

2025

# 山东就业市场人才发展报告

齐鲁人才研究院

2024. 12

## 样本说明

《2025山东就业市场人才发展报告》（以下简称《报告》）

1. 《报告》抽取了齐鲁人才平台数据库中45万活跃求职者样本、17.5万活跃企业样本及其发布的54.5万条职位样本，并发出多类调查问卷，运用大数据比对等数据分析手段，对样本数进行数据解读和可视化展示；
2. 《报告》数据调取起止时间：2024年1月-2024年12月；
3. 本《报告》的分析结果，仅对齐鲁人才平台上的样本数据负责，若与政府相关部门发布的数据不一致，请以政府相关部门发布的数据为准；
4. 《报告》最终解释权均属齐鲁人才研究院所有。

我们建议《报告》被用于参考用途而非直接被引用。

# 目录 / CONTENTS

---

01

## 山东就业市场需求环境

The Demand Environment Of Shandong's Job Market

02

## 山东就业市场人才画像

Talent Portrait Of Shandong Employment Market

03

## 山东就业市场趋势预判

Prediction of Employment Market Trends in Shandong Province

01

# 山东就业市场需求环境

## 1.1 强大的制造业根基，激发技工与普工的庞大需求



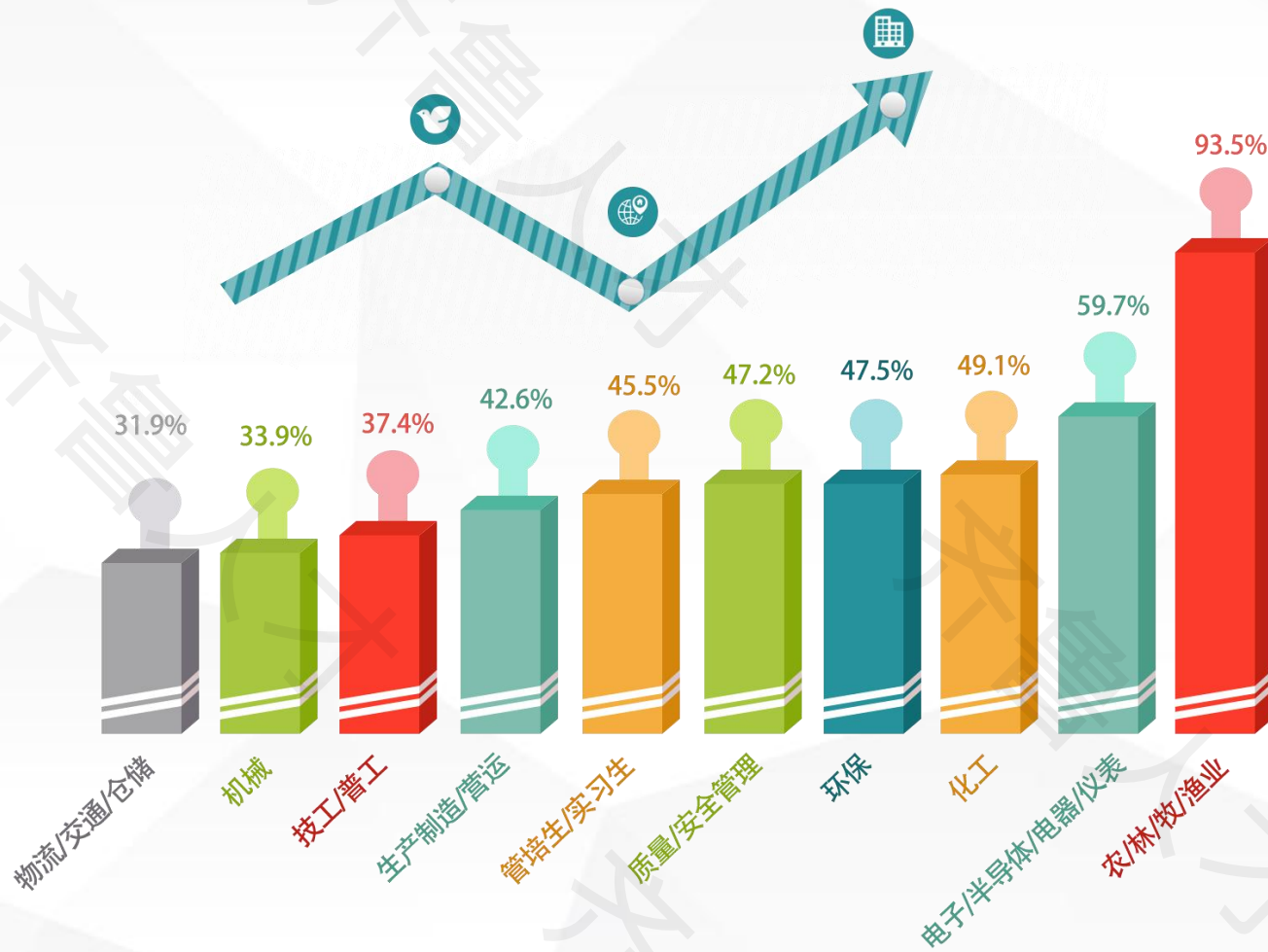
2024山东就业市场人才需求按招聘岗位排名 (Top10)

根据齐鲁人才山东就业市场大数据显示，**技工/普工岗需求稳居榜首**。作为工业大省，山东涵盖机械制造、化工、食品加工、纺织、服装及橡胶制品等多元产业，亟需大量技工/普工支撑基层运作。**海尔集团、魏桥集团、歌尔股份、中国重汽等知名企业**，在山东地区为技工/普工提供了广阔的就业机会。此外，一系列优惠政策的实施，更加吸引人才涌入山东，促进了技工/普工需求的持续上扬。

### 1.1.1 农业与科技产业人才需求激增

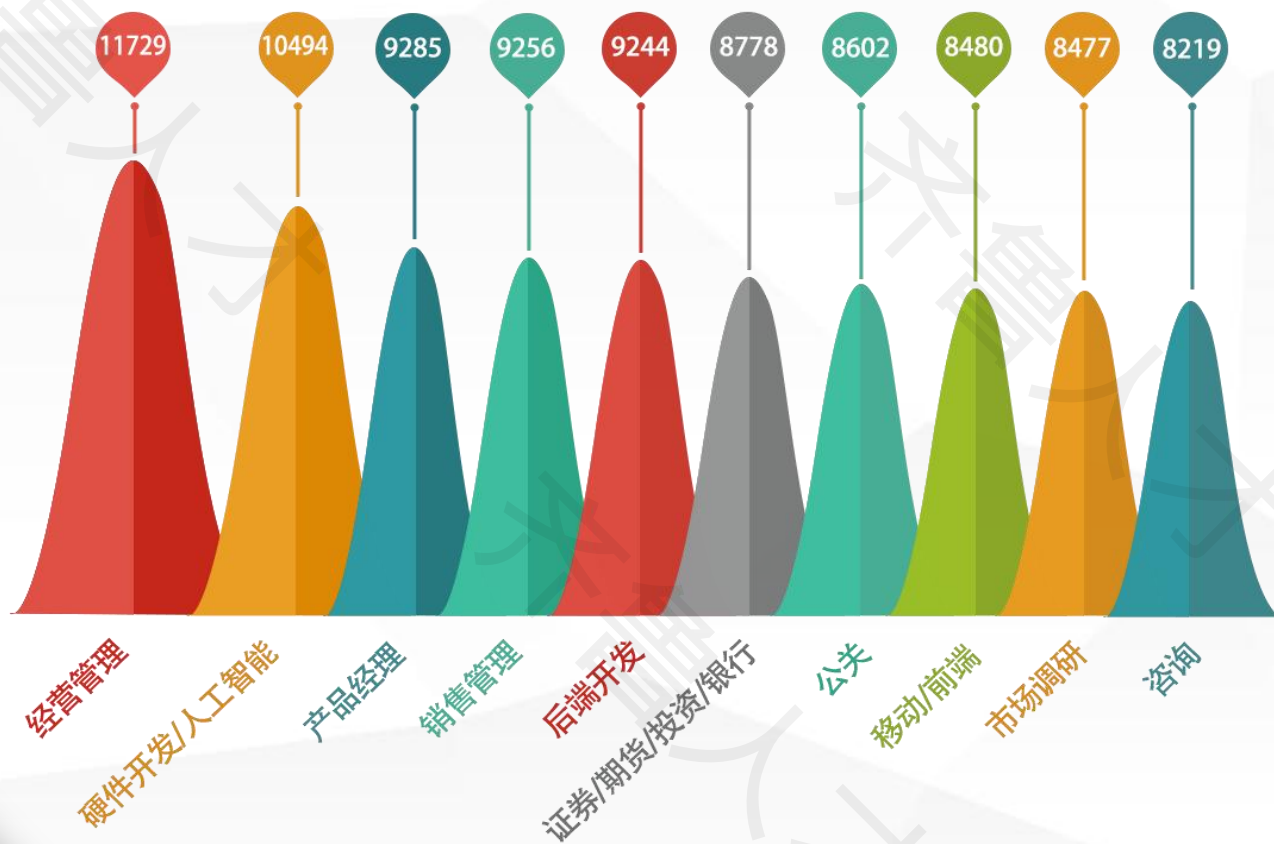
山东省农业现代化与乡村振兴战略推动农业向高科技、高附加值转型，智慧农业和精准农业的实施大幅增加了农业科技人才的需求。同时，物联网、大数据、人工智能等技术在农业中的广泛应用，如智能温室、农产品溯源、精准施肥灌溉等，促使对高素质技术人才的需求急剧上升。

同时，随着新型半导体材料、5G通信、物联网等技术的快速发展，电子半导体/电器/仪表产业正经历着深刻的变革。产业升级带动了高素质研发、测试、生产等人才的需求增加。



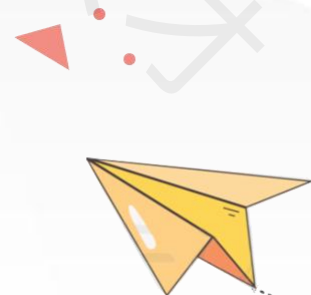
2024山东就业市场岗位人才需求涨幅分析 (Top10)

## 1.2 经营管理类、AI大数据等岗位蓬勃发展，从业者薪资优渥



2024山东就业市场化岗位薪酬 (Top10)

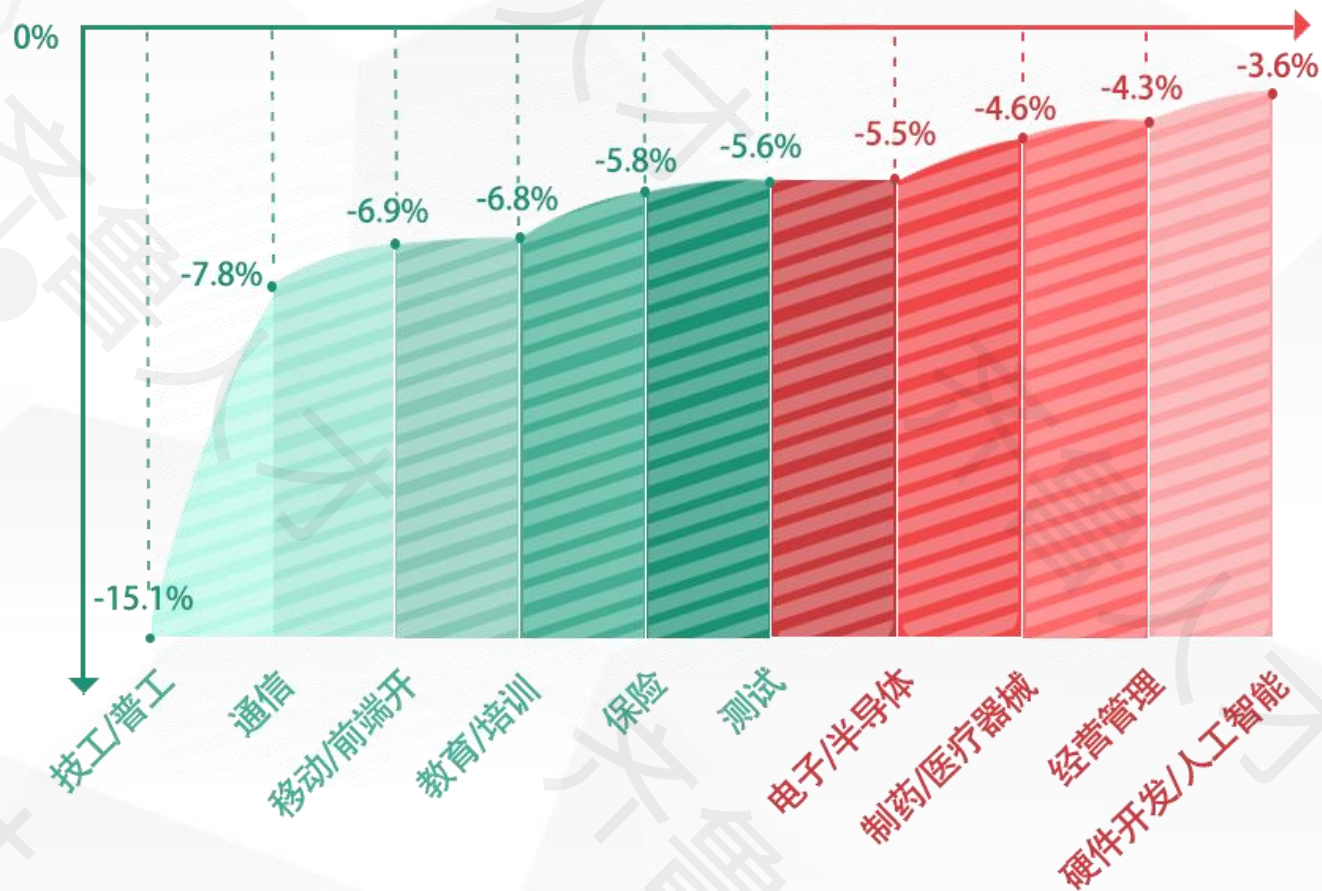
在山东省岗位月薪排行中，**经营管理类**岗位凭借**11729元**的平均月薪稳居首位，这体现了其对企业运营管理和决策的重要性。紧随其后的是**人工智能和产品经理岗位**，分别以**10494元**和**9585元**的平均月薪位列第二、第三。技术创新和产品研发对企业的技术实力和产品竞争力有着举足轻重的影响。



### 1.3 劳动力过剩与经济下行因素相互交织，致岗位薪资普遍下探

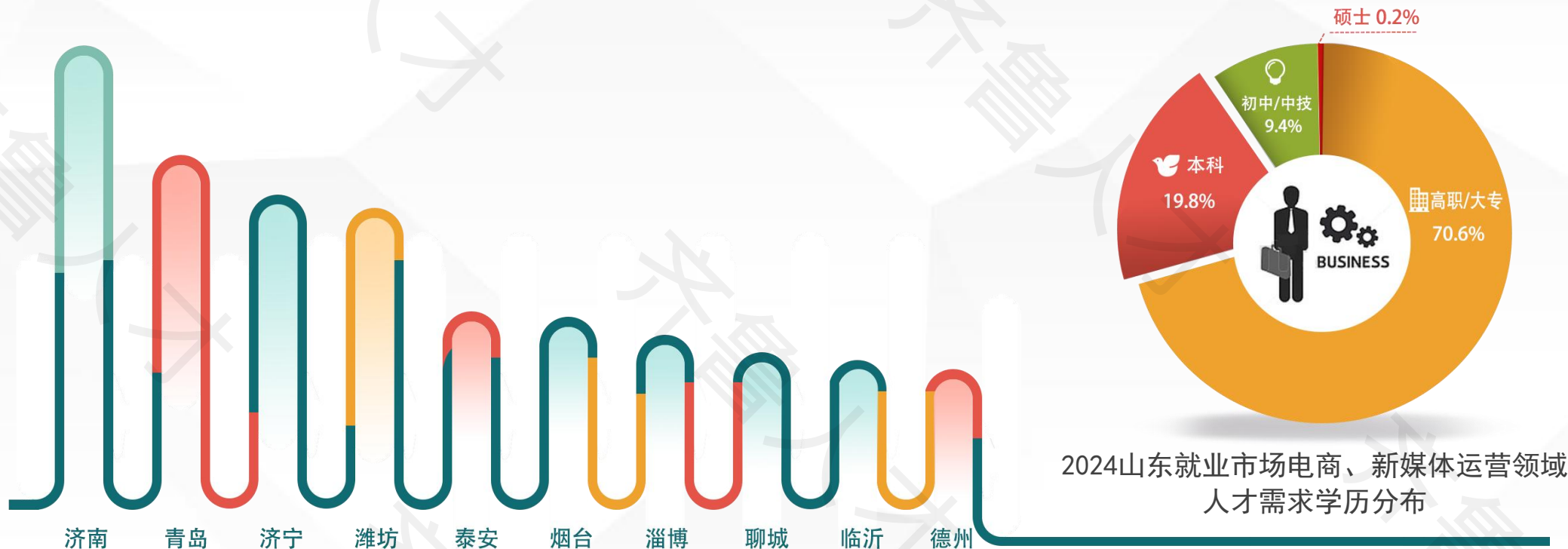
如图所示，2024山东省市场化平均薪酬普遍呈现下降趋势。其中，**技工/普工降幅最大，为15.1%**。山东省丰富的劳动力资源为企业招聘提供了更多选择，使企业在薪资谈判中占据优势。同时，企业为了应对经济压力和提升竞争力，会根据自身的经营状况和市场环境适时调整薪酬制度。

2024山东就业市场化岗位薪酬降幅排名（Top10）





## 1.4 济南引领电子商务、新媒体领域人才发展风向标



2024山东就业市场电商、新媒体运营领域人才需求地市分布 (Top10)

**济南市高度重视电子商务和自媒体运营发展**，出台系列政策，加强数字化基础设施，推动商业智能化升级，打造全国电商直播总部基地，促进产业集聚。另外，完善的产业体系和丰富的资源为电商及自媒体运营人员提供了发展的沃土。从人才需求学历分布来看，**高职/大专占比70.6%**，在岗位适应性和实操能力方面展现出较强的竞争力。

## 1.5 山东职场福利洞察：以家庭为核心，企业力推公积金与住宿福利

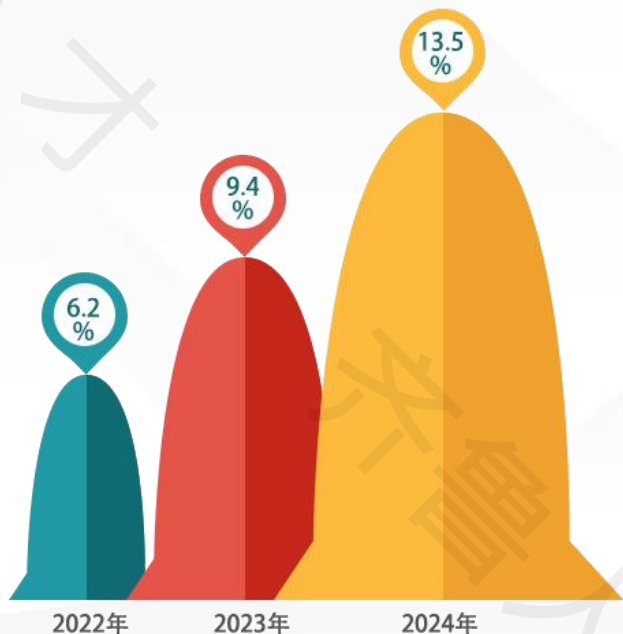


2024山东就业市场企业福利提供率

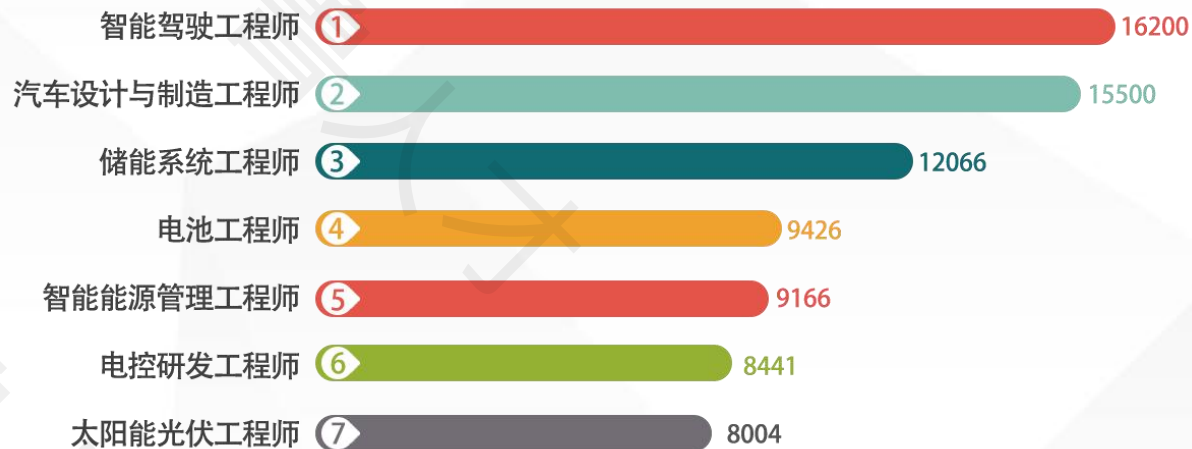
山东，作为历史悠久的工业大省，制造业繁荣兴旺。鉴于制造业对劳动力的庞大需求，这些企业尤为重视提供基础生活保障，其中，**公积金的提供率尤为显著**，高达**34.1%**的企业提供此项福利。加之山东深厚的家庭观念，**提供住宿（33.8%）**为员工增添了安心与保障，成为企业吸引人才的重要一环。

## 1.6 山东新能源领域招聘需求加速释放，连续两年增长

山东省紧跟国家政策导向，聚焦发展所需、未来所向，快马加鞭推动新能源产业布局，为经济注入新动能的同时，也催动了企业招聘需求加速释放，**人才需求连续两年增长。**



2022-2024山东就业市场新能源领域人才需求增幅



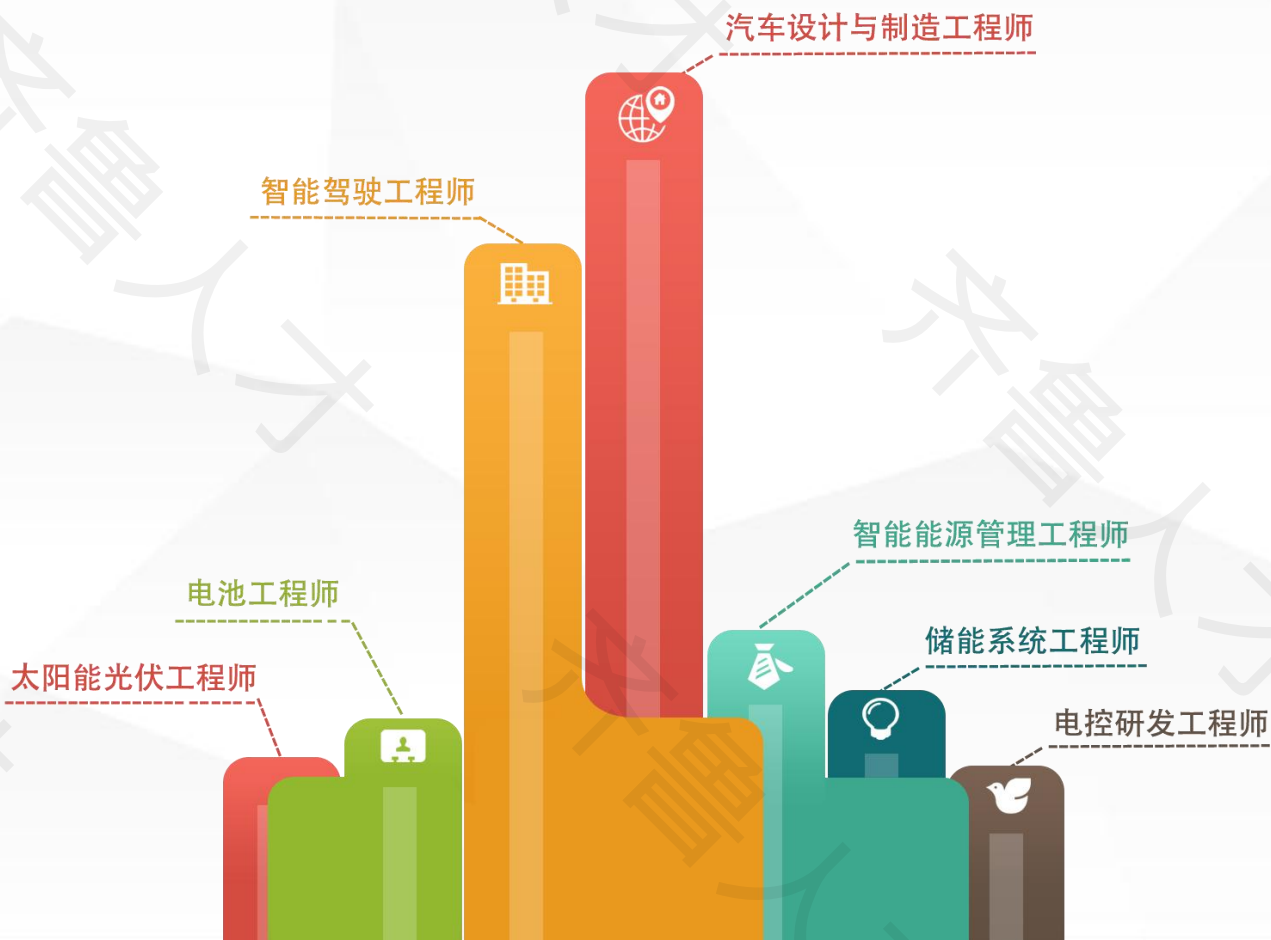
2024山东新能源领域热门岗位市场化薪酬

新能源领域岗位薪资极具吸引力，**智能驾驶工程师、汽车设计与制造工程师、储能系统工程师**三个岗位的薪酬名列前茅，分别为16200元、15500元、12066元。

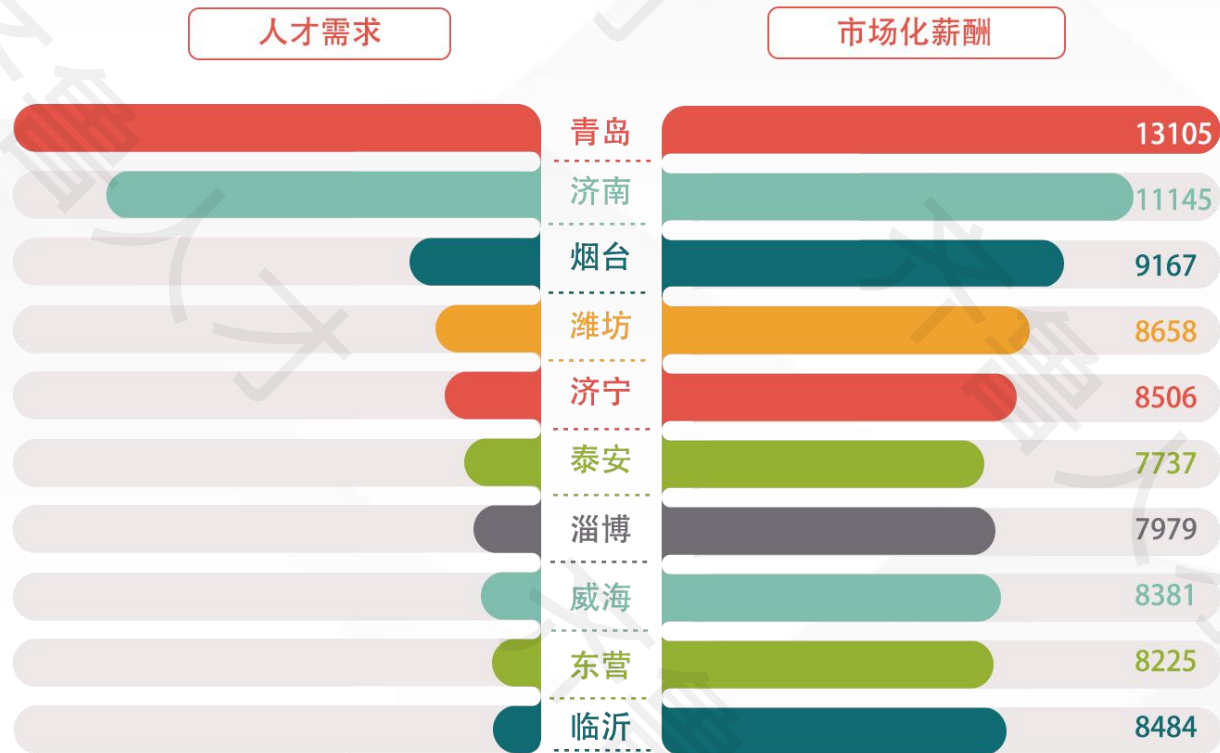
## 1.6.1 山东竞逐“新能源版图”，汽车设计与制造与智能驾驶工程师人才紧俏

山东新能源领域**汽车设计与制造工程师、智能驾驶工程师**供需关系最为紧张，电控研发工程师、太阳能光伏工程师人才储备充足。竞逐“新能源版图”，从“产业布局”起飞到“人才布局”，如何实现人才成长与企业发展的“双向奔赴”将为成为关键挑战。

2024年山东新能源领域热门岗位人才紧缺指数



## 1.7 人工智能产业千帆竞发，青岛，济南奋楫争先立潮头



青岛，济南以前瞻性的战略眼光布局人工智能版图，人才需求量远远高于其他地市，凭借自身独特的优势与磅礴的奋进之力，在人工智能产业的汹涌浪潮中奋楫争先，勇立潮头。烟台、潍坊、济宁等地市紧随其后，加速产业布局，厚积薄发，蓄力前行。

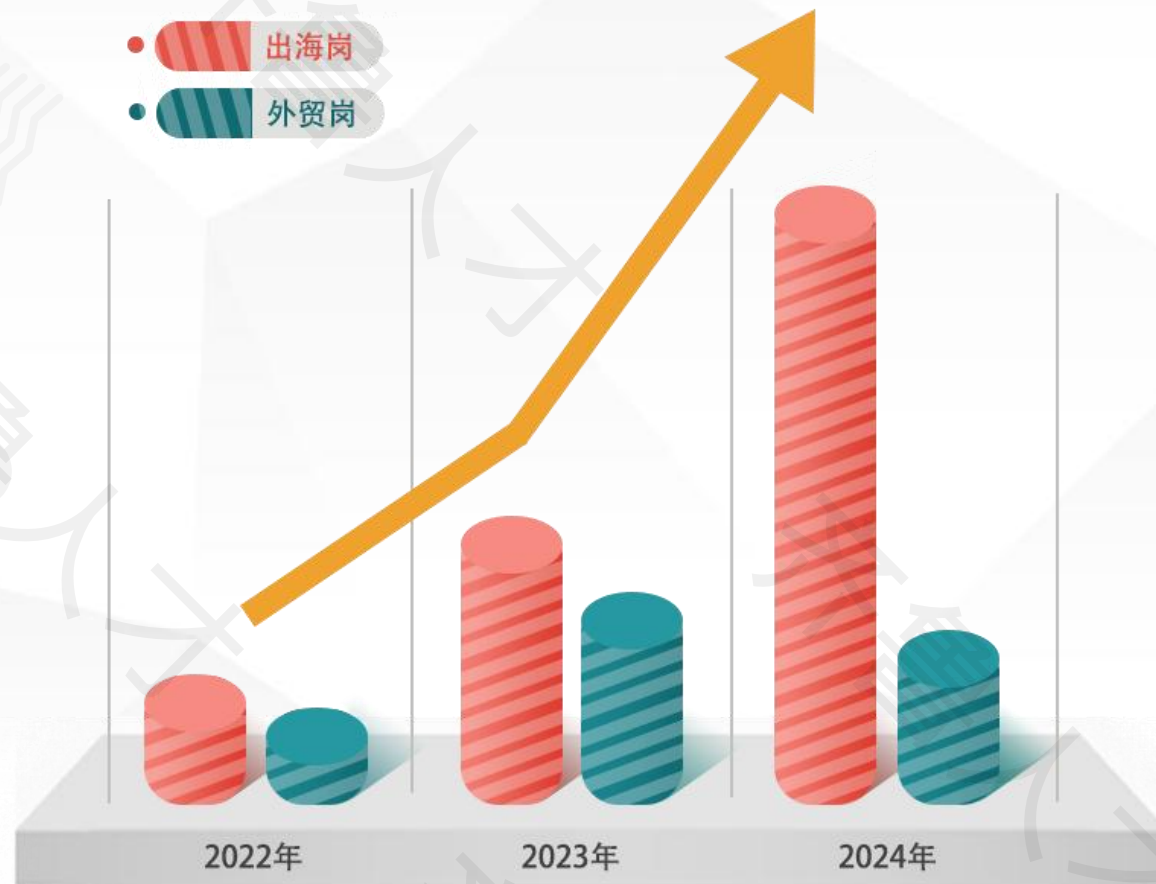
2024山东就业市场人工智能领域人才需求按地市排名（Top10）及其市场化薪酬

人工智能领域  
未来需要两类人

- 1 一类人负责 AI 研发
- 2 一类人把 AI 作为工具熟练应用

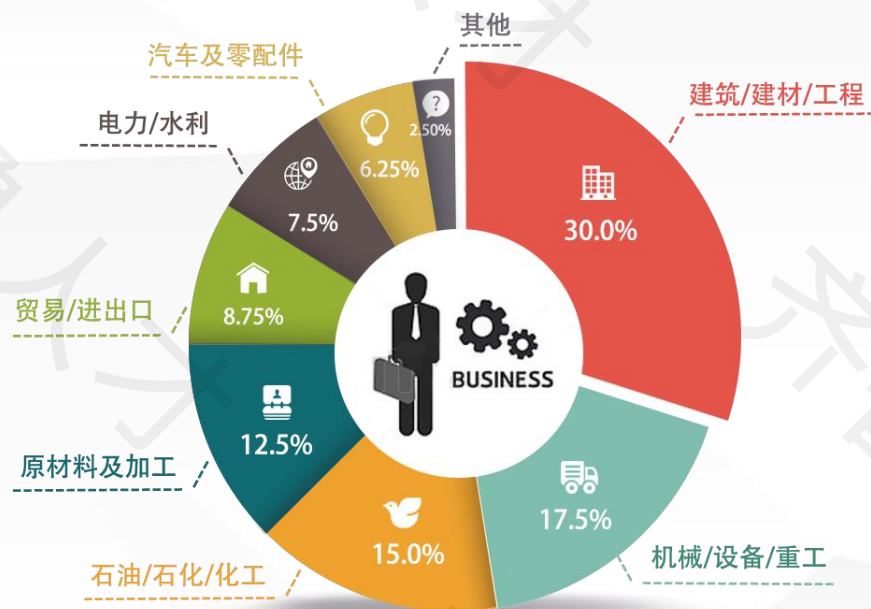
## 1.8 山东企业走向世界，人才点亮全球

“出海”热潮下，2023年与2024年山东出海岗位人才需求量迅速增长，每年增幅均过百。外贸相关岗位人才需求量2023年达到了近几年最高值，2024年较2023年相比外贸人才需求量略有下降。从山东就业市场数据可以看出，山东企业辐射圈边界在不断扩大，以**高质量发展**，加速融入全球价值链。



2022-2024山东就业市场国际贸易和出海岗位人才需求

## 1.8.1 基建出海主旋律下，山东优势产业机械重工加速缔造全球新名片



2024山东就业市场出海企业行业分布

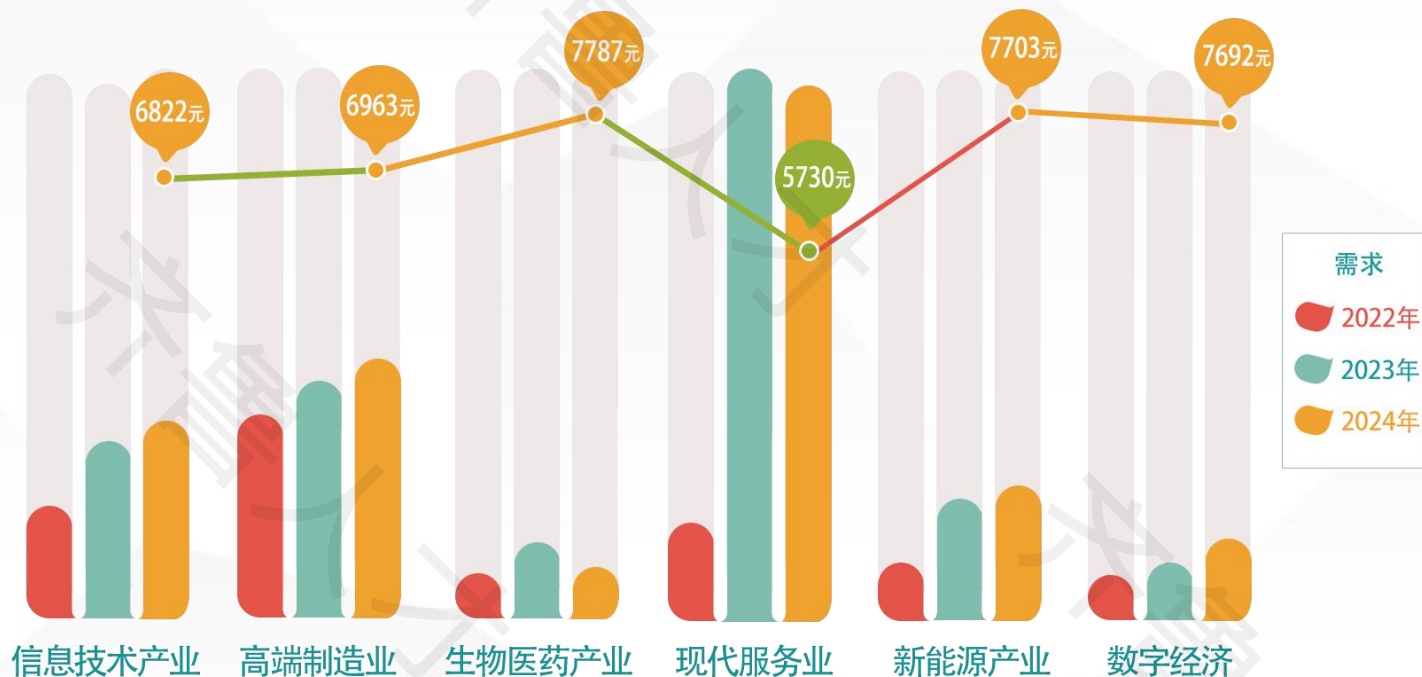
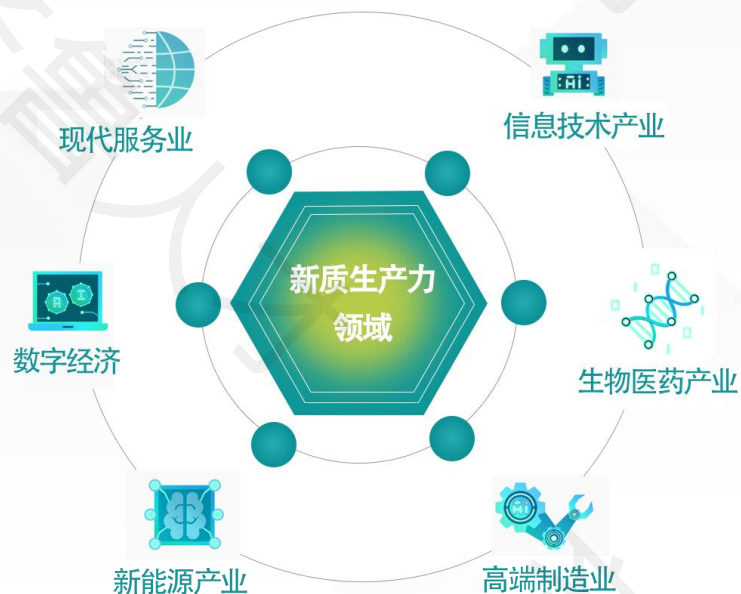
“一带一路”跨越山海，**基建行业**仍然是山东出海主力军，占比30%。**机械/设备/重工**，**石油/化工**等山东优势产业“向新逐绿”加速出海步伐。无数山东企业如朵朵浪花，迸发着朝气与智慧，融入全球化浪潮。

### 山东部分出海企业展示

海尔智家 青岛  
潍柴动力 潍坊  
兖矿能源 济宁  
万华化学 烟台  
歌尔股份 潍坊  
赛轮轮胎 青岛  
南山铝业 烟台  
中际旭创 烟台  
海信视像 青岛  
玲珑轮胎 烟台  
润丰股份 济南  
杰瑞股份 烟台  
森麒麟 青岛  
三角轮胎 威海  
万润股份 烟台  
豪迈科技 潍坊  
山推股份 济宁  
东方铁塔 青岛  
睿创微纳 烟台  
英科医疗 淄博

无论顺势而为，抑或迎难而上，山东省龙头企业纷纷走出去，到海外投资建厂，**青岛、烟台、潍坊企业占比居多**。海尔、潍柴动力、万华、歌尔等企业也都是出海成绩优秀的企业，成为各自领域实至名归的“海王”。

## 1.9 解码新质生产力，山东现代服务业和高端制造业人才需求远超其他产业



2024山东就业市场新质生产力各领域人才需求量及其市场化薪酬

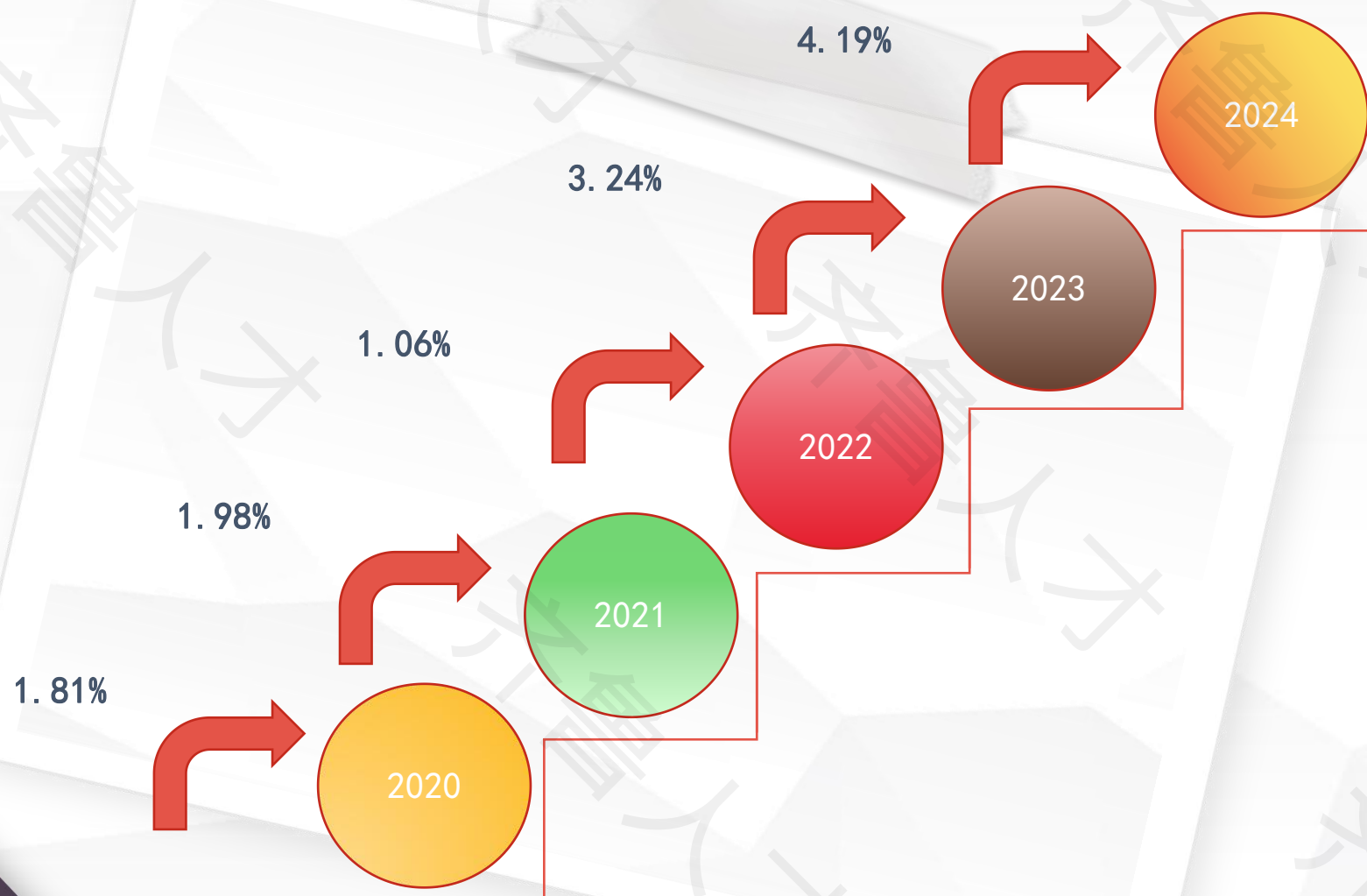
山东立足自身资源优势，因地制宜发展新质生产力，全面进行产业升级，有效释放出大量岗位人才需求，其中**现代服务业和高端制造业**需求量最为旺盛，是吸收就业的主力产业。**生物医药和新能源产业**人才需求量相对较少，但是薪资最具优势，市场化月薪分别为**7787元、7703元**。



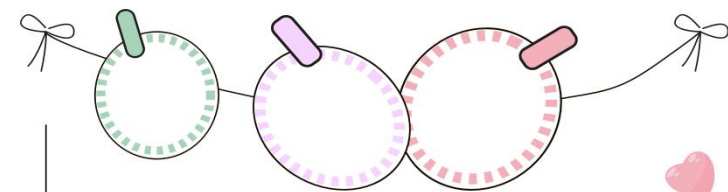
02

# 山东就业市场人才画像

## 2.1 求职者求稳心态迅速冰消雪融，求职活性暴涨



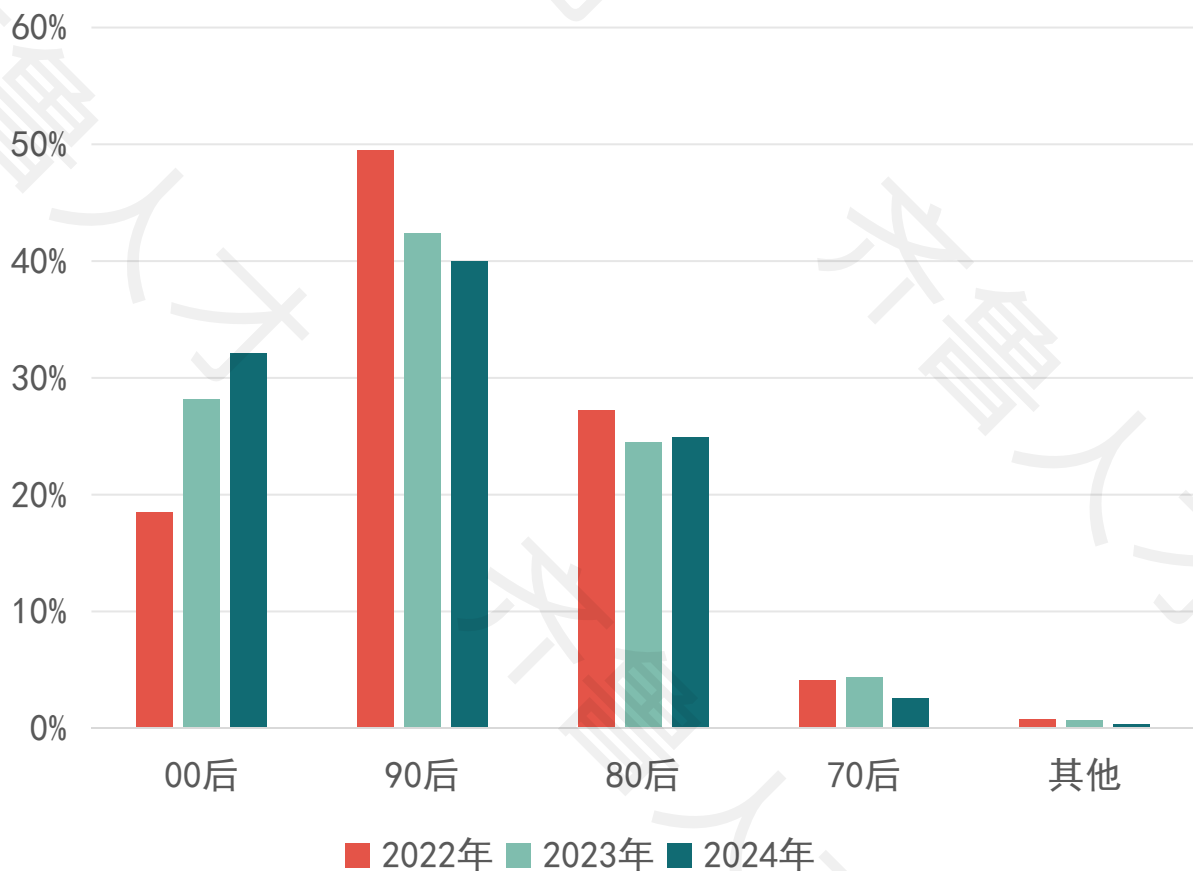
2019-2024山东就业市场活跃求职者数量增速



在2022年之前，山东就业市场活跃求职者数量的增速相对平稳，维持在1%-2%的增速之间。

随着疫情防控政策的调整优化及各项政策落实到位，2024年山东经济迎来全面复苏性增长，增速高达4.19%，创下了近年来的新高，带动企业招聘需求的集中释放。个人求职方面，持续3年的求稳心态迅速冰消雪融，跳槽量大增，求职活性暴涨。

## 2.2 职场多代同堂，00后崛起引领青春风暴，碾压职场“老炮儿”和“小字辈”

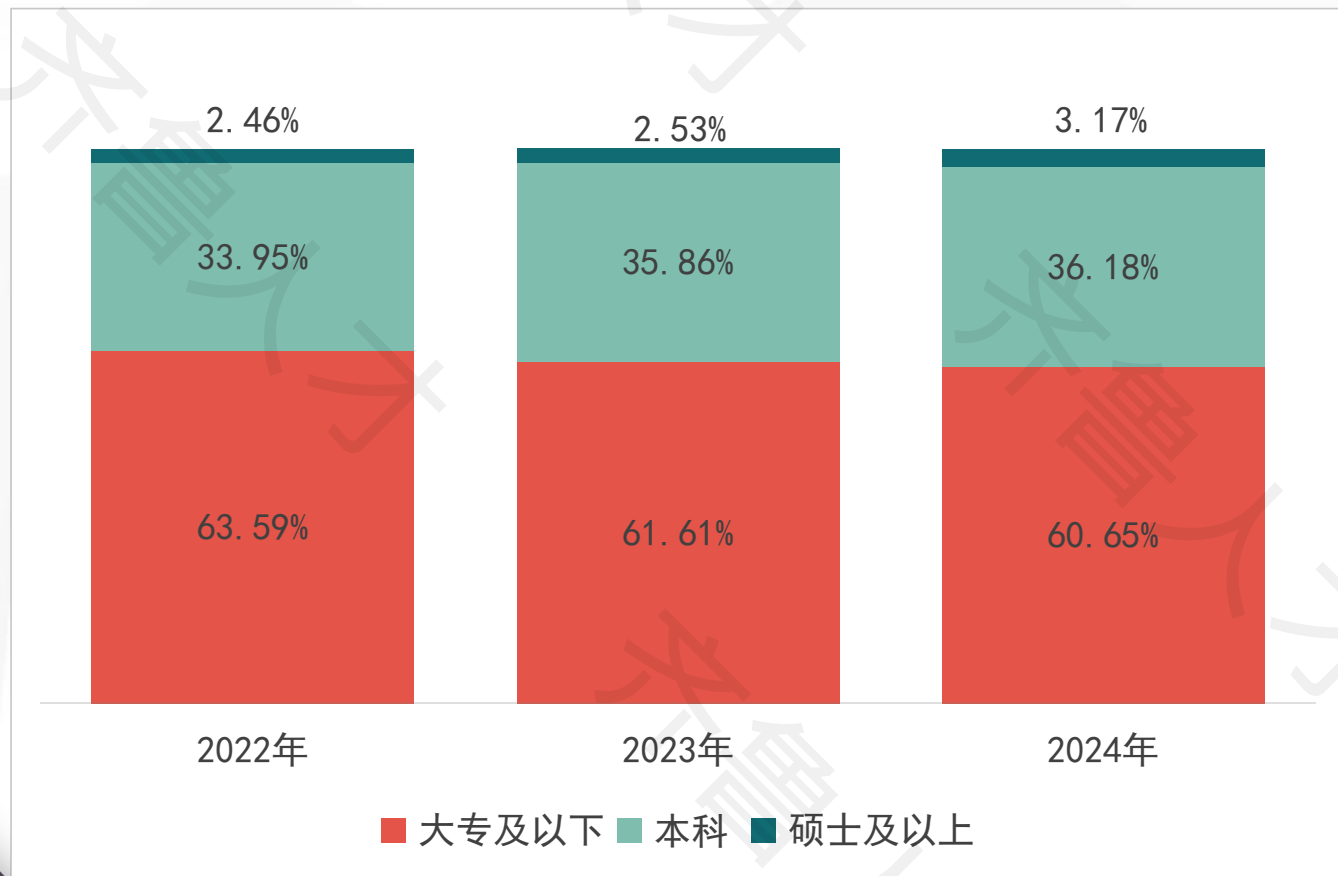


2022-2024山东就业市场活跃求职者年龄分布

00后作为新一代进入职场的年轻人，犹如一股不可忽视的青春风暴，从2022年的18.51%提升至2024年的32.11%，正逐渐占据求职者市场的主要地位。

90后的求职者们则像是职场上的中流砥柱，他们的比例始终保持在40%以上，是求职市场上最为稳健的力量。80后的求职者们像是职场上的“老炮儿”，70后和其他年龄段的求职者们像是职场上的“小字辈”，他们的比例虽然不高，但同样值得关注，同时也面临着再就业或职业转型的挑战。

## 2.3 大专生不再“一统天下”，高学历人才洪流逐渐拉开帷幕

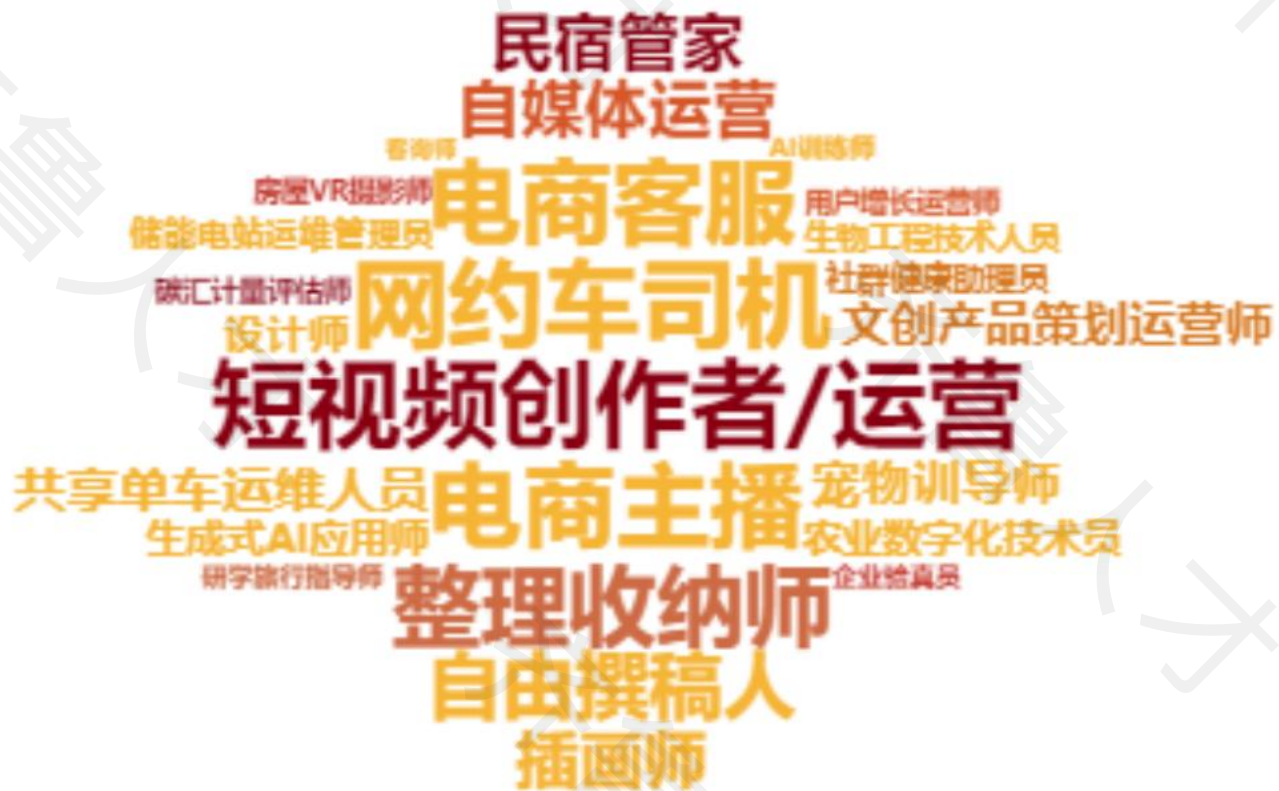


2022-2024山东就业市场求职者按学历分布

大专及以下学历求职者在2022年占据了市场的主导地位，其占比高达63.59%，至2024年已降至约60.65%，虽然仍是求职大军中的主力，但其“一统天下”的局面已悄然改变。“本科”学历的求职者则呈现出稳步上升的趋势，从2022年的33.95%起步，最终在2024年达到了36.18%的新高，成为了职场中的“主力军”。

硕士及以上学历的求职者占比虽然起点较低，但增长速度却颇为迅猛。从2022年的2.46%一跃而至2024年的3.17%，这股高学历人才的洪流正以前所未有的力量冲击着就业市场的每一个角落。

## 2.4 新兴领域茁壮成长，灵活就业形式层出不穷



民宿管家  
自媒体运营  
电商客服  
网约车司机  
短视频创作者/运营  
电商主播  
整理收纳师  
自由撰稿人  
插画师

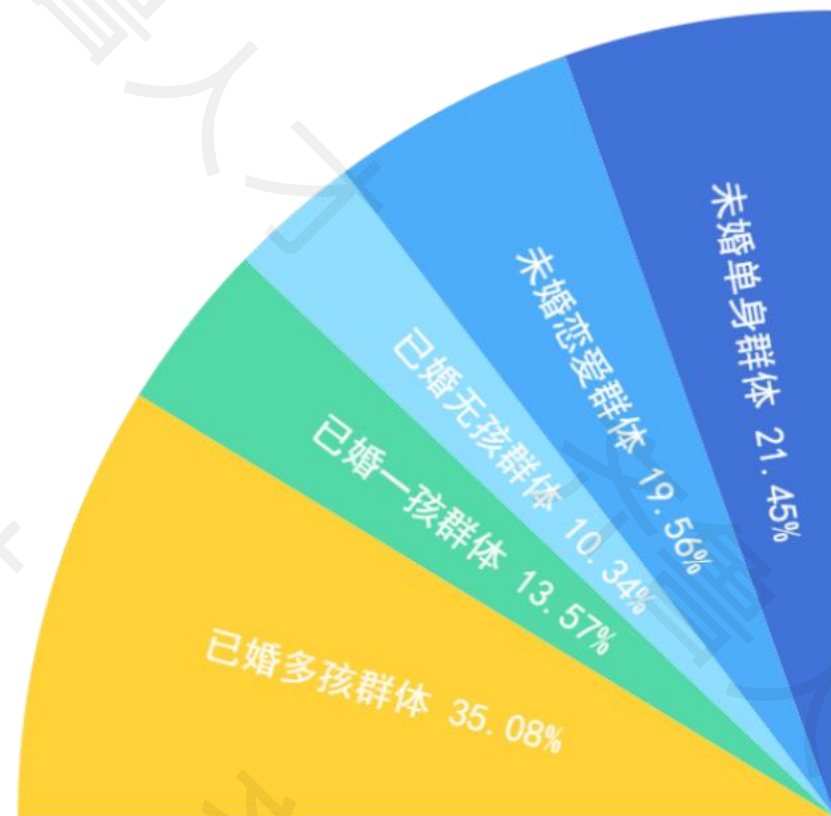
AI训练师  
用户增长运营师  
生物工程技术人员  
社群健康助理员  
文创产品策划运营师  
宠物训导师  
农业数字化技术员  
企业验真员

看房师  
房屋VR摄影师  
储能电站运维管理员  
碳汇计量评估师  
设计师  
共享单车运维人员  
生成式AI应用师  
研学旅行指导师

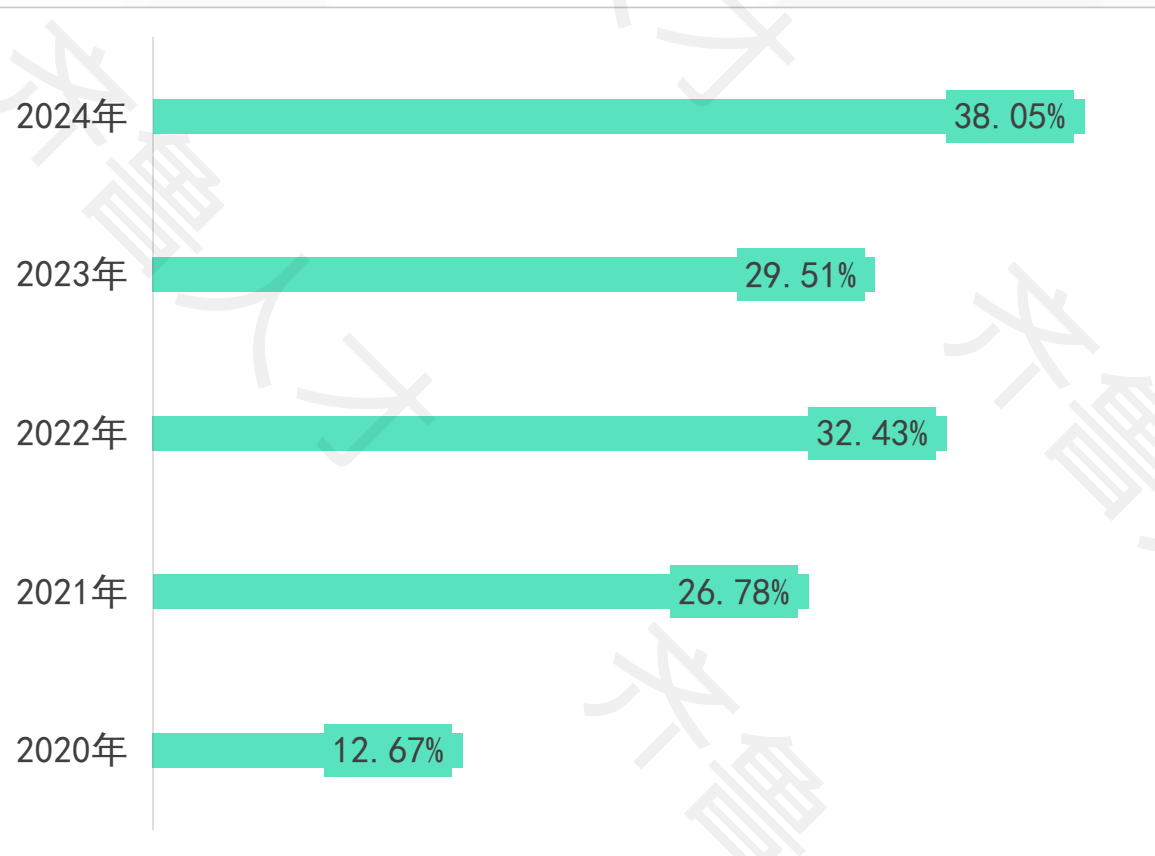
灵活就业为求职者提供了前所未有的**自由度与灵活性**，求职者能够摆脱传统就业模式的束缚，根据个人兴趣所在、所掌握的专业技能，以及个人的日程规划与生活节奏，自由地游走在各种工作机会之间，精心挑选出真正契合自己心意、能够发挥个人潜力的工作与雇主。

## 2.4.1 “已婚多孩群体”成为灵活就业主力军


新兴领域的灵活就业现象日益显著，其人群构成丰富多元，主要涵盖了“一人吃饱，全家不饿”的单身年轻人与肩负家庭重任的“上有老、下有小”的中年人，其中**已婚多孩群体**占比高达35.08%，他们需要平衡家庭与工作，也倾向于选择灵活就业。从青春洋溢的年轻人到经验丰富的中年人，都纷纷投身于这一新兴的职业浪潮中。




## 2.5 求职者积极追求海外机遇，海外就业市场魅力不减



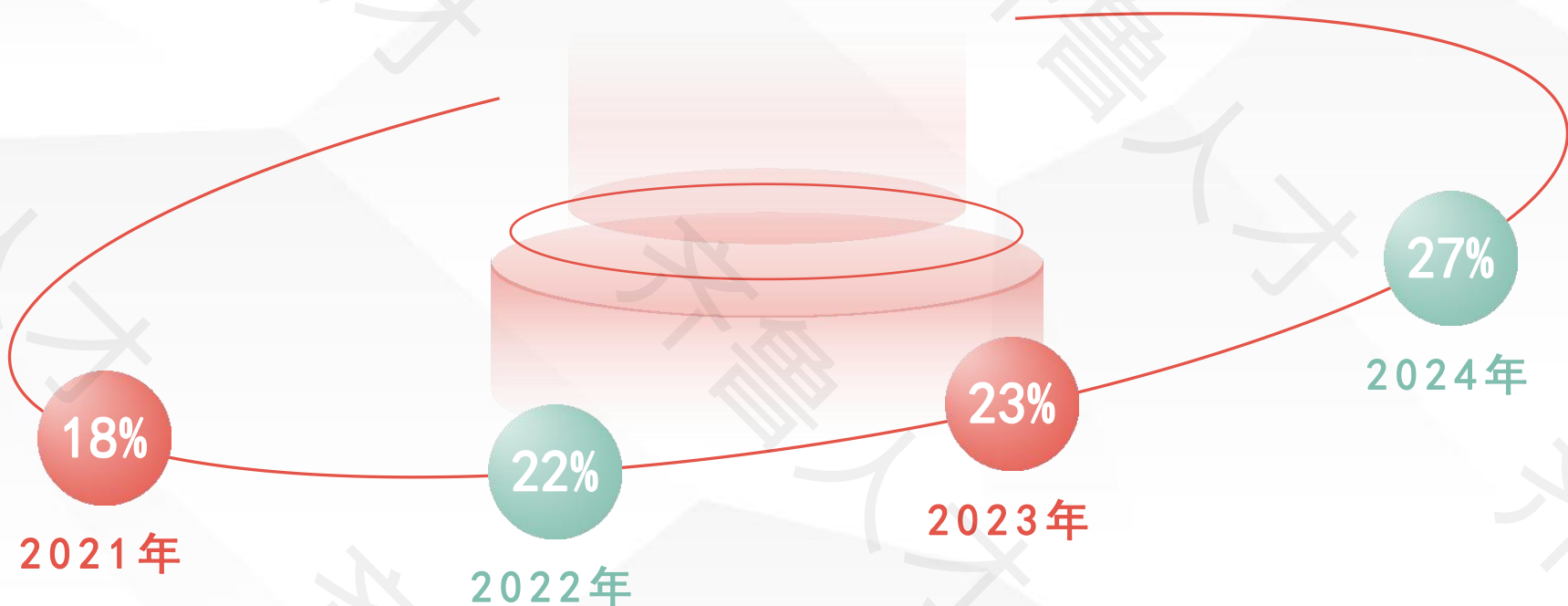
2020-2024山东就业市场求职者海外求职意向率



近年来，随着全球化的深入发展和国际交流的增多，有海外求职意向的求职者数量整体呈增长趋势，这样的增速，以一种近乎俏皮的姿态宣告了求职者对海外机遇的重新拥抱与热烈追求。这也与山东的“**海外工程师**”支持计划的实施密切相关，该计划为海外高层次人才提供了更多的就业机会和优惠政策，从而吸引了更多山东求职者关注海外就业市场。



## 2.6 从边缘到中心，不断崛起的女性力量

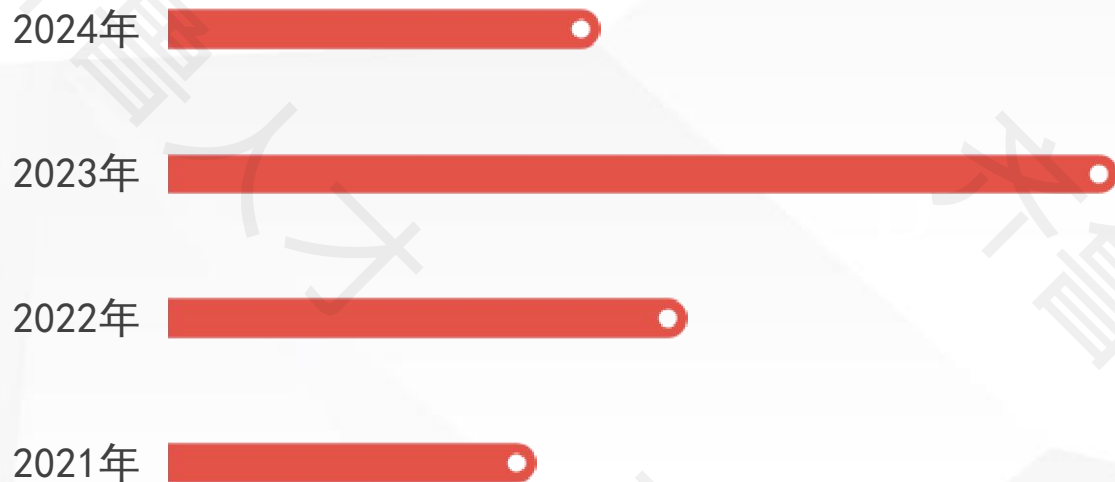


2021-2024年山东就业市场企业女性高管比例变化

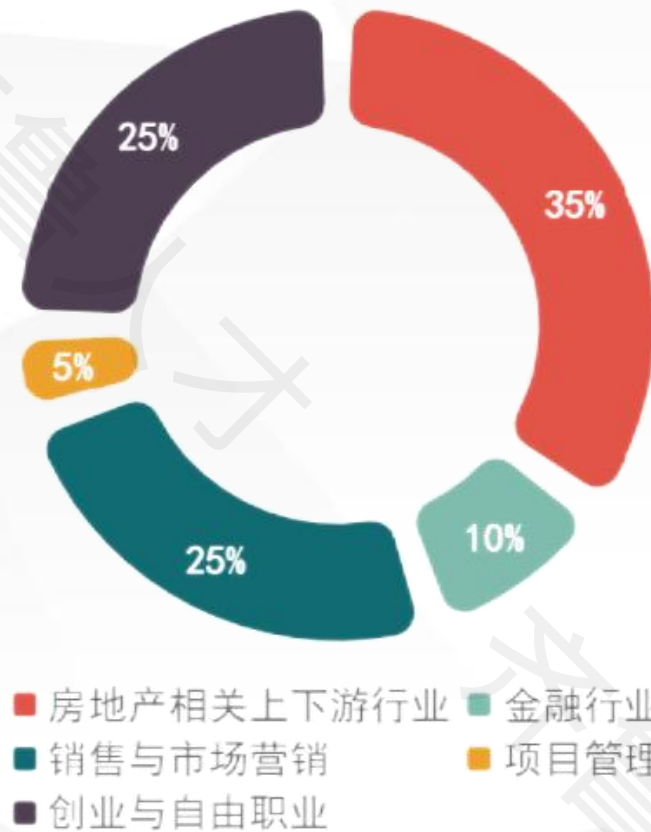
如上图所示，近四年的山东就业市场中，企业中女性高管比例不断上升，呈积极的变化趋势。这一趋势反映了社会性别平等意识的提升及女性教育水平的提升。越来越多的女性在重要岗位上发挥自己不可替代的作用。



## 2.7 房地产行业寒冬，求职者何去何从



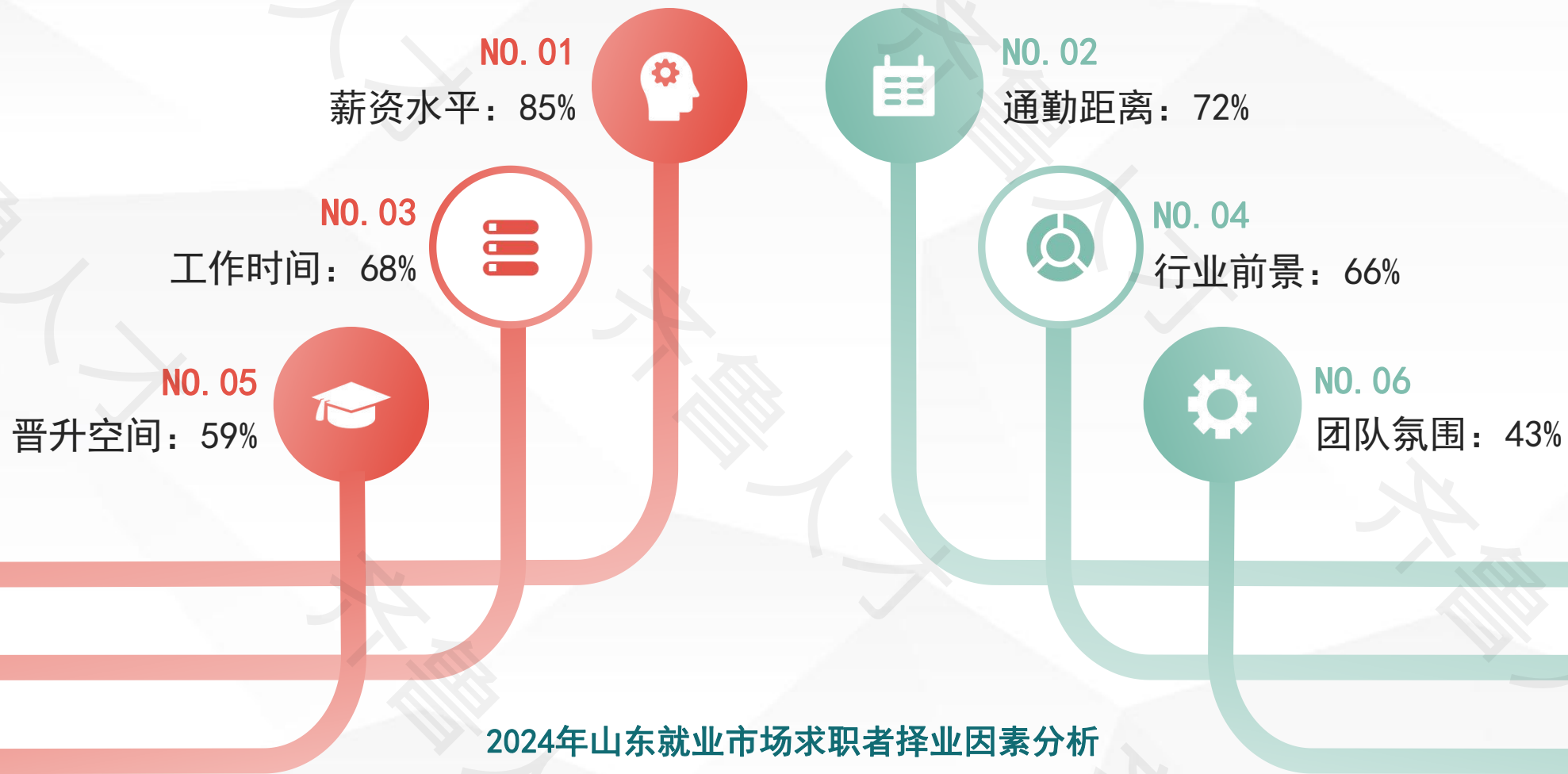
2021-2024年山东就业市场房地产行业从业者流出人数变化



2024年山东就业市场房地产行业从业者流向分析

“时代的一粒灰落在个人头上就是一座山”，近年来，随着**房地产市场调控力度的加大**和**行业竞争加剧**，部分房地产从业者选择离职寻求更好的职业发展，2024年房地产行业离职人数高达44万人。离职后的房地产从业者广泛分布于多个行业和岗位，其中房地产上下游行业占比最高，35%。

## 2.8 “钱多事少离家近” 依然是打工人不变的追求



从统计数据来看，**薪资水平、通勤距离、工作时间**仍是求职者择业时的主要考量因素，同时求职者对行业前景、晋升空间的关注度也有所提升，体现了求职者的**综合判断能力**和**对未来职业生涯的深思熟虑**。

## 2.9 行业“洗牌”，年轻人积极拥抱AI时代

### AI人工智能受欢迎程度最高

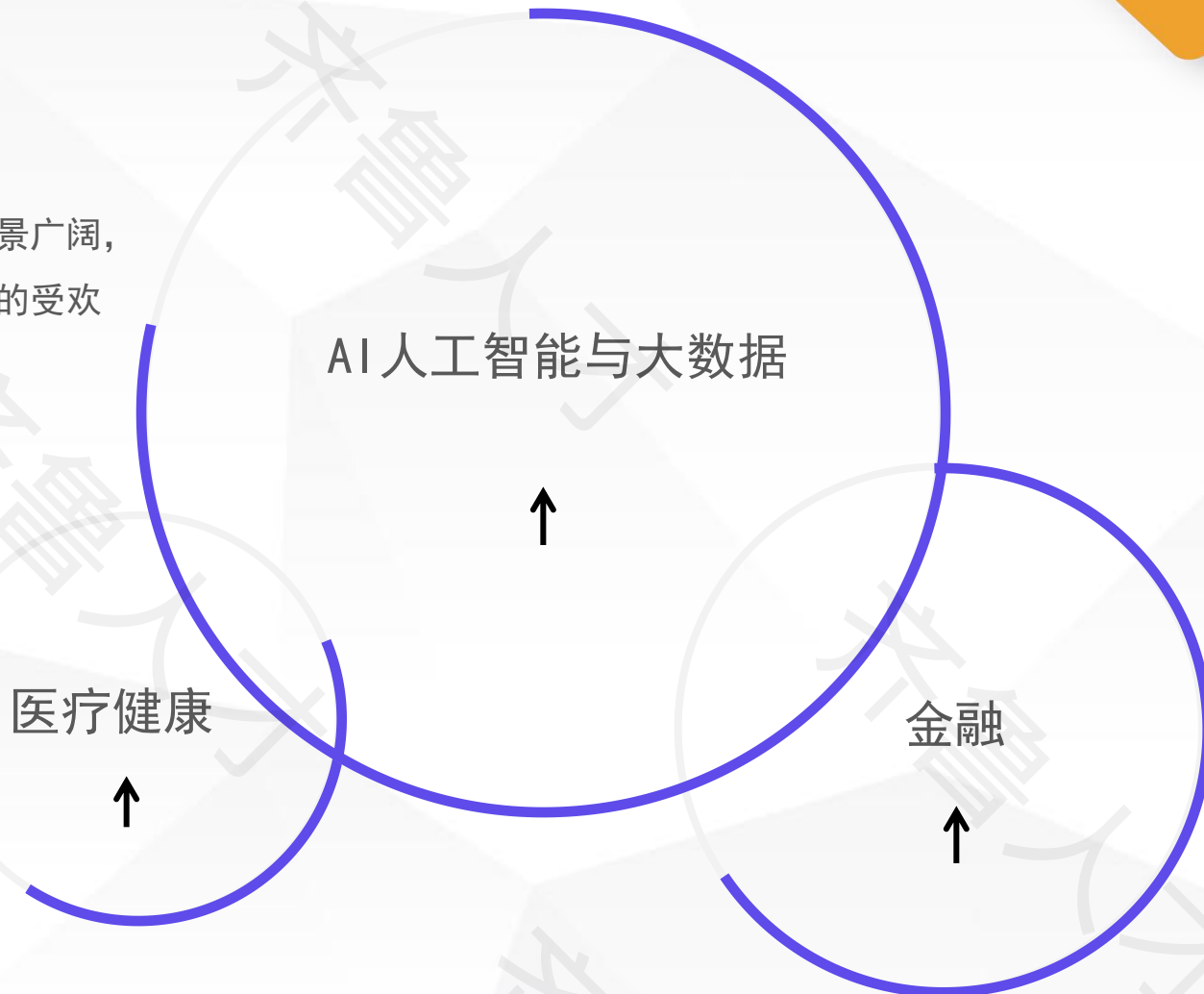
在数字化趋势明显的背景下，人工智能与机器学习领域前景广阔，且薪资待遇相对较高。因此，该行业在求职者中具有较高的受欢迎程度。

### 金融行业受欢迎程度次之

金融行业的门槛相对较高，求职者的关注度可能稍低一些。不过，对于具备相关专业背景和技能的人才来说，金融行业仍然是一个具有吸引力的就业选择。

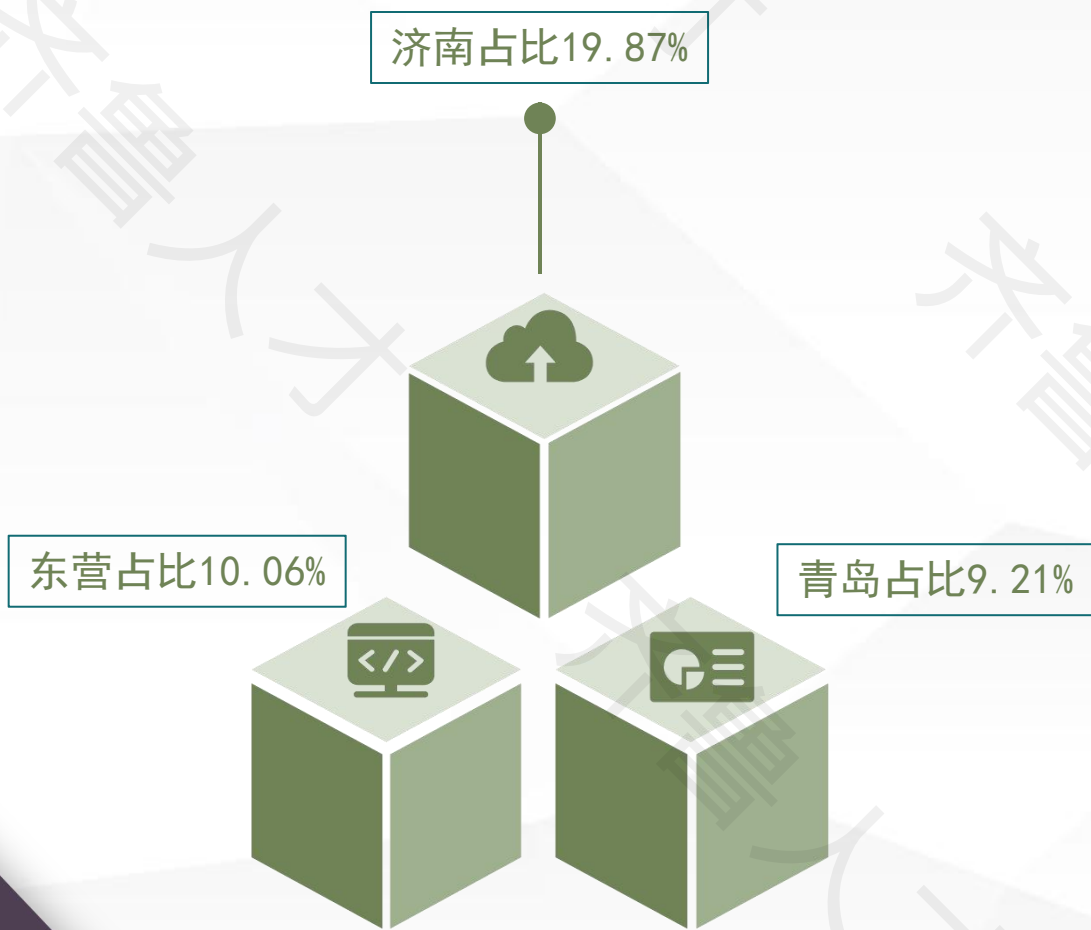
### 医疗健康行业受欢迎程度中等

随着人口老龄化和健康意识的提高，医疗健康行业的需求不断增加。该行业提供了丰富的就业机会同时，医疗行业的薪资待遇也相对稳定且具有一定的吸引力。因此，医疗健康行业在求职者中也备受关注。



2024年山东就业市场最受求职者青睐的行业 (Top3)

## 2.10 三线城市异军突起，所有人都不看好你，偏偏你最争气



2024年山东就业市场求职者意向城市 (Top3)

当我们还在认为一线城市是求职者的就业首选时，东营作为三线城市已经开始悄悄发力，在以下多项利好政策加持下，吸引了大批求职者的关注。

### 一、就业机会增多

随着国家经济的发展和产业结构的优化升级，三线城市的就业机会逐渐增多。为求职者提供了更多的就业选择。

### 二、生活成本较低

与一线城市相比，三线城市的房价、物价等生活成本相对较低。这使得求职者在这些城市能够享受到更高的生活质量及幸福感。

### 三、政策支持

国家和地方政府出台了一系列政策，鼓励和支持三线城市的经济发展和就业市场建设。例如，通过优化公积金政策、购房补贴政策等方式，降低居民的生活成本，吸引人才和投资。这些政策为求职者提供了更好的就业环境和更多的发展机会。

03

# 山东就业市场趋势预判

### 3.1 人才“内卷风暴”狂袭！山东就业市场供需出现断层



岗位竞争指数=人才投递数/岗位发布数

注：岗位竞争指数>1，说明供给大于需求；岗位竞争指数<1，说明供给小于需求



在当前山东就业市场格局中，新老求职者数量叠加，远超企业岗位需求。据齐鲁人才研究院数据统计，从2022年至2024年，岗位竞争指数持续上扬，2024年该指数上涨至2.67。



企业作为需求方，不断提升招聘门槛，对学历、毕业院校及工作经验要求愈发严苛，使得某些群体就业空间受限，预计2025年人才内卷风暴将持续。



2025届全国高校毕业生预计再创新高，达1222万人，山东省高校应届毕业生预计突破90万人，磨炼技能硬核，补齐经验短板，方能上岸，占据职场一席之地。

## 3.2 AI人才成“顶流”！职场开启“钞能力”抢夺战

数字前端工程师、大模型算法、架构师、芯片设计等AI技术岗位薪资连续三年保持领跑态势，预计2025年有望再创新高。

数字化与人工智能浪潮下，AI成为行业核心驱动力。多行业头部企业如字节跳动、阿里巴巴等，对AI人才求贤若渴。预计在2025年就业市场中，AI相关职位热度将持续升温，成为人才“顶流”。

人工智能和芯片等领域的多个岗位持续面临人才短缺问题，游戏、金融、智能驾驶等行业的部分岗位也存在连续人才紧缺的情况。





### 3.3 AI就业“大换血”，AI新职崛起，传统岗位或将被取代

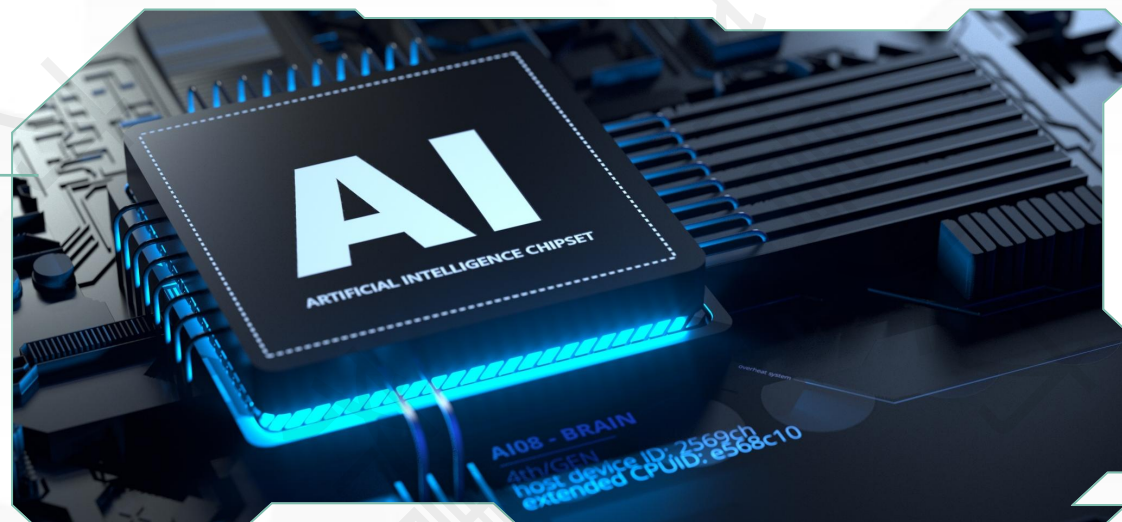


#### 传统职位逐步减少

传统美工、电话客服、司机等职位量减少，而人工智能工程师、芯片设计、大模型算法等新兴职位显著增加。

#### AI新兴职位迅速兴起

科技创新促使产业升级加速，企业青睐掌握编程、算法、数据分析等高技能人才，且对具备跨学科知识和多种技能的复合型人才需求激增。AI工具使用率高，传统职位从业者面临转型压力，就业市场人才结构将深度调整。



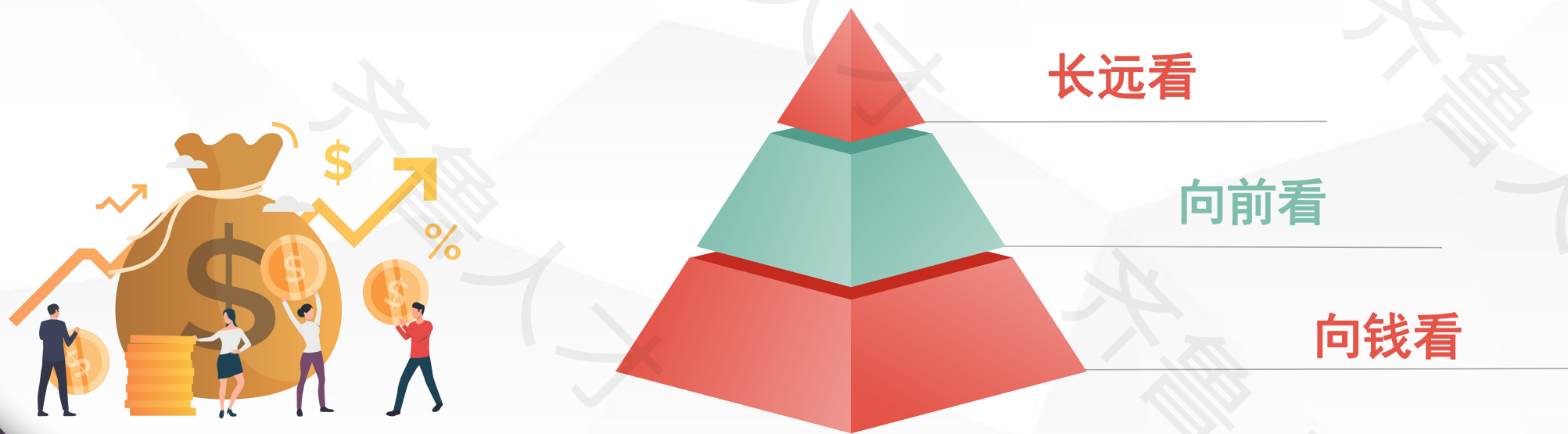
### 3.4 青年“出海潮”涌动，新出路开启，年轻人大有可为

2024年，新发布出海岗位数量占比升至3.22%，平均月薪达15968元，远超以往。相比非出海岗位，出海岗位对学历要求集中于本科，经验要求主要在3-10年。海尔、潍柴等企业树立出海典范，汽车零部件、轮胎等行业表现突出，为年轻人提供了薪资优厚、竞争相对缓和的就业新路径。

新北洋  
兖矿能源  
华熙生物  
英科医疗  
歌尔股份  
南山铝业  
潍柴动力  
润丰化工  
玲珑轮胎  
豪迈  
万华化学  
赛轮轮胎  
三角轮胎  
双星  
西土  
豪迈  
新北洋  
兖矿能源  
海信  
山推  
玉龙股份  
幸福  
中通客车  
森麒麟  
晨鸣

### 3.5 00后拒绝摆烂，求职心态转变，更看重中长期发展

与前辈不同，00后的就业心态转向高质量就业，从“向钱看”迈向“向前看”。无后顾之忧的家庭条件保障，使其在择业就业时更注重职业发展前景与自我价值实现，倾向成长型岗位。追求拥有完善培训体系，畅通晋升通道机制的企业。因此，央企、国企及世界500强、山东省百强企业，风头依旧，备受转变就业心态的00后青睐。但现实中理想岗位数量稀缺，就业落差较大，需企业与社会协同，为其创造适配发展机会，助力00后实现职业理想。



### 3.6 就业新潮流“人才经纪人”C位出道，致力于全生命周期服务

就业市场演变催生新的需求，全生命周期的“人才经纪人”服务崭露头角。从高考咨询、职业规划、简历优化、面试辅导到毕业求职，提供**一站式专业指导**。



人才经纪人



人才经纪人将整合优势资源，精准匹配人才与岗位，助力人才职业发展，提升企业招聘效率，推动就业市场专业化、精细化发展，重塑就业服务生态，开创人力资源服务新纪元。



齐鲁人才小程序



齐鲁人才APP



齐鲁人才服务号

主审：吴强

编委成员：韩芳 王凯新 李庆娟 李华 李秀丽

数据整理：李云龙