

2023届

山东就业市场校园招聘报告

2023 · 齐鲁人才研究院



特别说明

《2023届山东就业市场校园招聘报告》（以下简称《报告》）

特别说明：

- 1、《报告》抽取了齐鲁人才平台数据库中**20.7万**活跃毕业生样本、**3.8万**活跃企业样本及其发布的**11.5万**条职位样本，并结合走访调查、召开座谈会、数据分析会、情况研判会、运用大数据比对等数据分析手段，对样本数进行数据解读和可视化展示；
- 2、《报告》中数据调取起止时间：**2022年9月1日-2023年7月25日**；2023届山东就业市场高校毕业生分析涉及的“同期数据”，均为对比**往届同期**数据。
- 3、《报告》中数据分析结果，**仅对齐鲁人才平台上的样本数据负责**，若与政府相关部门发布的数据不一致，请以政府相关部门发布的数据为准；
- 4、《报告》最终解释权均**属齐鲁人才研究院**所有。

我们建议《报告》被用于参考用途而非直接被引用。

目录

contents

01

- **毕业生就业状况分析**
Analysis of Graduates' Employment Status

02

- **未就业毕业生求职行为分析**
Analysis of Job Seeking Behavior of Unemployed Graduates

03

- **毕业生就业趋势分析**
Analysis of Employment Trends for Graduates



Part 01

毕业生就业状况分析

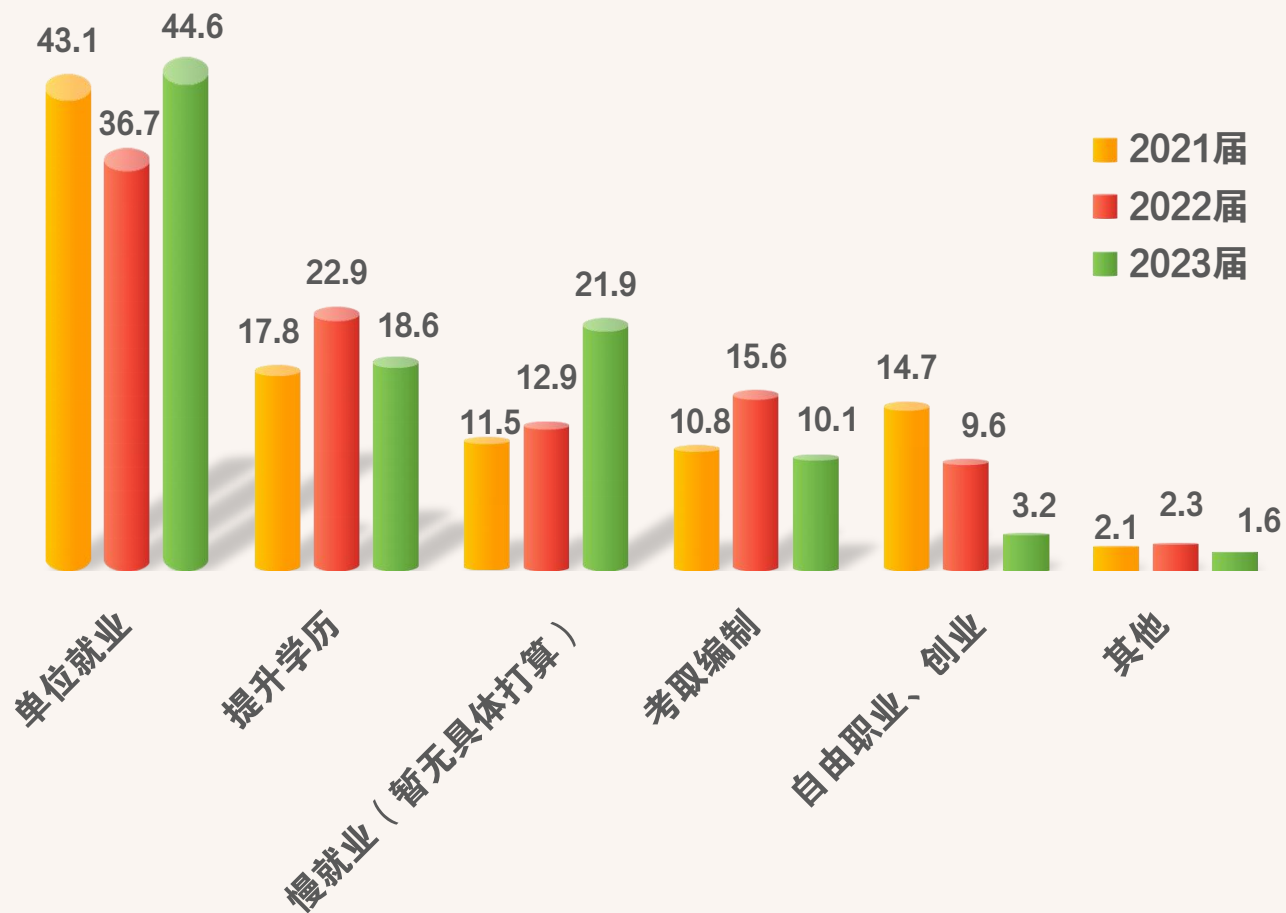
Analysis of Graduates' Employment Status





1.1 毕业生慢就业比例持续上升，自由职业比例下降

单位：%



2021-2023届山东高校毕业生就业去向

受到多元化择业观和社会就业环境影响，2023届高校毕业生慢就业现象更加凸显，占比持续上升。同时，毕业生对传统“单位就业”的偏好加强，而对稳定性相对较低的“自由职业”偏好下降。





1.1.1 “消极啃老 积极延毕”，“慢就业”呈现新常态

消极啃老

一个大学生如果毕业后在家啃老，大家会露出鄙视神情，父母也会每天督促出去工作。可如果毕业后说在家考公务员，父母只会露出心满意足的微笑。正是由于这种心态，社会上出现了一种假装“努力”，实际上却借着“考公考研”为由的新型“啃老”模式。

01

02

“全职儿女”，一种新型的脱产生活方式，指的是年轻人脱产寄居父母生活，并通过付出一定的劳动换取经济支持，同时保持学习，尝试找到职业目标。不同于“啃老”，这些“全职儿女”们有更多时间陪伴父母，也可以认真思考自己的人生方向，为未来发展做好准备。

全职儿女

拒缴社保

国家对应届毕业生的界定，简单讲就是当年度应毕业的学生以及毕业两年内未落实工作单位的毕业生。是否落实工作单位不是看现在有无工作，而是看是否缴纳了职工社保，如果毕业两年内一直没有缴纳职工社保，就还属于应届生身份。近两年考公、事业编制的岗位设置都在向应届生倾斜，所以很多人为了获得铁饭碗工作，都不愿意过早缴纳社保。

03

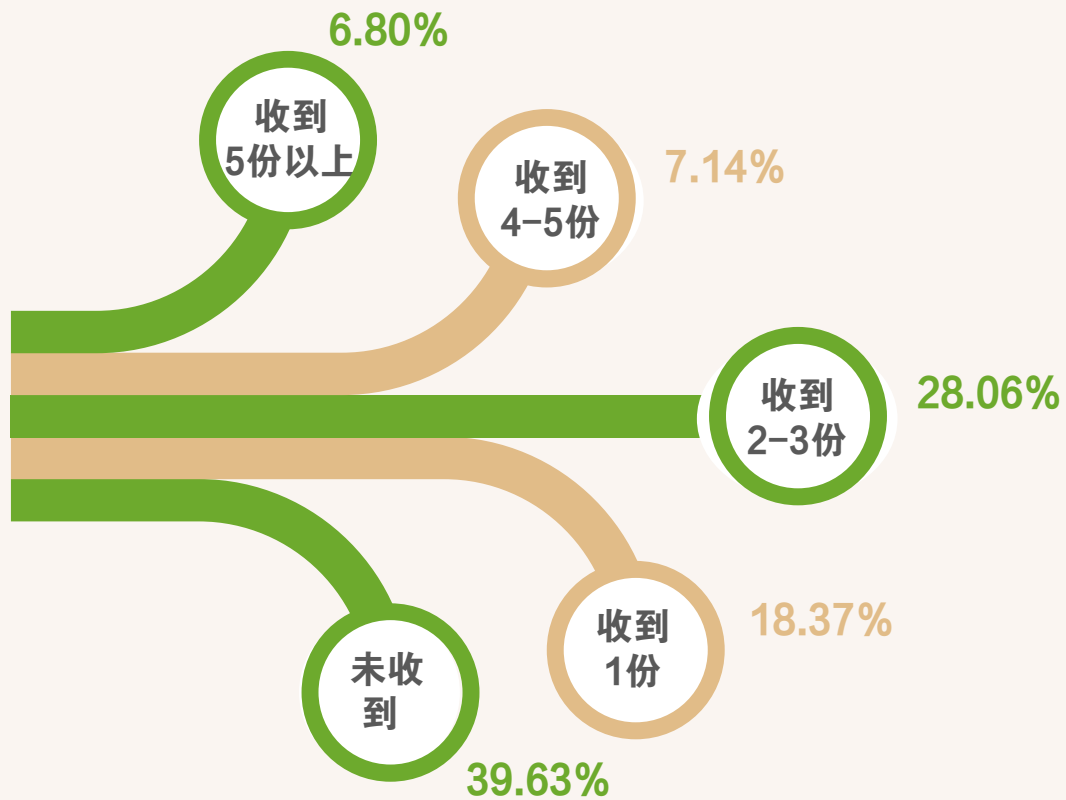
04

延毕，即延迟毕业。“延毕”的原因通常是考试挂科、论文被毙、学分未修满等，是学生们被迫选择。而近年来，为了保留应届生的身份考研、考公、实习，同时为了继续在校园里享受相对低廉的生活成本、便利的复习空间，一些学生甚至通过“主动挂科”等方式获得延毕的资格。

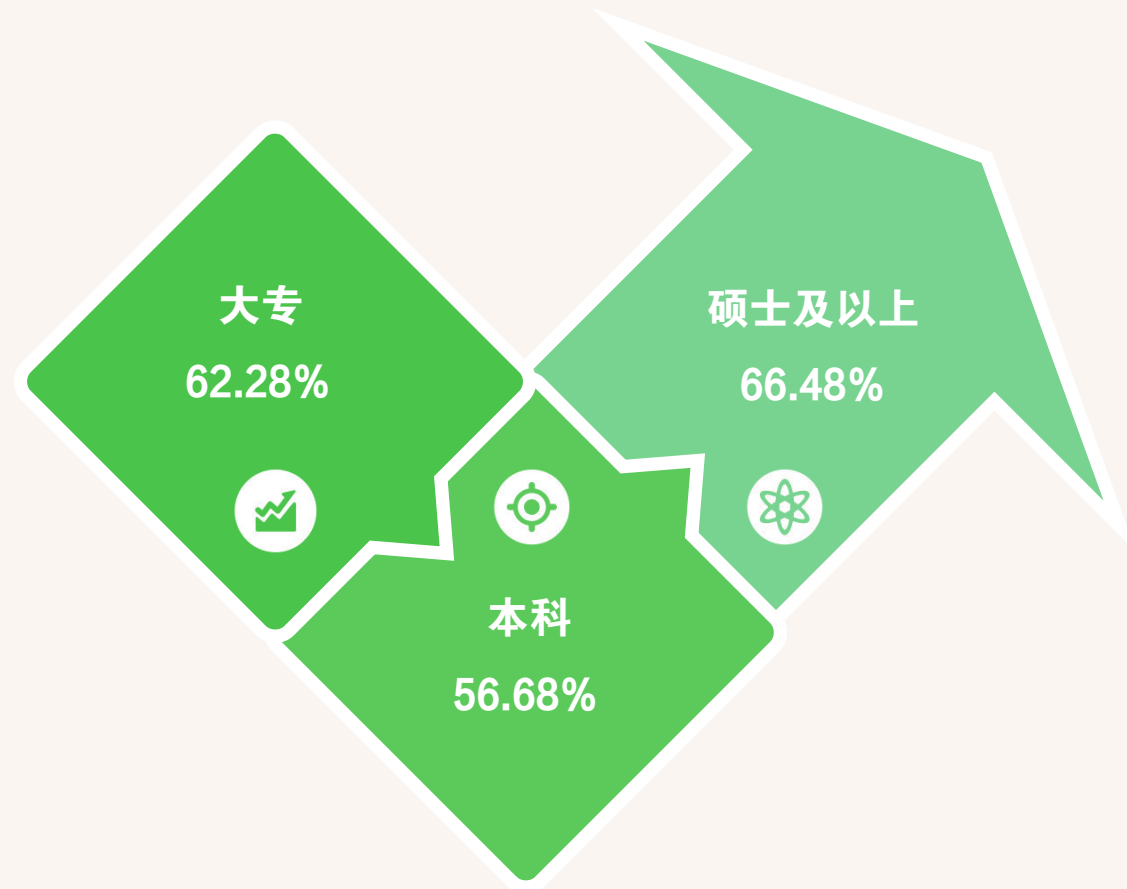
积极延毕



1.2 超六成毕业生已收到offer，本科毕业生求职进展不佳



2023届山东就业市场毕业生获得offer数量调查

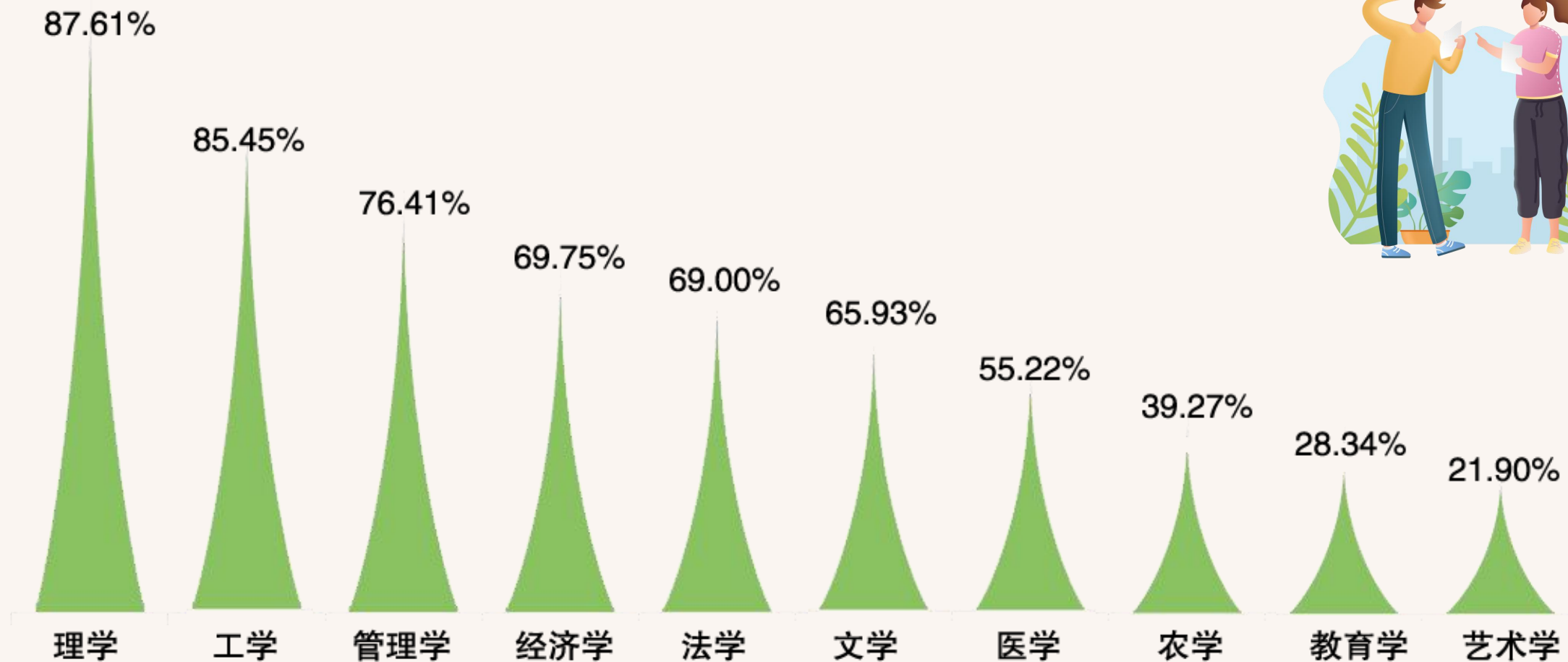


2023届山东就业市场各学历层次毕业生获得offer情况

本科毕业生求职进展不佳。一方面，学历“红利”逐渐消失，白领岗位对校招学历要求越来越高，本科学历的就业优势大幅缩水；与之相对的蓝领岗位，则偏好技术应用型人才，故而弱化了对学历的要求，这也使得缺乏实践经验的本科生自身陷入了高不成低不就的矛盾之中，就业处境尴尬。



1.3 工学学科毕业生获得 offer 比例最高，教育艺术学科求职进展较慢



2023届山东就业市场不同学科毕业生获得offer情况

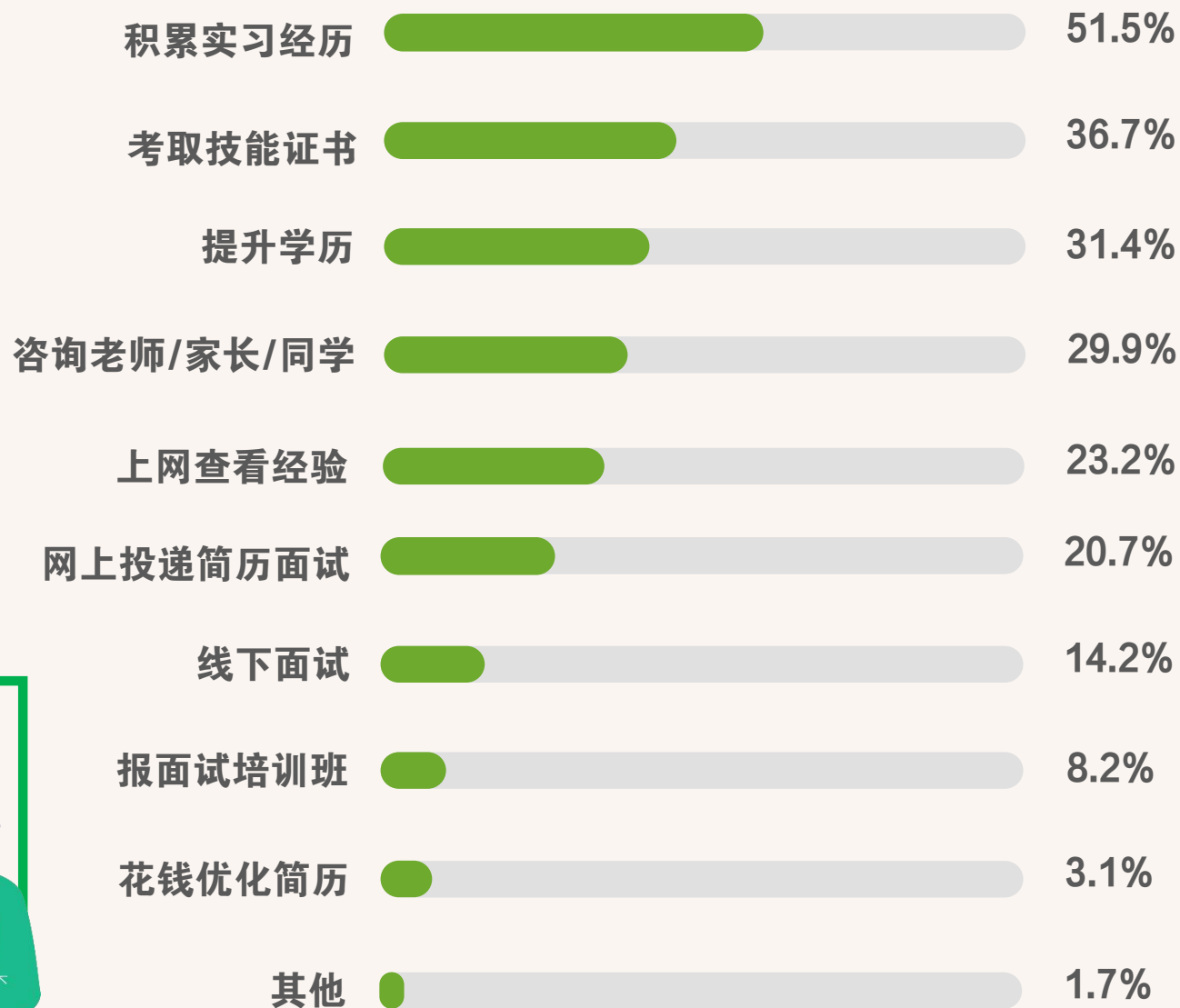


1.4 保守观望不如积极准备，未雨绸缪才能求职“突围”

毕业生为了找到工作做了哪些准备？

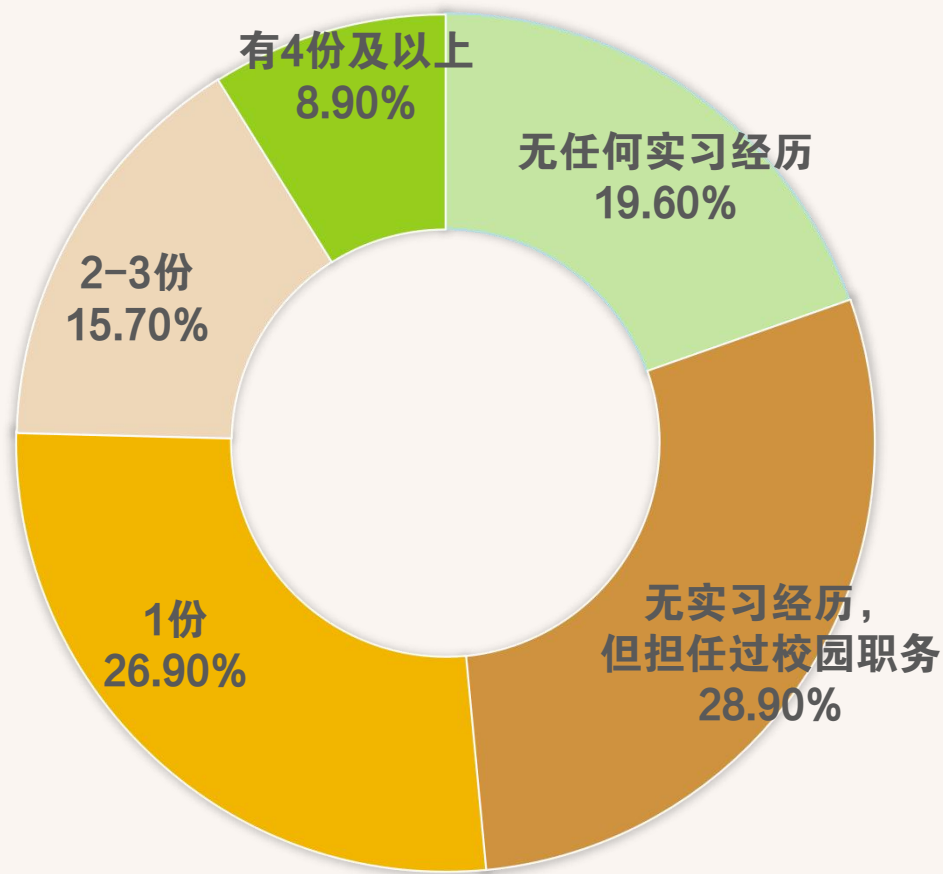


临渊羡鱼不如退而结网。为了找到让自己满意的工作，51.5%的毕业生积累了实习经历，有36.7%的人考取了技能证书，还有31.4%的人通过提升学历来获得工作。





1.5 目见之不如足践之，实习经历才是“硬核”求职加分项



2023届山东就业市场毕业生实习经历情况分析



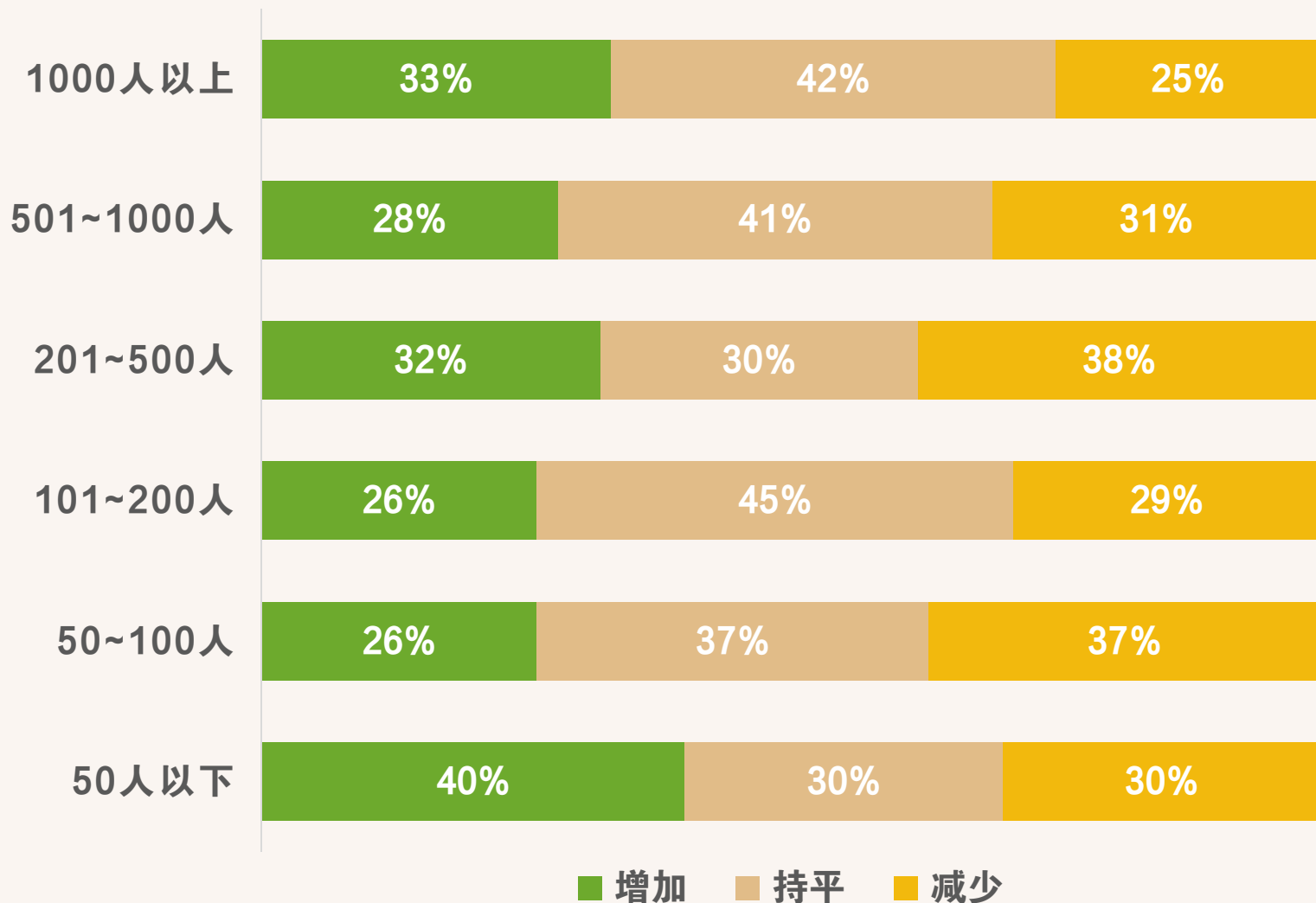
求职中，实习经历有非常重要的作用。数据显示，“职场萌新”们中有超5成毕业生表示有实习经历，有8.9%的毕业生表示有4份及以上实习经历。





1.6 大企业稳岗扩招“有底气”，小微企业逆势突围“有朝气”

2023届山东校园招聘企业增加/减少岗位量按企业规模分析



总体来看，2023届山东校园招聘总体呈现积极信号，不同规模企业人才需求岗位量变化基本保持平稳。

从千人以上规模企业来看，仅有25%的企业岗位缩减，大企业稳定性得以彰显；33%的企业增加岗位，人才吸纳力强。

值得关注的是，50人以下的小微企业岗位增长最为明显，40%的小微企业增加校招岗位量，“风起船小好调头”，小微企业发展迎来利好机遇。

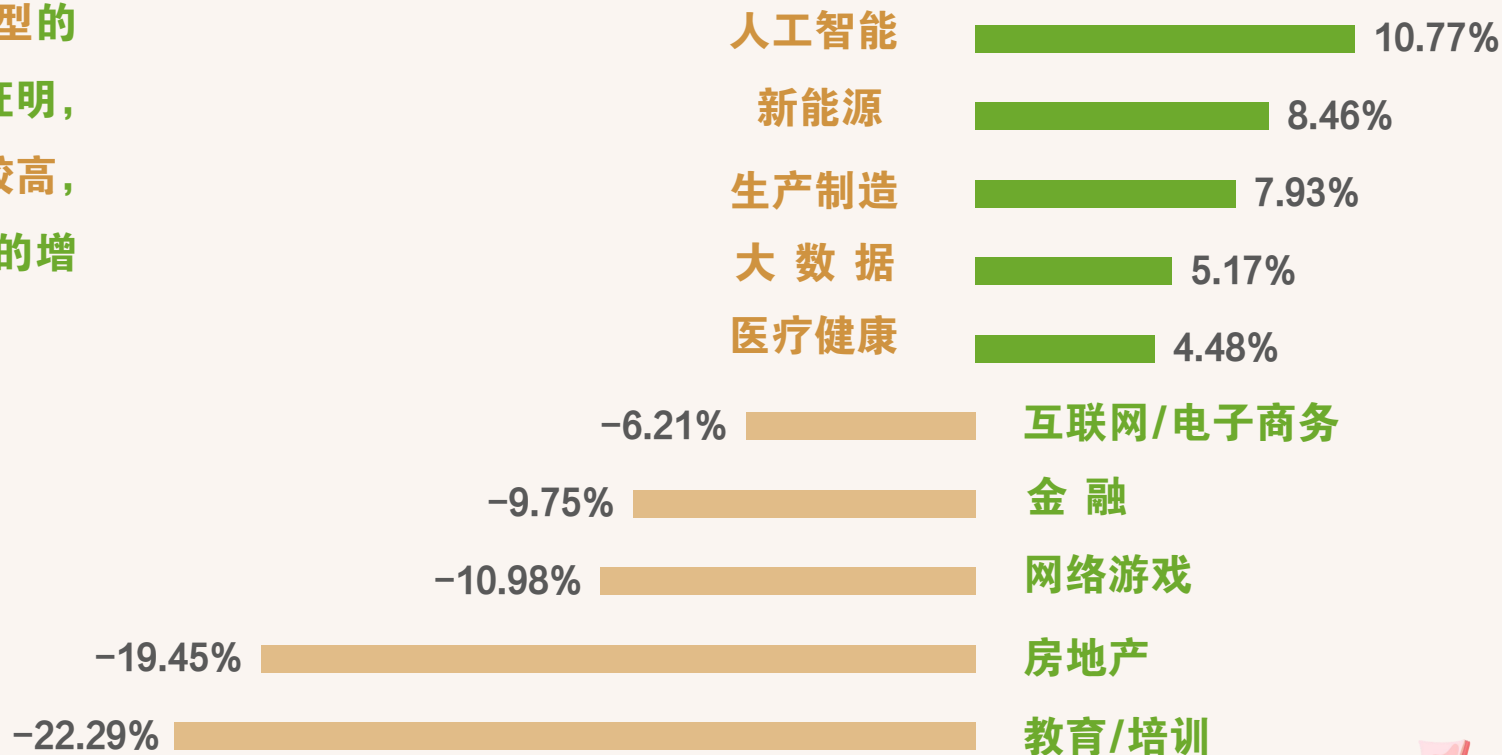


1.7 新兴行业加速发力，传统校招热门行业招聘“缩水”

新兴行业抢先布局校招，打造企业「未来竞争」战斗力：在新技术快速发展与业务创新转型的需求下，年轻人才重要性更加突出。事实证明，校招人才价值观更吻合，忠诚度和留存率较高，为组织注入新鲜活力，为业务拓展找到新的增长点。






传统校招热门行业招聘“缩水”。互联网行业增速放缓，反垄断加码；“双减”影响持续，教育培训行业需求大幅收缩；金融业人才通胀，学历内卷加剧；房地产行业从增量时代步入存量时代。

2023届山东校园招聘重点行业需求涨/跌（前五、后五）





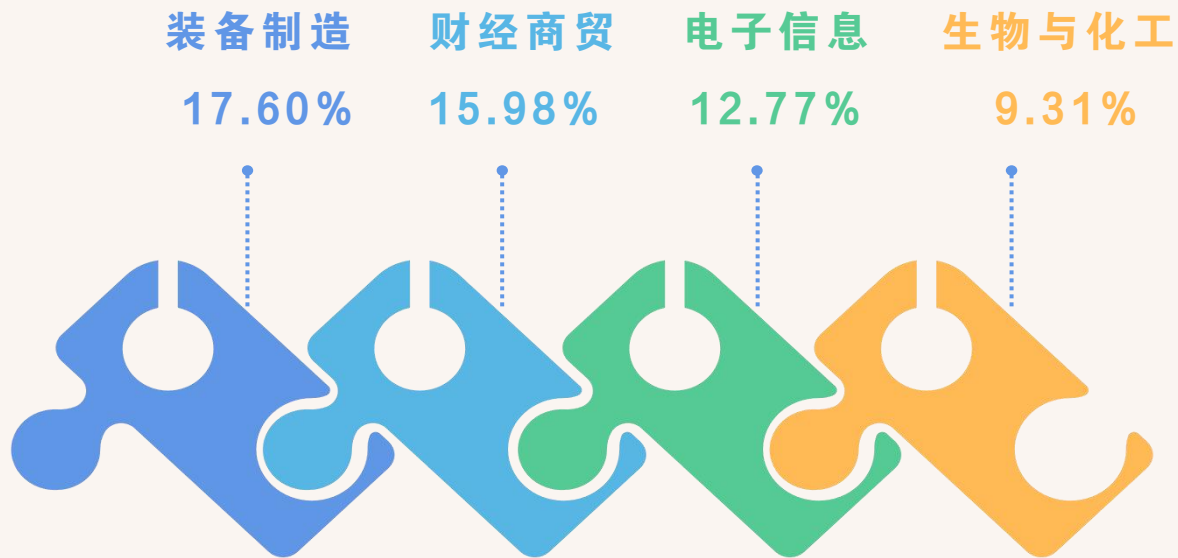
1.8 专科学校招需求反超本科，本科学历通胀加剧，成就业“夹心饼”

学历层次	2022届岗位占比	2023届岗位占比	同比增幅
 硕士及以上	15.48%	17.82%	2.34% 
 本科	43.09%	37.29%	-5.80% 
 大专	41.43%	44.89%	3.46% 



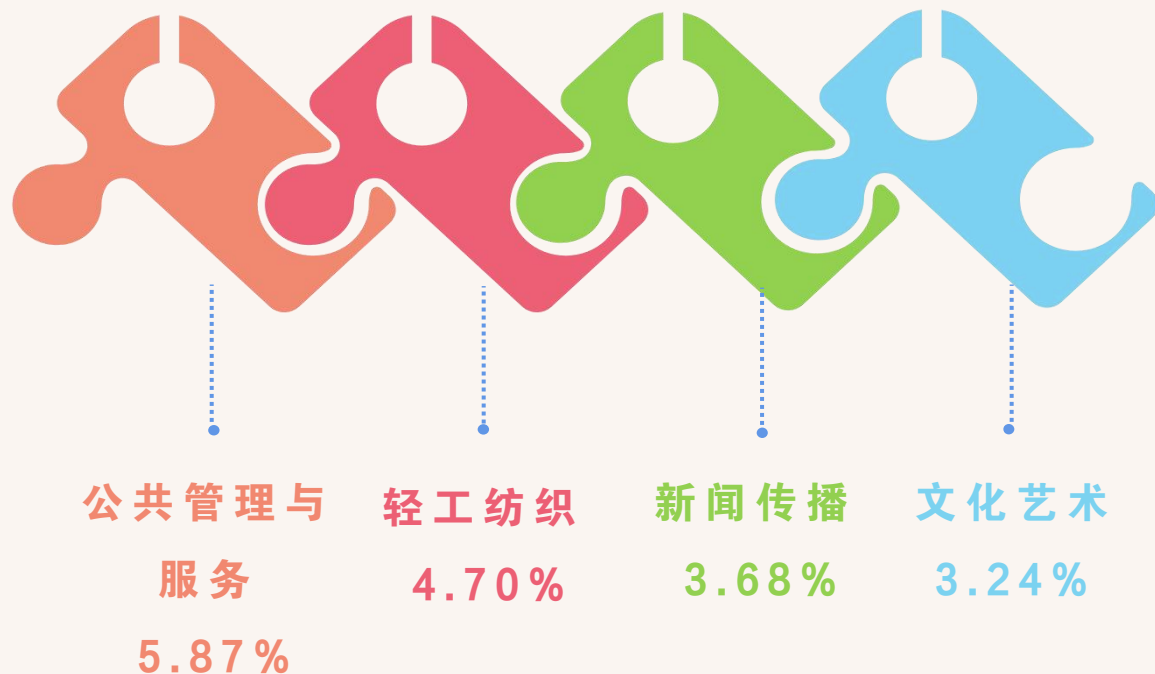
1.9 装备制造顶起“大国重器”，文化艺术成为就业难“红牌专业”

2023届山东就业市场校招需求按专业大类分析（前4）



高端装备制造行业市场需求在不断增长，不仅涵盖了国家战略需求，也受到制造业转型升级、技术创新等因素的推动。企业需要源源不断的高素质人才支撑，才能提高自身的竞争力，在市场中获得更大的发展机遇。

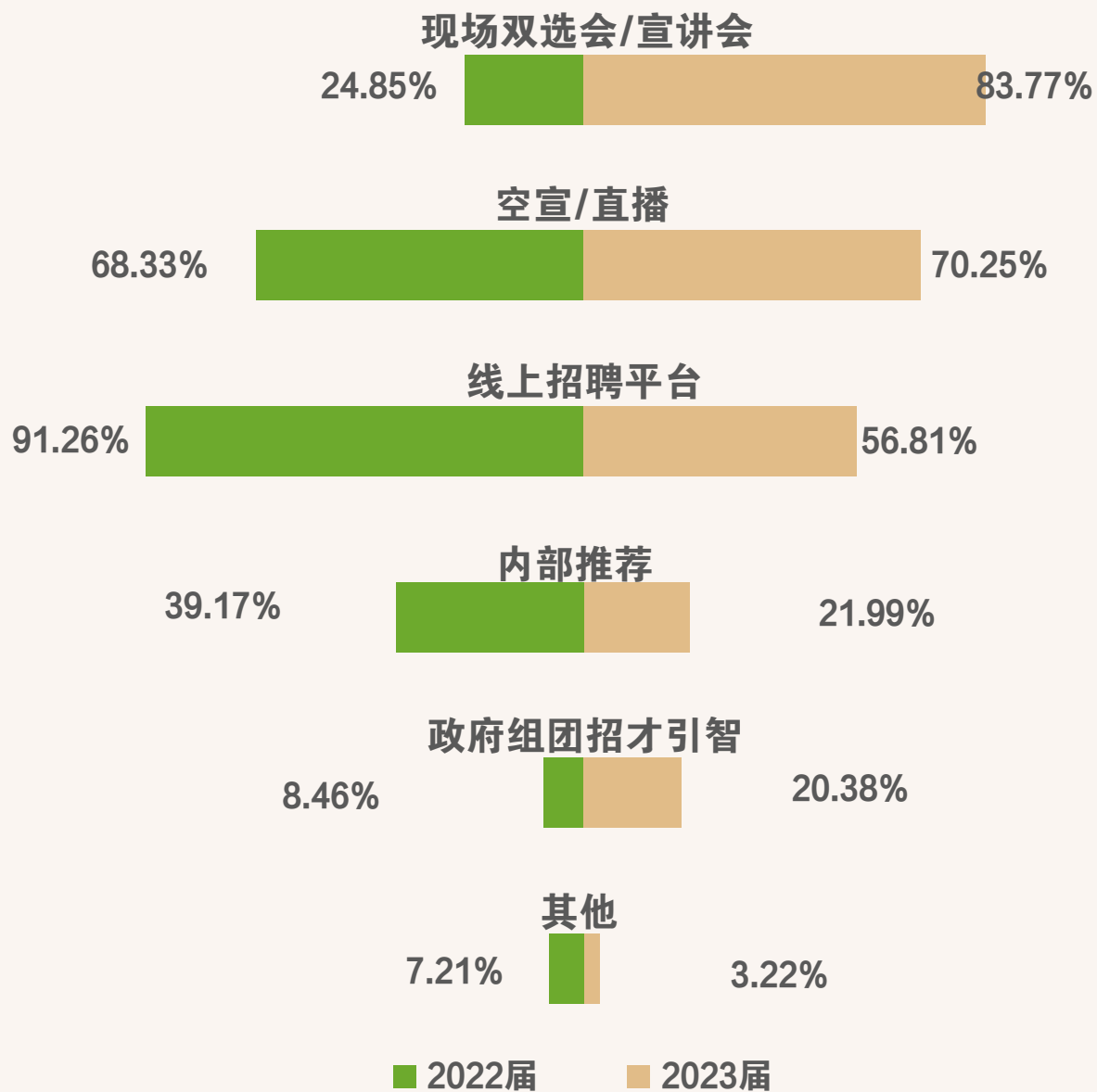
文化艺术类毕业生毕业后地择业空间有限。艺术领域人才供过于求，对于毕业生自身素质要求较高。另外文化艺术毕业生社会认可度较低，在寻找工作时，若跨专业就业，往往竞争不过其他专业的应聘者。



2023届山东就业市场校招需求按专业大类分析（后4）



1.10 现场招聘重回校招主流，政府组团招才引智效果显著



企业校招渠道
一览

从企业招聘渠道来看，现场双选会/宣讲会成为招聘2023届高校毕业生主流招聘方式，占比从去年的24.85%回升至83.77%，线下招聘行为活跃。

值得关注的是，政府组团招才引智在校招渠道中的占比明显增加，从去年的8.46%增至20.38%。政府在提升地域化人企匹配度，提高人才质效等方面，发挥了重要作用。



Part 02

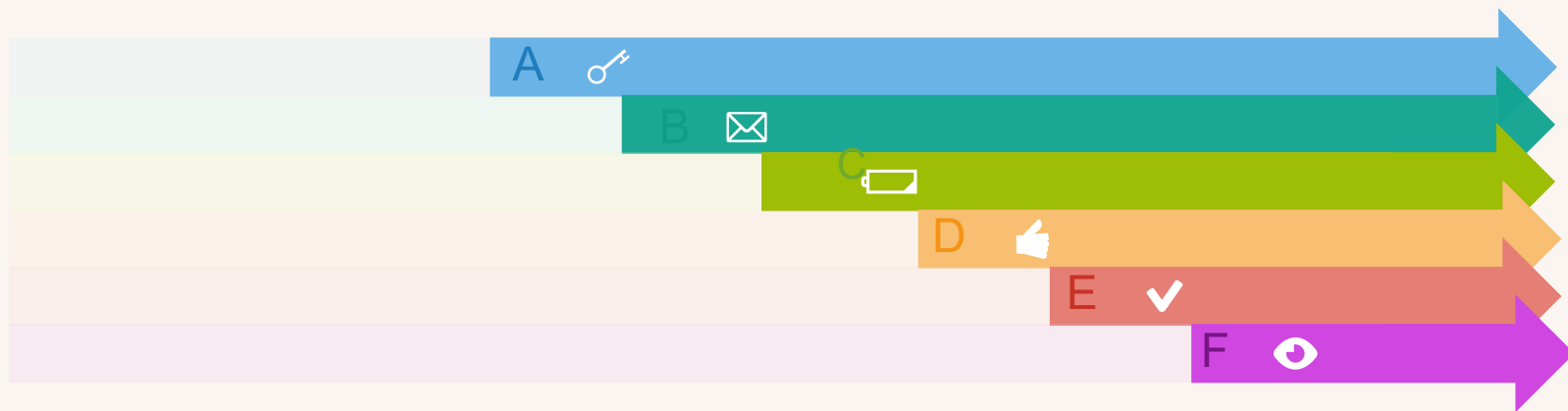
未就业毕业生求职行为分析

Analysis of Job Seeking Behavior of Unemployed Graduates





2.1 失去“主角光环”后，超四成未就业毕业生陷入“提升内卷”



 **34.10%**
暂不考虑就业

 **28.75%**
二战考研

 **15.78%**
准备考公/考编

 **15.52%**
正在找工作

 **1.27%**
准备创业

 **4.58%**
其他

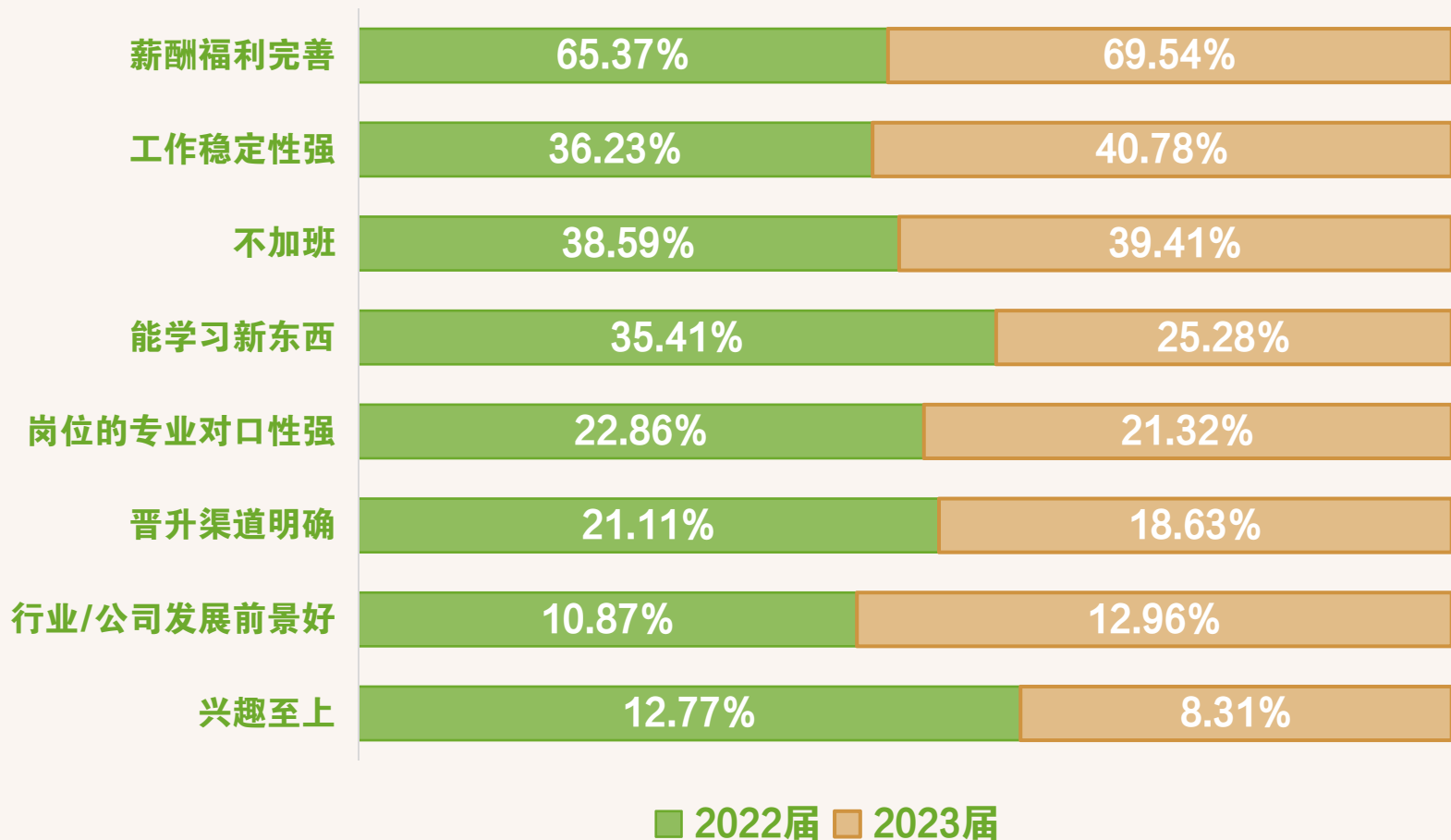
2023届山东就业市场未就业毕业生超3成职业规划方向不明确；超四成毕业生希望通过二战考研、考公/考编，实现理想化的就业匹配。



2023届山东就业市场未就业毕业生意向去向调研分析



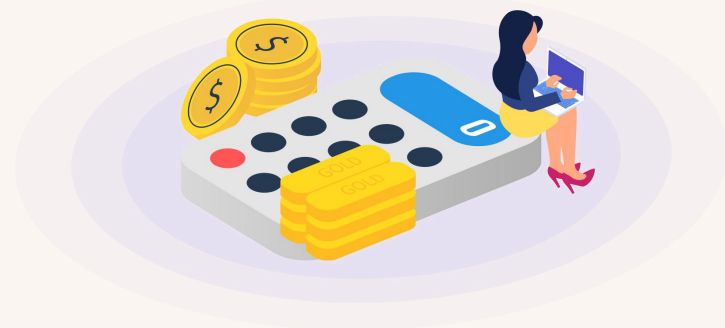
2.2 先谋求稳定后追随兴趣，未就业毕业生求职过程更趋理性



2022-2023届山东就业市场未就业毕业生求职影响因素分析

2023届高校未就业毕业生的就业观念偏好经济价值，更加务实。

“薪酬福利完善”“工作稳定性强”“不加班”在众多择业因素中排名前三，“兴趣至上”位居第八。





2.3 高学历未就业毕业生求职认知更强、行为更积极

2023届硕士及以上学历未就业毕业生对经济及就业形势有更清晰的认知，求职紧迫性的认知更强，在就业压力方面焦虑更甚。

WORK



■ 专科 ■ 本科 ■ 硕士及以上

特别急切，非常焦虑

26.24%

29.59%

38.32%

比较急切，积极准备

31.56%

37.13%

40.73%

一般

23.84%

19.76%

12.66%

不太着急，随缘

15.37%

11.35%

7.15%

不找工作

2.99%

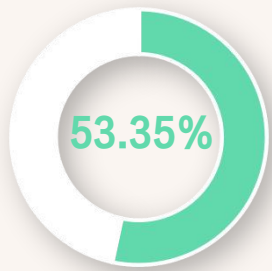
2.17%

1.14%

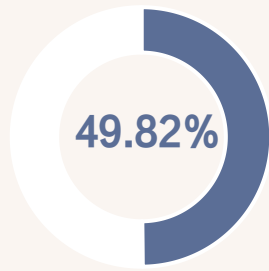
2023届山东就业市场未就业毕业生求职心态按学历层次分析



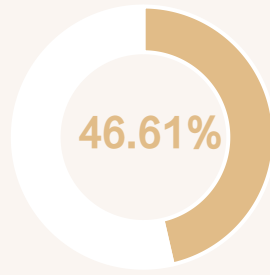
2.4 实习经历缺乏、面试经验不足成就业绊脚石



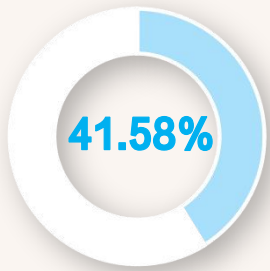
缺乏实习/实践经历



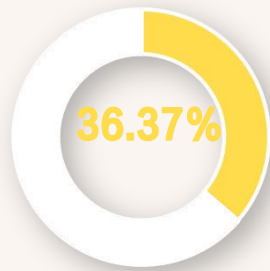
面试经验不足



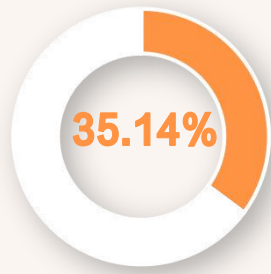
学校/专业不对口



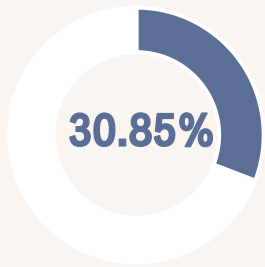
缺乏社会资源



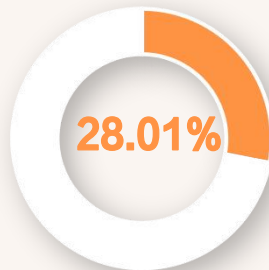
薪资达不到预期



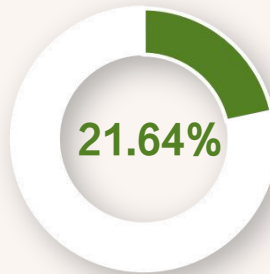
知识和技能不够



就业信息获取不足



综合素质不足



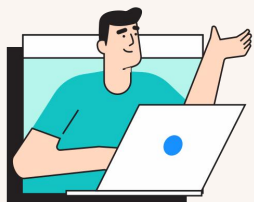
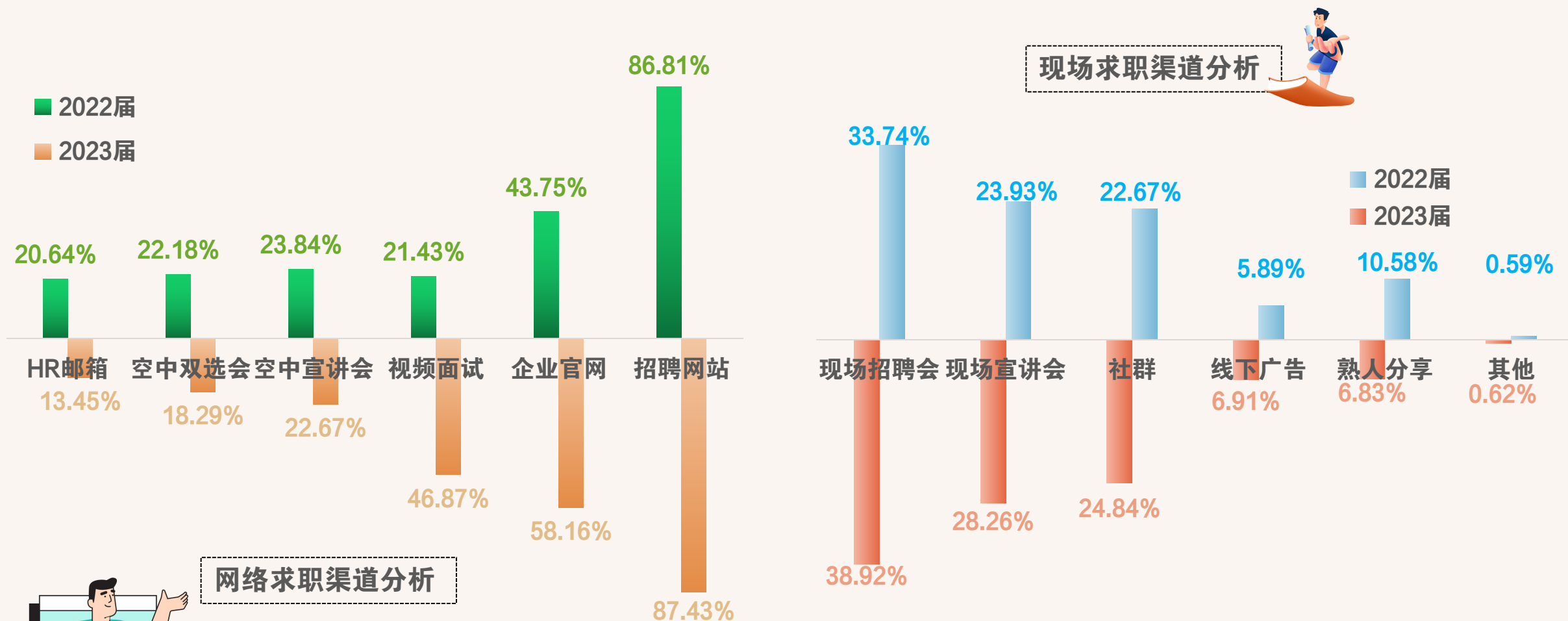
缺少职业生涯指导

数据显示，53.35%的未就业毕业生表示缺乏实习/实践等工作经历是影响就业的最大因素，面试经验不足，学校/专业不对口、缺乏社会资源等诸多因素导致了就业成功率低，就业困难。





2.5 招聘网站/现场招聘会仍为主流求职渠道，视频面试应用率提升



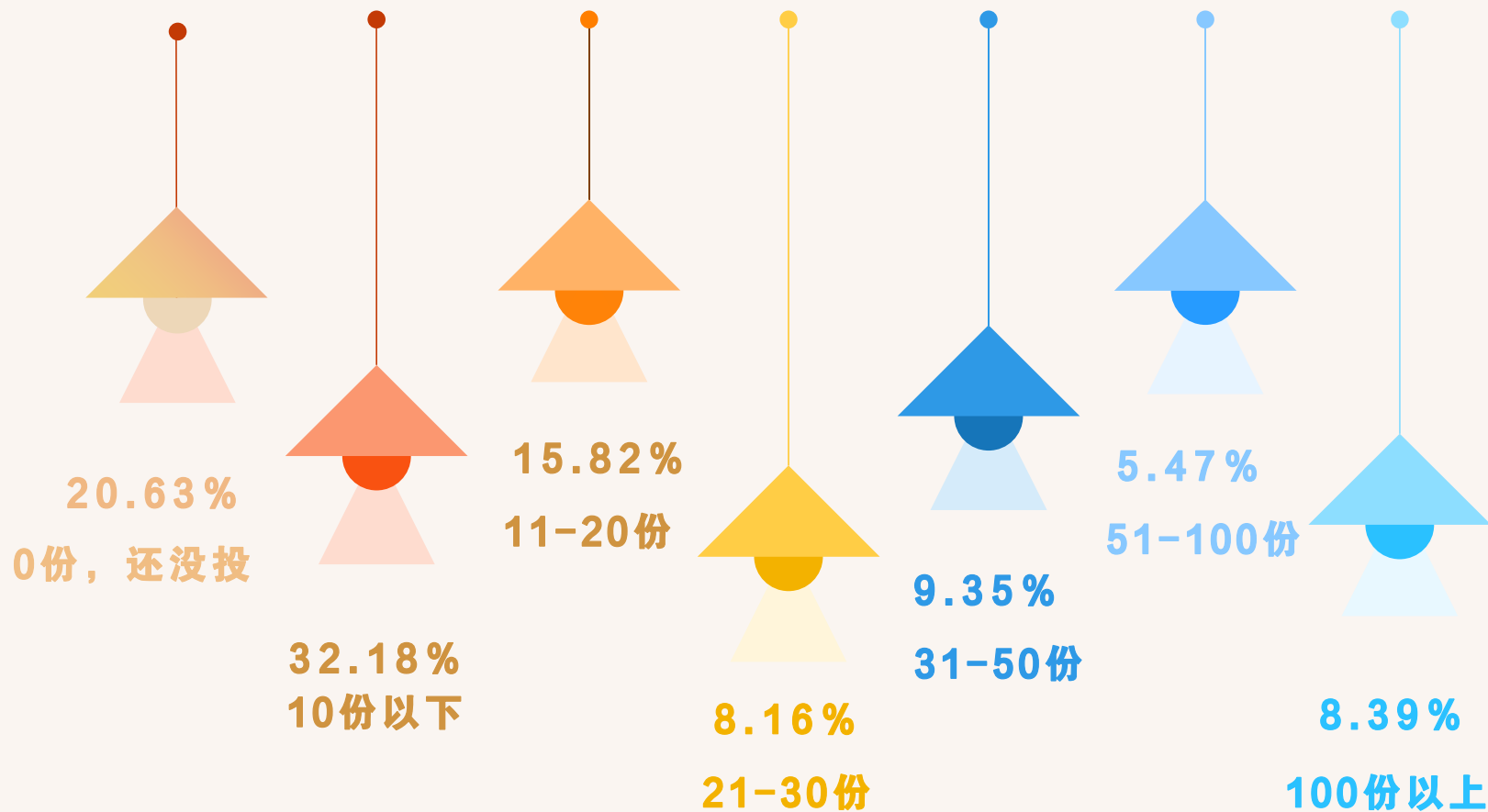
网络求职渠道分析

现场求职渠道分析

2022-2023届山东就业市场未就业毕业生求职渠道分析



2.6 近九成未就业毕业生投递量破100, “海投简历” “找工作随缘”



求职目标和个人未来发展方向不明确是导致2023届未毕业大学生“海投”的主要原因。

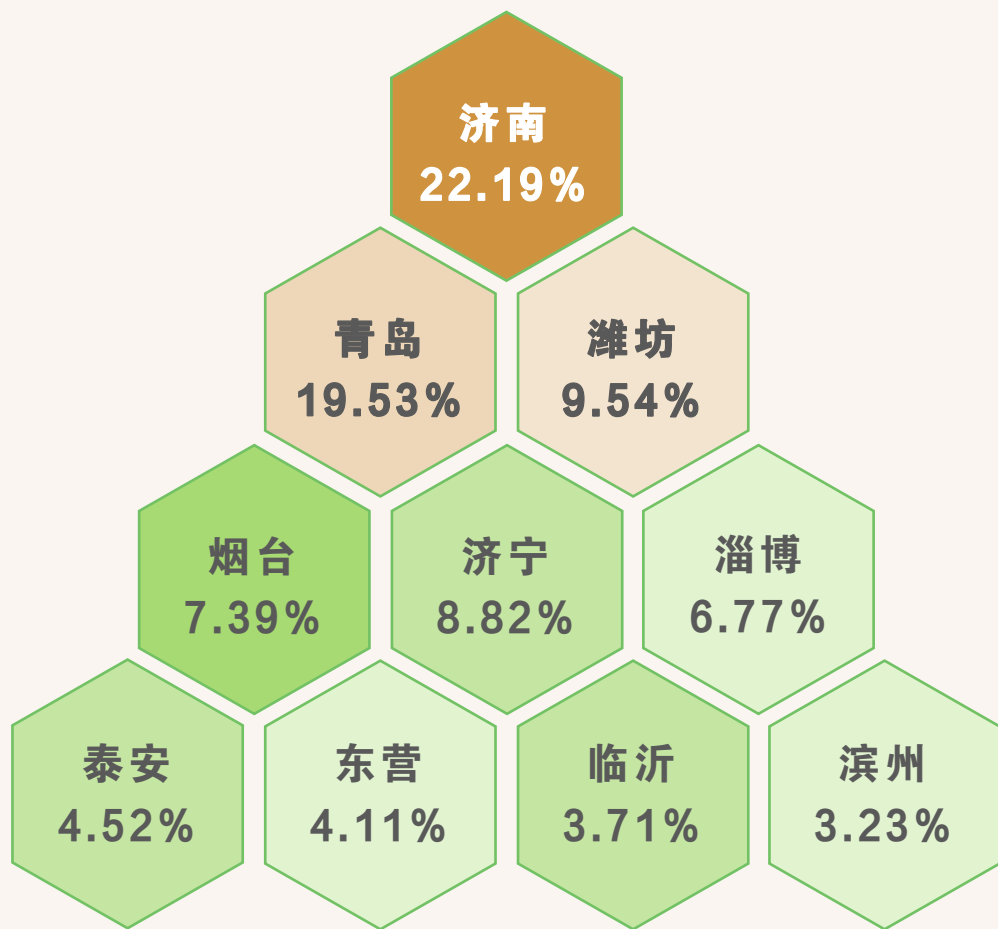
提升目标行业认知, 了解行业细分及岗位职责, 有针对性地制作个人简历才是大学生精准就业的良药。



2023届山东就业市场未就业毕业生投递简历量分析



2.7 “济青潍”成未就业毕业生期望就业宝地，意向占比超5成



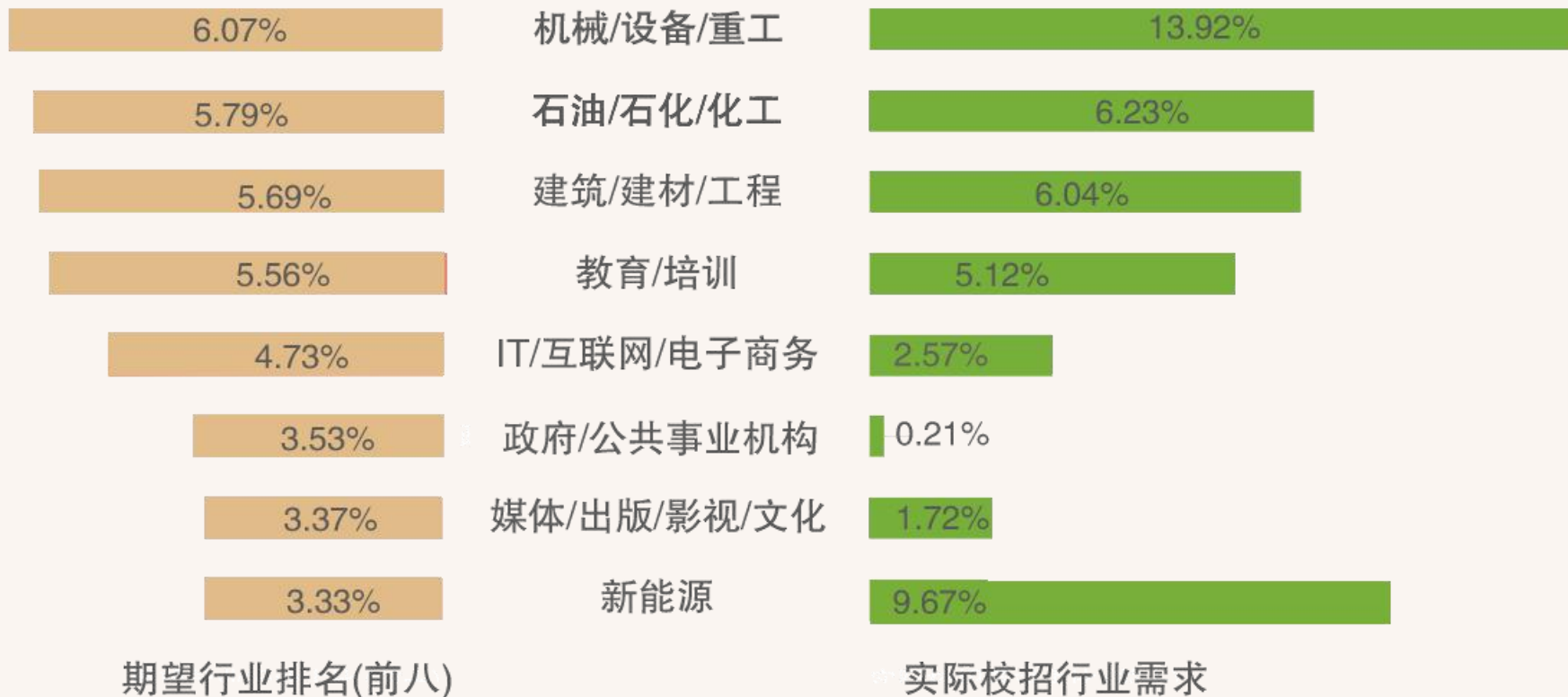
济青“双子长廊”打造人才集聚高地，稳居未就业毕业生期望工作地点前两位。第三名花落潍坊，占比为9.54%，毕业生青睐城市与地域经济发展水平呈正相关。



2023届山东就业市场未就业毕业生青睐城市排名（前十）



2.8 机械/设备/重工、新能源行业就业契合度低，吸纳就业潜力巨大



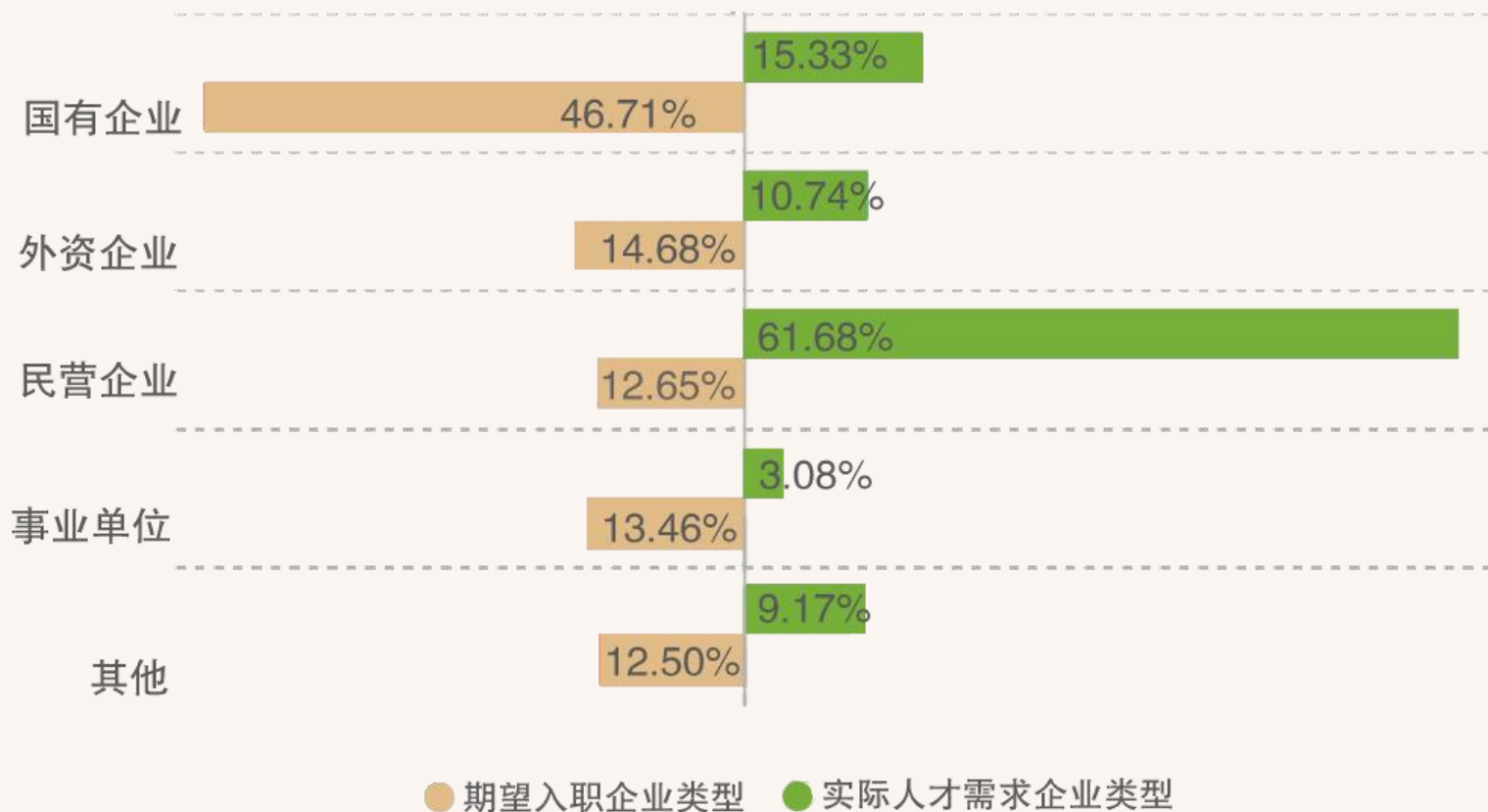
“制造业”行业优势明显，2023届未就业毕业生期望从事机械/设备/重工行业占比为6.07%，该行业实际校招需求占比也位列第一，就业空间大。新能源行业提速发展，加剧顶尖人才、复合人才的争夺。

2023届山东就业市场未就业毕业生期望行业排名（前八）与实际校招行业需求





2.9 国有企业“期望与实际”比差为31.38%，民营企业有容乃大



由于国有企业在不同经济环境下较强的“耐寒”属性，及岗位稳定性强和福利待遇完善等优势，受到46.71%的2023届未就业毕业生青睐，但市场化需求占比仅15.33%，两者比差为31.38%。

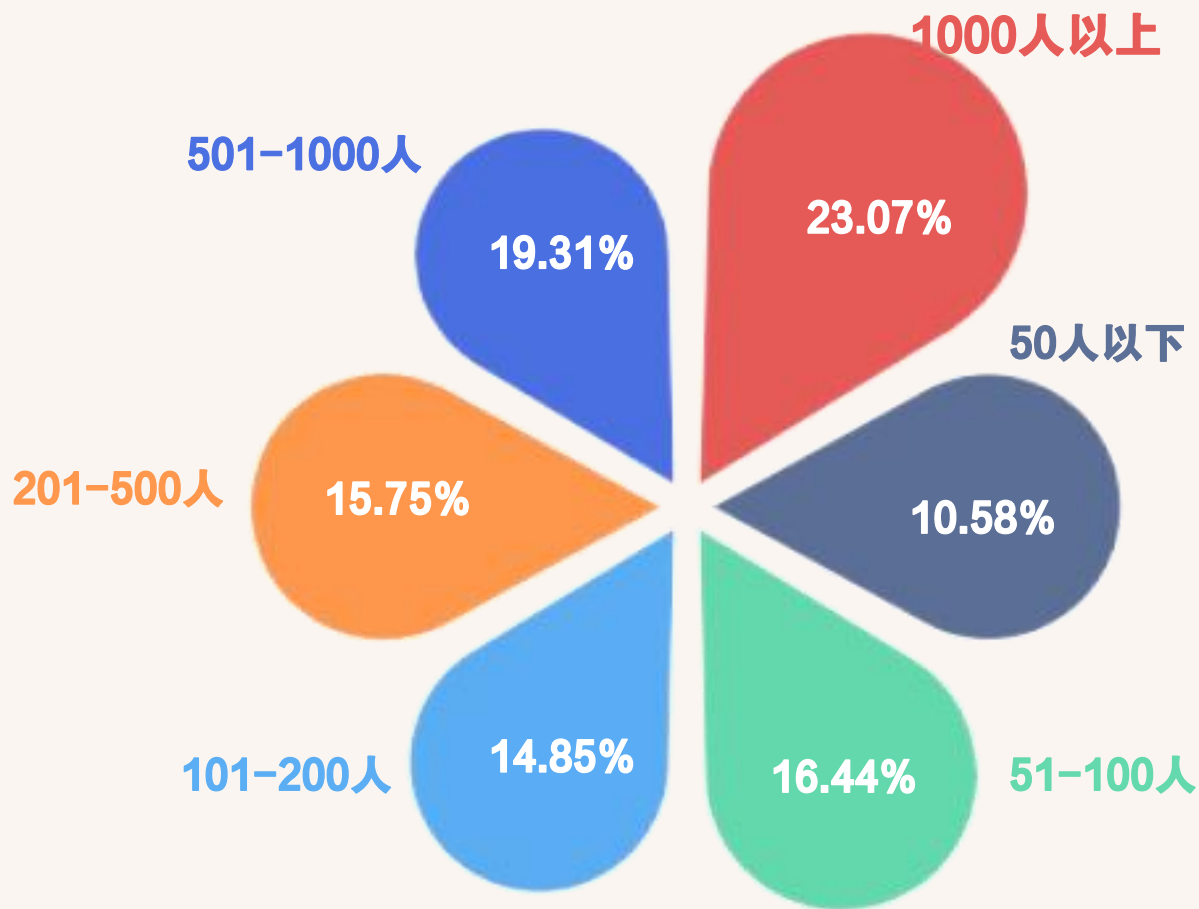
民营企业实际人才需求占比为61.68%，但期望比仅为12.65%。



2023届山东就业市场未就业毕业生期望入职与实际人才需求按企业类型分析



2.10 小企业引人靠“抢夺”，大企业引人靠“吸引”



职场品牌价值与企业平台影响力较大的千人以上规模企业是2023届未就业毕业生期望就业的首选，占比为23.07%。50人以下小微企业因就业稳定性弱、福利待遇不完善、晋升机制不明确等因素人才吸引力较弱，仅占10.58%。

2023届山东就业市场未就业毕业生期望就业企业按规模分析



Part 03

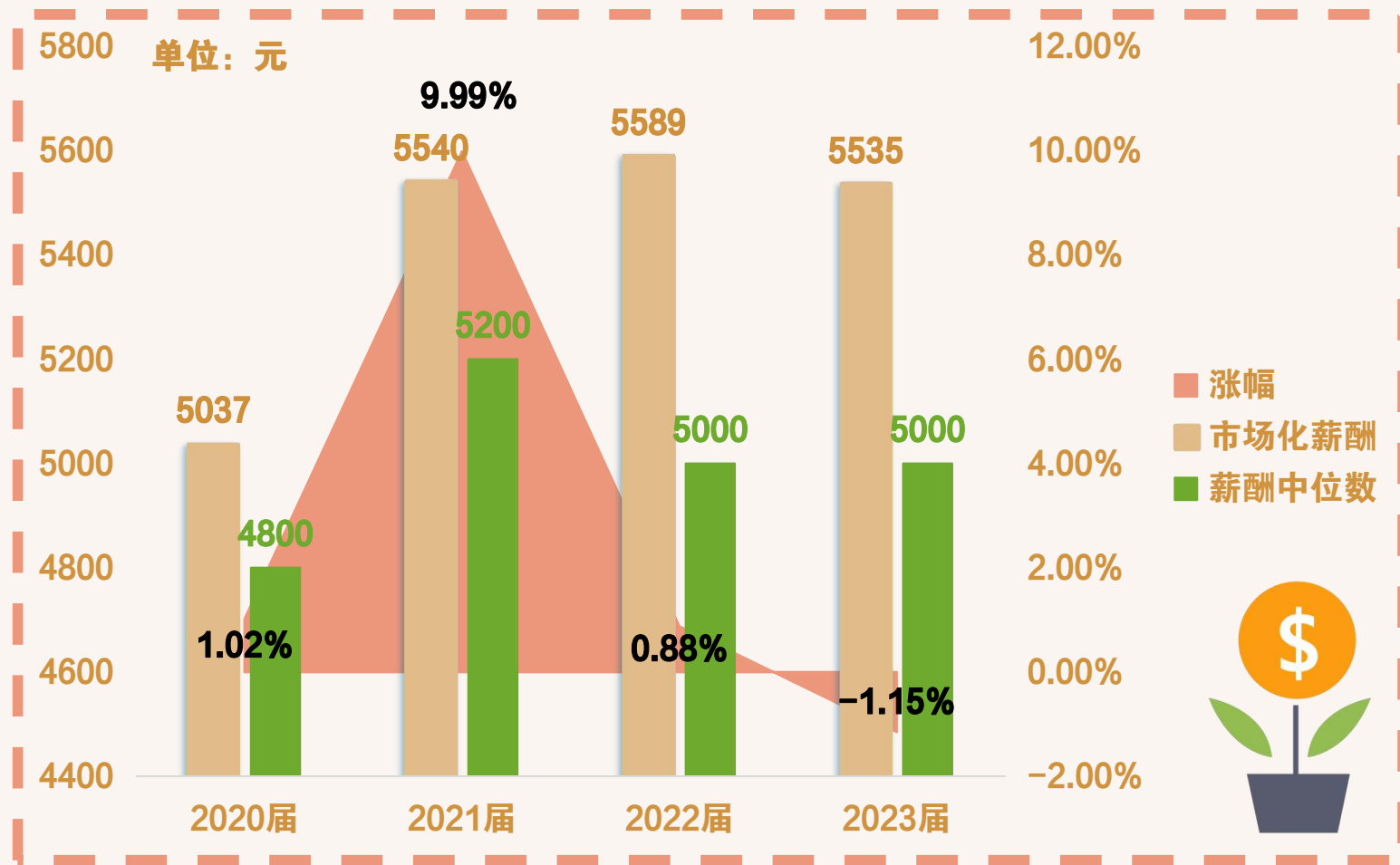
毕业生就业趋势分析

Analysis of Employment Trends for Graduates





3.1 毕业生市场化薪酬降低，预计2024届秋招毕业生薪酬将跌破5500元



2020-2023届山东就业市场毕业生市场化薪酬平均值、涨幅及中位数

2023届毕业生市场化平均薪酬为5535元，较2022届的5589元，同比下降1.15%。2023届毕业生市场化薪酬中位数为5000元，基本保持稳定。

当前全球经济面临波动充满不确定性，许多公司不得不削减预算从而导致毕业生的薪酬下降；此外随着大学毕业生数量的增加，就业市场竞争更加激烈，也加剧了毕业生薪酬的降低。可以预计，2024届秋招毕业生薪酬将跌破5500元。





3.1.1 毕业生“要价”水涨船高，现实将愈发“骨感”



2022-2023届山东就业市场毕业生市场化薪酬及期望薪酬

当前就业竞争日益激烈，2023届毕业生期望薪酬较2022届同期上涨815元，市场化薪酬却降低了54元，毕业生“要价”过高也将导致其就业更加困难。毕业生在选择工作时应该综合考虑自己的实际能力和经验，以及市场的需求和薪资水平，合理地制定自己的薪资要求，才能在职场中获得更好的发展机会。



3.1.2 工科专业霸榜，新能源汽车工程有望冲击榜首



13587元

电子信息工程

1



13254元

新能源汽车工程

2



11257元

人工智能与技术

3



10876元

微电子科学与技术

4



9854元

高分子材料与工程

5

2023届山东就业市场毕业生市场化薪酬专业排名（前五）

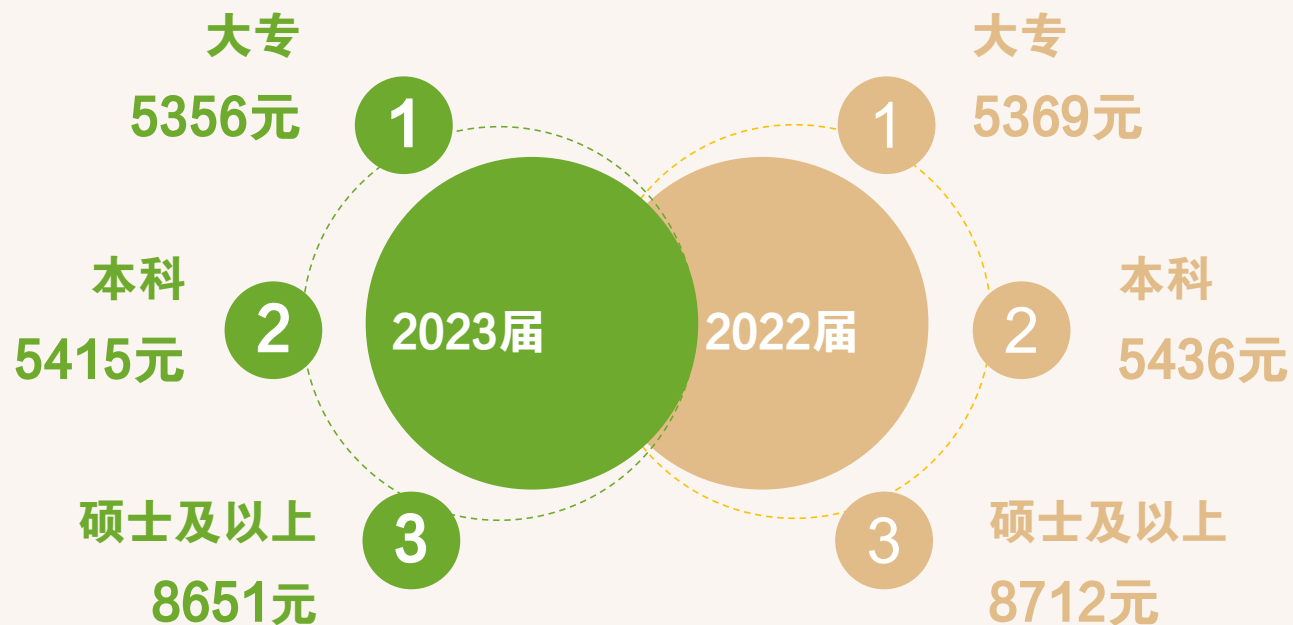


工科专业一直以来都在高薪专业排行榜中占据重要地位。

新能源汽车工程作为一个有前景的专业尤其值得关注。随着全球对可持续交通解决方案的需求不断增长，拥有该领域专业知识的毕业生，将会获得绝佳的就业机会，从而带动相关专业的高薪待遇。预计未来新能源汽车工程专业将有望冲击榜首。



3.1.3 学历薪资优势降低，本、专学历层次薪资差逐步缩小



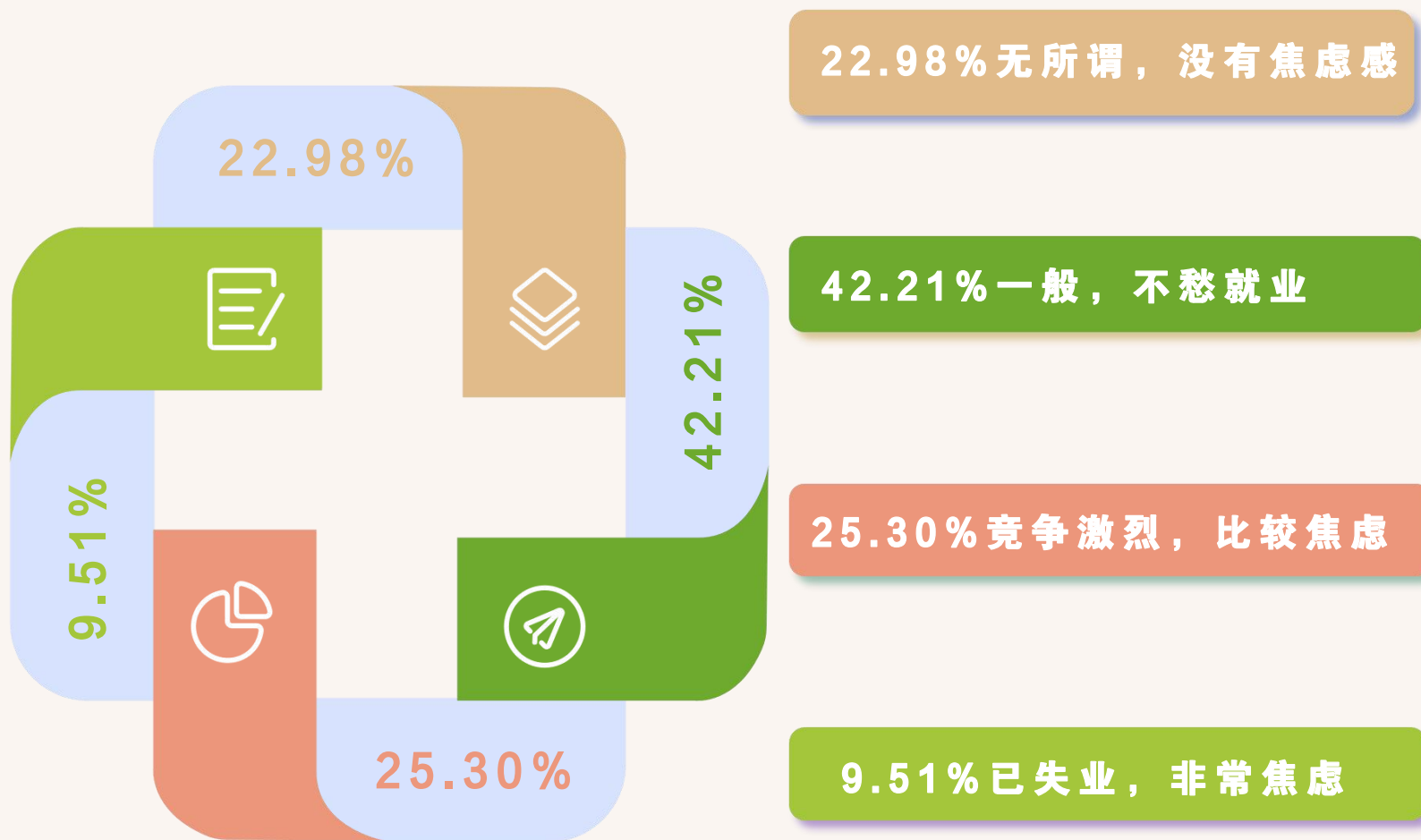
2022-2023届山东就业市场毕业生市场化薪酬学历分析

通过上图数据不难发现，学历高低对毕业生薪资的影响正在发生变化，**学历薪资优势正逐渐减少**。

当前社会经济结构和重心正在发生变化，很多行业不再像过去那样追求高学历人才，从而导致高学历求职者的薪资优势降低；其次雇主更注重候选人的**实际工作经验和技能**，而非纸上的学历，这意味着即使没有高学历，但如果拥有丰富的实践经验和专业技能，仍然能够获得相对高的薪资，**专科、本科间最为明显**。预计本专科间薪酬差距将**逐渐缩小**，甚至会出现本科生薪酬不及大专生的情况。



3.2 超六成毕业生对当前就业形势表示乐观，但“慢就业”将进一步加剧



2023届山东就业市场毕业生就业焦虑度占比

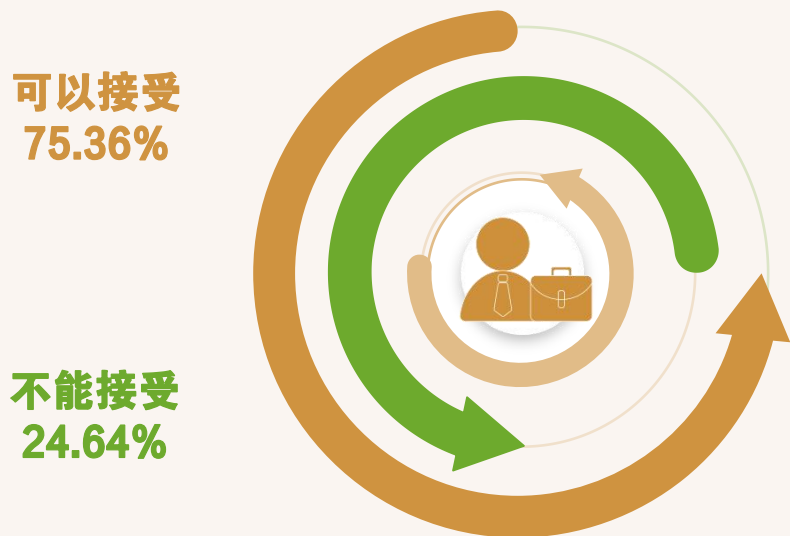
尽管面临较大的就业挑战，很大一部分毕业生仍然对自己的就业前景持乐观态度。调查显示，超过60%的毕业生相信就业前景良好。

受行业结构调整、技术变革等因素影响，就业市场供需失衡的现象日益凸显。面对激烈竞争，毕业生会表现出更高的选择性和耐心，会花更多的时间提升自己而不是立即进入就业市场。这种延迟行动将导致慢就业的现象进一步加剧。





3.3 “脱下长衫的孔乙己”，毕业生“降级就业”将成常态



2023届山东就业市场高校毕业生对“降级就业”的态度

技能缺陷和经验不足

学历虽然重要，但在就业市场上，雇主也更加注重实际技能和工作经验。毕业生的技能缺陷和经验短缺使得他们在就业过程中面临更大的威胁和困难，可能只能接受较低层次的工作并逐步积累经验。

就业市场竞争激烈

随着高等教育的普及，大学毕业生不断增加，导致就业市场竞争激烈。大学生往往需要面临许多竞争对手，来争夺有限的职位资源，因此他们愿意接受较低层次或薪资较低的工作。

学历泛化与行业不匹配

一些专业的就业机会较少，而其他行业也需求有限。因此，大学生可能被迫在与专业不相关的领域寻找工作，这可能导致薪资降低和发展的限制。

就业观念和心态变化

随着社会发展，人们的就业观念和心态也发生了变化。一些大学生更加注重工作的稳定性和个人发展的长期规划，愿意在起点较低的职位上开始，通过努力工作逐步提升自己的职业水平。

“降级就业”对毕业生来说是一个挑战也是今后就业的新常态，但在职业发展的过程中，经验的积累和个人能力的提升仍然是关键。。



3.4 学历贬值加剧，“技能+能力”更受企业重视

教育资源过剩

学历贬值的一个重要原因是市场供需关系的变化。随着高等教育的普及，越来越多的人获得了学历，导致相同学历的人群增多，市场上的供给量增加。超过需求时，学历的价值相对降低，就会出现学历贬值的现象。



技能型人才需求增加

随着科技的发展和产业结构的调整，越来越多的企业和行业开始注重技能型人才，而这些人才往往并不需要高学历。

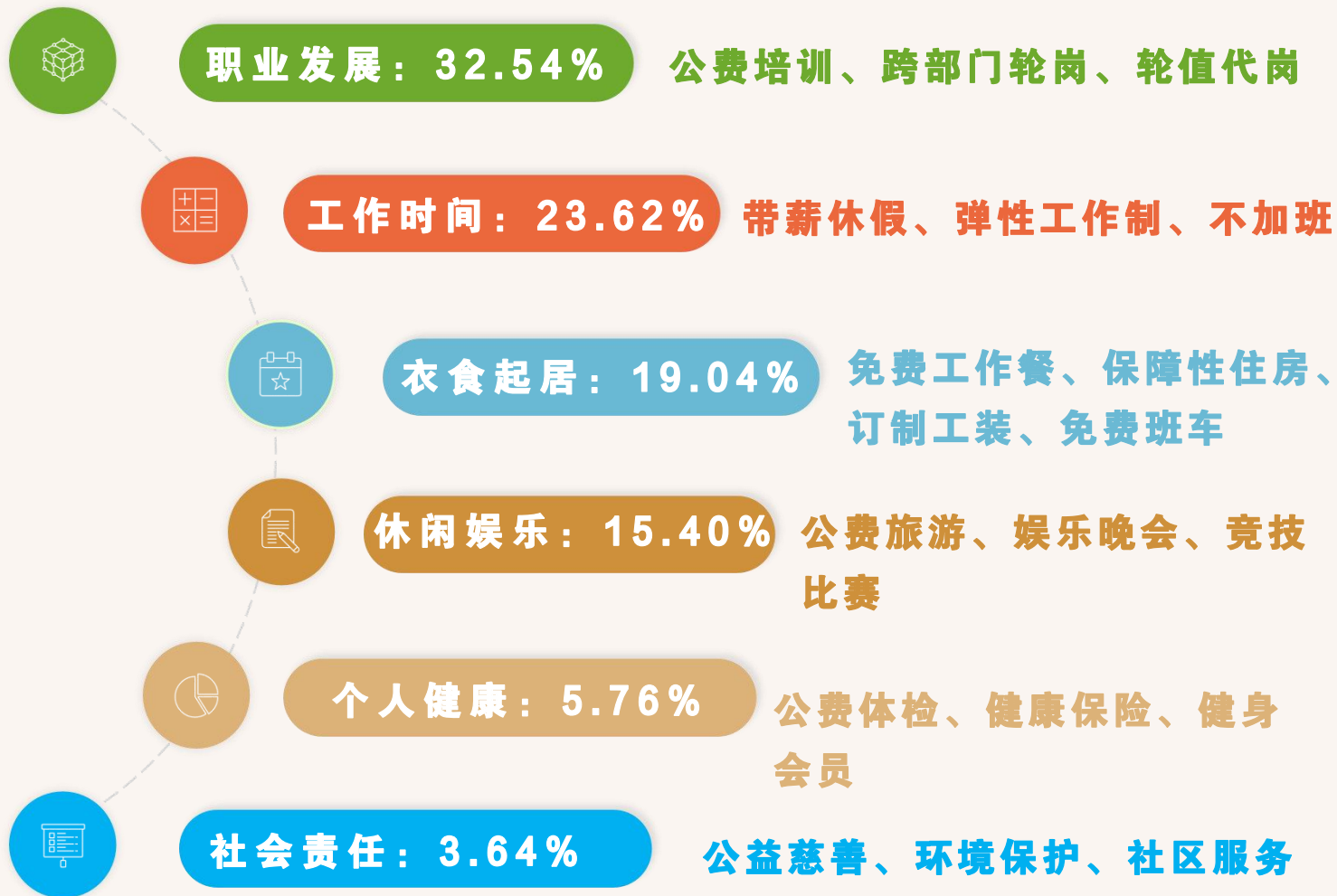


就业市场变化

随着经济形势的变化，一些传统行业的就业机会减少，而新兴行业的就业机会增加，这些行业往往更注重实际能力和经验而不是学历。



3.5 职业发展 > 工作舒适度，毕业生对软福利要求更加务实



2023届山东就业市场毕业生青睐软福利类型占比

毕业生在权衡工作舒适度、职业发展后，更倾向于长远规划。他们在职业生涯的早期投入更多时间和精力，以获得未来更好的发展和晋升机会。

而工作舒适度是需要个人去创造的，也就是说只有具备了强大的职业能力和素质，掌握了职场话语权，才能在职场上创造出更加舒适的工作环境。

o



www.qlrc.com

