

小学/初中语文老师

招聘人数：20 人

岗位职责

- 1、根据教学进度安排，完成教学计划内的教学活动并达到教学目标；
- 2、参加教研活动和教研会议，完成教研任务；
- 3、定期进行学员情况报告并按照项目要求完成教学服务工作；
- 4、参加招生活动，进行学员级别测评并与家长沟通；

任职要求：

- 1、本科及以上学历，学科功底深厚，人文素养高；
- 2、有小班授课和家教经验者优先；
- 3、普通话标准，声音洪亮，自然大方，思路清晰，有亲和力；
- 4、有团队精神，有一定教学研究能力；
- 5、热爱教育，对教培行业有一定认识。

薪酬福利：6k-12k

基本工资+课时费+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

晋升通道：

初级教师→中级教师→高级教师→骨干教师

高级教师以上竞争管理岗位：年级学科主管→年级主管→学部学科主管→学部主管→学校合伙人

工作方式：双休

面试流程：简历筛选→初试（内功测+试讲）→复试（面谈）→培训入职

小学/初中数学老师

招聘人数：30 人

岗位职责

- 1、根据教学进度安排，完成教学计划内的教学活动并达到教学目标；

- 2、参加教研活动和教研会议，完成教研任务；
- 3、定期进行学员情况报告并按照项目要求完成教学服务工作；
- 4、参加招生活动，进行学员级别测评并与家长沟通；

任职要求：

- 1、本科及以上学历，学科功底深厚；
- 2、普通话标准，声音洪亮，自然大方，思路清晰，有亲和力；
- 3、热爱教育，对教育行业有一定认识；
- 4、有小班授课和家教经验者优先；
- 5、有数学相关竞赛和获奖经历者优先。

薪酬福利：6k-12k

基本工资+课时费+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

晋升通道：初级教师→中级教师→高级教师→骨干教师

高级教师以上竞争管理岗位：年级学科主管→年级主管→学部学科主管→学部主管→学校合伙人

工作方式：双休

面试流程：简历筛选→初试（内功测+试讲）→复试（面谈）→培训入职

课程顾问/前台教务

招聘人数：5人

岗位职责：

- 1、接待家长并耐心解答家长咨询，现场报名业务的受理；
- 2、负责学员管理，及时处理突发事件；
- 3、了解家长意见，协调家校关系；
- 4、负责学习管理部工作的全面管理包括(负责学员报名、调转课程、维持课间秩序等)。

任职要求：

- 1、男女不限，大专以上学历，29岁以下；
- 2、有良好的沟通能力及亲和力，富有团队合作精神，具有较强的服务意识；
- 3、踏实、勤奋，抗压能力强；

4、熟练使用办公软件。

薪酬福利：3k-6k

基本工资+五险+绩效提成+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

晋升通道：初级顾问→校区主管→区域主管→运营总监

前台主管

招聘人数：3人

岗位职责：

- 1、带领校区前台做好日常接待、管理工作；
- 2、对下达的招生任务量，进行分解安排；
- 3、做好与校领导及相关部门的协调工作，并做好教师、学员、家长的三方沟通和协调工作；
- 4、指导监督前台做好各类前台工作，并及时进行整理、归档、保管工作；
- 5、做好本校区员工考勤及岗位调动的衔接安排，以保持工作人员的稳定性

任职要求：

- 1、男女不限，大专以上学历；
- 2、有良好的沟通能力及亲和力，富有团队合作精神，具有较强的服务意识；
- 3、踏实、勤奋，抗压能力强；
- 4、熟练使用办公软件。

薪酬福利：4k-8k

基本工资+五险+绩效提成+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

教育咨询顾问

招聘人数：5人

岗位职责：

- 1、接待校区来访；
- 2、为学员做出合理教学规划；
- 3、完成学员一对一课程签约，并合理安排教师；

- 4、完成校区分配业绩指标；
- 5、未签约资源定期回访引导报名；

任职要求：

- 1、专科及以上学历（有销售实习相关经验优先考虑）；
- 2、乐观开朗，富有亲和力；
- 3、具有较强的逻辑思维能力，语言表达能力，抗压能力；
- 4、乐于接受全新的教育理念和教学模式；
- 5、有强烈的责任感与客户服务意识。

薪酬福利：3k-8k

基本工资+五险+绩效提成+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

初中物理老师

招聘人数：5人

岗位职责

- 1、根据教学进度安排，完成教学计划内的教学活动并达到教学目标；
- 2、参加教研活动和教研会议，完成教研任务；
- 3、定期进行学员情况报告并按照项目要求完成教学服务工作；
- 4、参加招生活动，进行学员级别测评并与家长沟通；
- 5、完成学校安排的其他任务。

任职要求：

- 1、本科及以上学历，热爱教育事业，人格正直。
- 2、普通话标准，声音洪亮，思路清晰，良好的表达及沟通能力，
- 3、强烈的进取心，有创造性，具备良好的学习能力和分析能力；
- 4、工作细致，责任感强，有团队合作精神。
- 5、有物理相关竞赛和获奖经历者优先。

薪酬福利：6k-12k

基本工资+课时费+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

晋升通道：初级教师→中级教师→高级教师→骨干教师

高级教师以上竞争管理岗位：年级学科主管→年级主管→学部学科主管→学部主管→学校合伙人

工作方式：双休

面试流程：简历筛选→初试（内功测+试讲）→复试（面谈）→培训入职

初中化学老师

招聘人数：5人

岗位职责

- 1、根据教学进度安排，完成教学计划内的教学活动并达到教学目标；
- 2、参加教研活动和教研会议，完成教研任务；
- 3、定期进行学员情况报告并按照项目要求完成教学服务工作；
- 4、参加招生活动，进行学员级别测评并与家长沟通；
- 5、完成学校安排的其他任务。

任职要求：

- 1、本科及以上学历，热爱教育事业，人格正直。
- 2、普通话标准，声音洪亮，思路清晰，良好的表达及沟通能力，
- 3、强烈的进取心，有创造性，具备良好的学习能力和分析能力；
- 4、工作细致，责任感强，有团队合作精神。
- 5、有化学相关竞赛和获奖经历者优先。

薪酬福利：6k-12k

基本工资+课时费+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

晋升通道：初级教师→中级教师→高级教师→骨干教师

高级教师以上竞争管理岗位：年级学科主管→年级主管→学部学科主管→学部主管→学校合伙人

工作方式：双休

面试流程：简历筛选→初试（内功测+试讲）→复试（面谈）→培训入职

高中数学老师

招聘人数：10 人

岗位职责

- 1、根据教学进度安排，完成教学计划内的教学活动并达到教学目标；
- 2、参加教研活动和教研会议，完成教研任务；
- 3、定期进行学员情况报告并按照项目要求完成教学服务工作；
- 4、参加招生活动，进行学员级别测评并与家长沟通；

任职要求：

- 1、985 高校毕业（全国 Top10 院校毕业生优先），学科功底深厚；
- 2、普通话标准，声音洪亮，自然大方，思路清晰，有亲和力；
- 3、热爱教育，对教育行业有一定认识；
- 4、有小班授课和家教经验者优先；
- 5、有数学相关竞赛和获奖经历者优先。

薪酬福利：8k-15k

基本工资+课时费+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

晋升通道：初级教师→中级教师→高级教师→骨干教师

高级教师以上竞争管理岗位：年级学科主管→年级主管→学部学科主管→学部主管→学校合伙人

工作方式：双休

面试流程：简历筛选→初试（内功测+试讲）→复试（面谈）→培训入职

高中物理老师

招聘人数：5 人

岗位职责

- 1、根据教学进度安排，完成教学计划内的教学活动并达到教学目标；
- 2、参加教研活动和教研会议，完成教研任务；

- 3、定期进行学员情况报告并按照项目要求完成教学服务工作；
- 4、参加招生活动，进行学员级别测评并与家长沟通；
- 5、完成学校安排的其他任务。

任职要求：

- 1、985 高校毕业（全国 Top10 院校毕业生优先），热爱教育事业，人格正直。
- 2、普通话标准，声音洪亮，思路清晰，良好的表达及沟通能力，
- 3、强烈的进取心，有创造性，具备良好的学习能力和分析能力；
- 4、工作细致，责任感强，有团队合作精神。
- 5、有物理相关竞赛和获奖经历者优先。

薪酬福利：8k-15k

基本工资+课时费+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

晋升通道：初级教师→中级教师→高级教师→骨干教师

高级教师以上竞争管理岗位：年级学科主管→年级主管→学部学科主管→学部主管→学校合伙人

工作方式：双休

面试流程：简历筛选→初试（内功测+试讲）→复试（面谈）→培训入职

高中化学老师

招聘人数：5 人

岗位职责

- 1、根据教学进度安排，完成教学计划内的教学活动并达到教学目标；
- 2、参加教研活动和教研会议，完成教研任务；
- 3、定期进行学员情况报告并按照项目要求完成教学服务工作；
- 4、参加招生活动，进行学员级别测评并与家长沟通；
- 5、完成学校安排的其他任务。

任职要求：

- 1、985 高校毕业（全国 Top10 院校毕业生优先），热爱教育事业，人格正直。
- 2、普通话标准，声音洪亮，思路清晰，良好的表达及沟通能力，

3、强烈的进取心，有创造性，具备良好的学习能力和分析能力；

4、工作细致，责任感强，有团队合作精神。

5、有化学相关竞赛和获奖经历者优先。

薪酬福利：8k-15k

基本工资+课时费+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

晋升通道：初级教师→中级教师→高级教师→骨干教师

高级教师以上竞争管理岗位：年级学科主管→年级主管→学部学科主管→学部主管→学校合伙人

工作方式：双休

面试流程：简历筛选→初试（内功测+试讲）→复试（面谈）→培训入职

UI 设计师

招聘人数：1 人

岗位职责：

- 1、负责在线教育产品相关的界面设计、图标设计；
- 2、负责移动端、PC 端视觉设计部分；
- 3、制定相关设计规范，提高产品的可用性、不断优化产品体验；
- 4、参与产品需求设计讨论，配合开发完成界面设计，跟踪产品效果，保证最终设计质量；
- 5、关注产品数据，具备一定的产品思考和设计能力；
- 6、关注设计趋势，分享设计经验，推动提高团队的设计能力。

任职要求：

- 1、本科及以上学历设计类相关专业；
- 2、有 3 年以上的 UI 设计工作经验；
- 3、对用户体验设计和产品有一定的见解，可以清晰表达自己的设计思考；
- 4、熟悉 Android、iOS 等系统特性及官方设计规范，精通 ps 等软件的使用；
- 5、富有工作激情、创造力和责任感，具备良好的沟通能力、团队合作精神。

薪酬福利：3k-6k

基本工资+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

工作方式：双休

高级咨询师

招聘人数：1 人

岗位职责：

- 1、熟悉学科的产品知识，了解客户的需求，挖掘客户潜在报班需求并完成客户的报名转化；
- 2、通过团队组织参与校区整体市场的招生和宣传工作；
- 3、及时对学员进行最新课程及相关活动的推广咨询及回访，能主动挖掘新渠道及资源，并与新学员沟通、建立和维护学员关系平台；
- 4、具有培训团队专业服务技能的优先考虑；

岗位要求：

- 1、本科以上学历，男女不限，有教育辅导培训经验或销售工作经验者优先；
- 2、普通话标准，口齿伶俐，性格开朗，思维敏捷，具有良好的亲和力及团队合作精神；
- 3、有较强的客户服务意识，具有良好的沟通协调能力；

薪酬福利：6k-10k

基本工资+绩效奖金+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

工作方式：双休

面试流程：简历筛选→初试→复试→入职

WEB 前端工程师

招聘人数：1 名

岗位职责：

- 1、基于 HTML5/CSS3/JS 开发互动页面。
- 2、解决各种浏览器和移动设备的兼容性问题。
- 3、开发公用组件库，分享自己的开发经验。
- 4、对在线产品进行维护和性能的优化。
- 5、对交互开发、用户体验等方面有见解，能主动根据业务需要提出合理的交互方案。

任职要求：

- 1、本科及以上学历，3年以上 Web 前端开发经验。
- 2、熟练运用 JavaScript、Ajax、Jquery、HTML5、Canvas、SVG、CSS3 特性等技术。
- 3、有 H5 开发经验，熟悉 Vue、Angular 等前端框架优先考虑。
- 4、良好的沟通和学习能力，团队合作精神，能独立承担工作。

薪酬福利：3k-6k

基本工资+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

工作方式：双休

产品测试/运维

招聘人数：1 名

岗位职责：

- 1、协助技术团队承担线上产品的内容建设及测试
- 2、协助技术团队维护线上产品运行数据
- 3、协助运营团队策划在线专题内容，及信息整理
- 4、负责公司内各类信息资料的收集，整理，汇总，编辑及发布
- 5、完成领导交办的其它工作任务

任职要求：

- 1、本科及以上学历，3年以上教育行业工作经验。
- 2、熟练掌握及使用 ps、office 等办公软件。
- 3、良好的沟通和学习能力，团队合作精神，能独立承担工作。
- 4、了解 SQL 语言，熟悉 Oracle，MySQL，SQLServer 等数据库者优先考虑。

薪酬福利：3k-6k

基本工资+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

工作方式：双休

人事总监

招聘人数:1 名

岗位职责:

- 1、根据学校发展战略及规划，制定学校中、长期人力资源规划，负责公司人员招聘、选拔和管理；
- 2、负责制定和完善各项行政、人事管理制度和流程，并负责推动落实；
- 3、健全并完善学校的培训机制，构建人才梯队；
- 4、根据学校发展及规划，结合市场水平，制定符合公司的薪酬福利体系；制定学校行政管理规章制度，完善和细化办公管理体系和业务流程；
- 5、负责学校绩效管理政策与制度的建立并完善绩效管理机制、组织绩效考核及评价；
- 6、负责学校企业文化建设与推广，增强员工的凝聚力与创造力。

任职要求:

- 1、熟悉人力资源管理各个职能模块，能够指导各个职能模块的工作；
- 2、有良好的沟通能力和组织、指挥、协调能力；
- 3、本科以上学历，3年以上人事行政经理或总监岗工作经验；
- 4、熟悉国家、地区及企业关于合同管理、福利薪酬、用人机制、培训等方面法律法规及相关政策。

薪酬福利: 8k-12k

基本工资+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

工作方式: 双休

招聘专员

招聘人数:2 名

岗位职责:

1. 对各部门招聘需求进行统计，协助完善、优化招聘流程和招聘体系和企业招聘管理制度；
2. 根据招聘计划，进行简历甄别及招聘测试、面试、筛选、录用等工作；

3. 组织安排招聘面试的整体流程，包括：发布职位信息、简历搜索、电话邀约、现场安排面试以及后续跟踪反馈；
4. 拓展和维护招聘渠道，建立和维护长期的渠道合作伙伴关系；
5. 负责建立企业人才储备库，做好简历管理与信息保密工作，跟踪和搜集同行业人才动态，吸引优秀人才加盟公司；
6. 定期梳理招聘中的疑难问题，进行每日、周、月、季度和年度招聘数据统计整理分析报告；
7. 完成领导安排的其他工作。

任职要求：

1. 大学本科及其以上学历；
2. 人力资源、劳动与社会保障、劳动关系等相关专业优先考虑；
3. 具备较强的分析判断、计划安排和应变能力；
4. 具有亲和力，语言表达和沟通能力佳；
5. 熟悉招聘面试的流程以及招聘渠道；
6. 熟知国家关于劳动合同、人力资源管理方面的法律法规。

薪酬福利：4k-6k

基本工资+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

工作方式：双休

社保专员

招聘人数:1 名

岗位职责：

- 1、负责员工的社保及公积金缴纳等工作；
 - 2、办理医疗补办、新参保、增员/减员、医疗报销、工伤申报等工作；
- 为各部门员工解决社保问题并及时发布最新社保政策；
- 3、及时收集社保相关信息，做好信息变更工作；为各部门员工解决社保问题并及时发布最新社保政策
 - 4、负责员工社会保险相关证件的领取和发放；

5、完成公司及上级领导交办的其他工作。

任职要求：

岗位要求：

1. 大学本科及其以上学历；
2. 人力资源、劳动与社会保障、劳动关系等相关专业优先考虑；
3. 具备较强的分析判断、计划安排和应变能力；
4. 具有亲和力，语言表达和沟通能力佳；
5. 熟知国家关于劳动合同、人力资源管理方面的法律法规。

薪酬福利：4k-6k

基本工资+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

工作方式：双休

新媒体运营专员

招聘人数:2 名

岗位职责：

- 1、负责学校微信公众号、微博、网站内容等移动互联网自媒体平台日常平台内容输出、排版、运营及推广工作；
- 2、配合策划并执行线上运营日常活动及跟踪维护，根据项目发送各种微信内容；
- 3、负责增加粉丝数，提高关注度和粉丝的活跃度，并及时与粉丝互动；
- 4、挖掘和分析网友使用习惯、情感及体验感受，及时掌握新闻热点，有效完成线上活动的策划；
- 5、配合完成其它线上运营相关工作

任职要求：

1. 全日制高等院校大学本科及以上学历，设计、网络编辑策划文案工作经验优先；
2. 精通公众微信、微博、社区等社交新媒体工具，有成功自媒体运营案例者优先；

- 3、熟悉短视频拍摄、编辑、输出者优先
- 4、文字、书面表达能力强，有渠道整合推广经验优先
- 5、熟悉网络媒体，关注网络时事，有想法有创意并熟悉网络平台
- 6、学习能力强、思维活跃，工作主动，有责任感，注重用户体验，能承受工作压力

薪酬福利：4k-6k

基本工资+五险+年终奖、节假日礼品、生日福利、子女报班优惠等

工作方式：双休