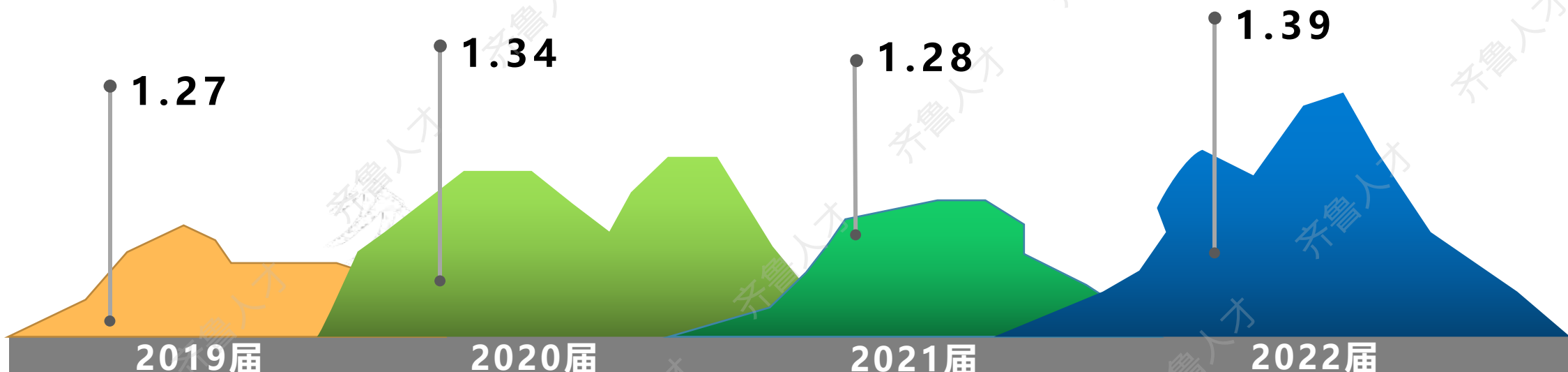
PART 4

# 校招趋势分享



## 4.1 2022届毕业生就业难度加大，形势严峻复杂

### 2019-2022届山东高校毕业生就业难度指数分析



2022届毕业生就业难度指数为近4届最高值，达**1.39**，高校毕业生就业形势严峻复杂。

**注：就业难度指数=毕业生人数/职位数。就业难度指数越高代表就业越难，反之则越容易。**



## 4.2 “考公热”、“升学热”持续升温，“慢就业”突出

1

### 考公热 ↑

就业更倾向于求稳，考公考编的毕业生明显增多。

2

### 升学热 ↑

专科生、本科生、硕士生继续深造意愿都明显加强。

3

### 慢就业 ↑

“慢就业”现象十分突出，毕业生立即就业的迫切程度下降。

4

### 灵活就业 ↑

平台经济、共享经济蓬勃发展，毕业生就业方式更加丰富。



## 4.3 校招新趋势：线上化、智能化、视频化、移动化

### 线上化

疫情反复，**线上化招聘**已成为企业主流招聘方式。

### 智能化

**智能化招聘**成为企业与毕业生双方都更青睐的招聘方式，快速实现需求供给精准匹配。

### 视频化

越来越多的企业使用**直播带岗、空中宣讲、网络面试**等视频化招聘方式招贤纳士。

### 移动化

**移动化招聘**可保持供需双方持续快速互动，提升招聘效率。



[www.qlrc.com](http://www.qlrc.com)

齐鲁人才

